



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

Dirección de Planificación y Evaluación

PLAN OPERATIVO ANUAL INSTITUCIONAL

PERÍODO: 2024



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



RECTORADO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 RECTORADO

OBJETIVO ESTRATEGICO : DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** RECTORADO

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** RECTORADO

PROYECTO/S : PROYECTO 5.1.1.1.20 GESTION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL

MEIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. MONITOREAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DE LA GESTION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL A TRAVES DE LA EJECUCION DEL MODELO DE GESTION POR PROCESOS	(NUMERO DE INFORMES REVISADOS/NUMERO DE INFORMES PRESENTADOS)*100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	862.915,00	67.084,50	929.999,50	RECTOR
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	862.915,00	67.084,50		
TOTAL PROYECTO \$						929.999,50						
TOTAL GENERAL \$						1.299.999,50						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

VICERRECTORADO ACADEMICO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 VICERRECTORADO ACADEMICO

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA :

E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO

COMPONENTE :

VICERRECTORADO ACADEMICO

DOMINIO :

META ANUAL :

100

RESPONSABLE

FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FJCS
VICERRECTORADO ACADEMICO

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.2.1.2.8 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE BIBLIOTECAS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION DEL PRESUPUESTO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO	(PRESUPUESTO EJECUTADO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO / PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	19.389,60	13.993,90	33.383,50	DECANO DE LA FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES
2.EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE BIBLIOTECAS	(PRESUPUESTO EJECUTADO/PRESUPUESTO ASIGNADO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	BIBLIOTECA GENERAL
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	19.389,60	13.993,90		
TOTAL PROYECTO \$						33.383,50						

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA :

E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO

COMPONENTE :

VICERRECTORADO ACADEMICO

DOMINIO :

META ANUAL :

100

RESPONSABLE

FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCAGP
VICERRECTORADO ACADEMICO

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.2.1.2.8 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE BIBLIOTECAS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :			DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES									
Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE BIBLIOTECAS	(PRESUPUESTO EJECUTADO/PRESUPUESTO ASIGNADO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	BIBLIOTECA GENERAL
1.GESTIONAR LA EJECUCION DEL PRESUPUESTO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO	(PRESUPUESTO EJECUTADO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO / PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.629,80	1.830,60	12.460,40	DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	10.629,80	1.830,60		
TOTAL PROYECTO \$						12.460,40						

OBJETIVO ESTRATEGICO : FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** VICERRECTORADO ACADEMICO

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FISEI VICERRECTORADO ACADEMICO

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.8 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE BIBLIOTECAS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION DEL PRESUPUESTO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO	(PRESUPUESTO EJECUTADO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO / PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	8.433,75	0,00	8.433,75	DECANO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA EN SISTEMAS, ELECTRONICA E INDUSTRIAL
2. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE BIBLIOTECAS	(PRESUPUESTO EJECUTADO/PRESUPUESTO ASIGNADO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	BIBLIOTECA GENERAL
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	8.433,75	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						8.433,75						

OBJETIVO ESTRATEGICO : FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL	
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE : VICERRECTORADO ACADEMICO
DOMINIO :		
META ANUAL :	100	RESPONSABLE FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCS VICERRECTORADO ACADEMICO
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.8 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE BIBLIOTECAS	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES	

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION DEL PRESUPUESTO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO	(PRESUPUESTO EJECUTADO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO / PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	40.000,00	0,00	40.000,00	DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
2. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE BIBLIOTECAS	(PRESUPUESTO EJECUTADO/PRESUPUESTO ASIGNADO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	BIBLIOTECA GENERAL
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	40.000,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						40.000,00						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL	
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE : VICERRECTORADO ACADEMICO
DOMINIO :		
META ANUAL :	100	RESPONSABLE FORMACION Y ESPECIALIZACION EN PROFESIONALES EN FCAUD VICERRECTORADO ACADEMICO
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.8 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE BIBLIOTECAS	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES	

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION DEL PRESUPUESTO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO	(PRESUPUESTO EJECUTADO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO / PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	18.400,00	0,00	18.400,00	DECANO DE LA FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA
2. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE BIBLIOTECAS	(PRESUPUESTO EJECUTADO/PRESUPUESTO ASIGNADO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	BIBLIOTECA GENERAL
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	18.400,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						18.400,00						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** VICERRECTORADO ACADEMICO

DOMINIO : [Redacted]

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCHE VICERRECTORADO ACADEMICO

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.8 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE BIBLIOTECAS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION DEL PRESUPUESTO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO / PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO	(PRESUPUESTO EJECUTADO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO / PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	6.363,01	6.640,80	13.003,81	DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION
2. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE BIBLIOTECAS	(PRESUPUESTO EJECUTADO/PRESUPUESTO ASIGNADO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	BIBLIOTECA GENERAL

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	6.363,01	6.640,80		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	----------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$											13.003,81	
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------	--

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** VICERRECTORADO ACADEMICO

DOMINIO : [Redacted]

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** VICERRECTORADO ACADEMICO

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.1 FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS ACADEMICOS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN DE ACTIVIDADES DE GESTION	(ACTIVIDADES EJECUTADAS / ACTIVIDADES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	21.092,00	4.532,30	25.624,30	VICERRECTORA ACADEMICA

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	21.092,00	4.532,30		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	-----------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$											25.624,30	
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------	--

OBJETIVO ESTRATEGICO : FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulación de grado;
Tasa de retención de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** VICERRECTORADO ACADEMICO

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FICM VICERRECTORADO ACADEMICO

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.8 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE BIBLIOTECAS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIA PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO	(PRESUPUESTO EJECUTADO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO / PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	6.326,59	0,00	6.326,59	DECANO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL Y MECANICA
2. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE BIBLIOTECAS	(PRESUPUESTO EJECUTADO/PRESUPUESTO ASIGNADO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	BIBLIOTECA GENERAL
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	6.326,59	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						6.326,59						

OBJETIVO ESTRATEGICO : REALIZAR INVESTIGACION CIENTIFICA QUE PERMITA GENERAR INNOVACION TECNOLOGICA, CRECIMIENTO PRODUCTIVO Y DESARROLLO SOCIAL, QUE CONTRIBUYA A LA SUPERACION DE LOS PROBLEMAS DEL ECUADOR Y DEL MUNDO, BAJO LOS PRINCIPIOS DE EFICIENCIA, CALIDAD, PERTINENCIA, INTEGRIDAD, AUTODETERMINACION PARA LA PRODUCCION DEL PENSAMIENTO Y CONOCIMIENTO.

OBJETIVO TACTICO : DESARROLLAR Y DIFUNDIR INVESTIGACION SEGUN LAS LINEAS DE INVESTIGACION DE ACUERDO CON LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES CUYOS RESULTADOS DERIVEN EN LA PRODUCCION ACADEMICA/CIENTIFICA, A TRAVES DE LOS CUALES SE GENERE CONOCIMIENTO Y APORTE A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de producción académica como resultados de los procesos investigativos;
Porcentaje de publicaciones de impacto como resultados de los procesos investigativos;
Porcentaje de proyectos de investigación alineados a los dominios institucionales, aplicables a solucionar problemas del país

ESTRATEGIA : E 2.1.1. FORTALECER LA INVESTIGACION QUE GENERE CONOCIMIENTO Y/O CONTRIBUYA A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS, A TRAVES DE: REDES, GRUPOS, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACION, CON LA PARTICIPACION DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

PROGRAMA : 2.1.1.1.- DESARROLLO DE INVESTIGACION PERTINENTE ORIENTADO A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS **COMPONENTE :** VICERRECTORADO ACADEMICO

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** CENTRO DE POSGRADO DIRECCION ACADEMICA DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO DIRECCION DE INVESTIGACION Y DESARROLLO DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD VICERRECTORADO ACADEMICO VICERRECTORADO DE INVESTIGACION, INNOVACION Y VINCULACION CON LA SOCIEDAD

PROYECTO/S : PROYECTO 2.1.1.1.6 ARTICULACION Y SINERGIAS ENTRE FUNCIONES SUSTANTIVAS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
-----------	-----------	------------	------------	----	----	----	----	-----------------	-------------------	-----------------	-------	-------------

2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE LA INNOVACION Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE REGISTROS DE PROPIEDAD INTELECTUAL OBTENIDOS/NUMERO DE REGISTROS DE PROPIEDAD INTELECTUAL SOLICITADOS)*100	0.00	100.00	25.00	50.00	75.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE LA INVESTIGACION Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE ESTUDIANTES VINCULADOS A ACTIVIDADES DE INVESTIGACION REPORTADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES VINCULADOS A ACTIVIDADES DE INVESTIGACION PLANIFICADAS EN EL AÑO EVALUADO)*100	0.00	100.00	42.00	55.00	75.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIDE
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE LA VINCULACION CON LA SOCIEDAD Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS MONITOREADAS/TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIVISO
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE POSGRADO Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS MONITOREADAS / TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS) * 100	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DELCENTRO DE POSGRADO
3. DIFUNDIR LOS RESULTADOS DE LA ARTICULACION DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE ACTIVIDADES DE DIFUSION EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	37,89	0,00	37,89	DIRECTOR ACADEMICO
3. DIFUNDIR LOS RESULTADOS DE LA ARTICULACION DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE ACTIVIDADES DE DIFUSION EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	25.00	50.00	75.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO
3. DIFUNDIR LOS RESULTADOS DE LA ARTICULACION DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS SOCIALIZADAS/TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIVISO
4. MONITOREAR LA EJECUCION DEL PLAN DE ACCION.	(ACTIVIDADES MONITOREADAS/ACTIVIDADES EJECUTADAS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	VICERRECTORA ACADEMICA
4. MONITOREAR LA EJECUCION DEL PLAN DE ACCION	(NUMERO DE ACTIVIDADES MONITOREADAS / NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	VICERRECTORA DE INVESTIGACION, INNOVACION Y VINCULACION CON LA SOCIEDAD

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	37,89	0,00	
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	-------	------	--

TOTAL PROYECTO \$	37,89										
-------------------	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	VICERRECTORADO ACADEMICO
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--------------------------

DOMINIO :			
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCA VICERRECTORADO ACADEMICO
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.8 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE BIBLIOTECAS
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	--

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
-----------	-----------	------------	------------	----	----	----	----	-----------------	-------------------	-----------------	-------	-------------

1. GESTIONAR LA EJECUCION DEL PRESUPUESTO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO	(PRESUPUESTO EJECUTADO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO / PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	3.500,00	0,00	3.500,00	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
--	--	------	--------	------	------	------	--------	------	----------	------	----------	--

2. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE BIBLIOTECAS	(PRESUPUESTO EJECUTADO/PRESUPUESTO ASIGNADO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	BIBLIOTECA GENERAL
---	--	------	--------	------	------	-------	--------	------	------	------	------	--------------------

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	3.500,00	0,00	
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	-------------	-----------------	-------------	--

TOTAL PROYECTO \$						3.500,00					
--------------------------	--	--	--	--	--	-----------------	--	--	--	--	--

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADemicOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	VICERRECTORADO ACADEMICO
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--------------------------

DOMINIO :			
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCIAB VICERRECTORADO ACADEMICO
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.8 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE BIBLIOTECAS
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	--

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION DEL PRESUPUESTO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO	(PRESUPUESTO EJECUTADO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO / PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	4.000,00	0,00	4.000,00	DECANA DE LA FACULTAD DE CIENCIA E INGENIERIA EN ALIMENTOS Y BIOTECNOLOGIA
2. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE BIBLIOTECAS	(PRESUPUESTO EJECUTADO/PRESUPUESTO ASIGNADO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	6.000,00	0,00	6.000,00	BIBLIOTECA GENERAL

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	10.000,00	0,00	
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	-------------	------------------	-------------	--

TOTAL PROYECTO \$						10.000,00					
--------------------------	--	--	--	--	--	------------------	--	--	--	--	--

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas
-------------------------------------	---

ESTRATEGIA :	E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
---------------------	--

PROGRAMA :	1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO	COMPONENTE :	VICERRECTORADO ACADEMICO
-------------------	--	---------------------	--------------------------

DOMINIO :			
------------------	--	--	--

META ANUAL :		100	RESPONSABLE		VICERRECTORADO ACADEMICO							
PROYECTO/S :		PROYECTO 1.1.1.1.3 FORMACION DE POSGRADO DEL PROFESORADO										
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :		DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.										
Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN DE PROGRAMAS DE POSGRADO DEL PROFESORADO (PLAN DE BECAS)	(BECAS Y/O AYUDAS ECONOMICAS OTORGADAS/BECAS Y/O AYUDAS ECONOMICAS PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	380.614,00	1.421,25	382.035,25	VICERRECTORA ACADEMICA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	380.614,00	1.421,25		
TOTAL PROYECTO \$						382.035,25						
OBJETIVO ESTRATEGICO :		FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.					OBJETIVO TACTICO :		FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA			
INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :		Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado										
ESTRATEGIA :		E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL										
PROGRAMA :		1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO		COMPONENTE :		VICERRECTORADO ACADEMICO						
DOMINIO :												
META ANUAL :		100	RESPONSABLE		VICERRECTORADO ACADEMICO							
PROYECTO/S :		PROYECTO 1.2.1.2.8 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE BIBLIOTECAS										
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :		DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES										
Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE BIBLIOTECAS	(PRESUPUESTO EJECUTADO/PRESUPUESTO ASIGNADO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	34.177,10	416,97	34.594,07	BIBLIOTECA GENERAL
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	34.177,10	416,97		
TOTAL PROYECTO \$						34.594,07						
TOTAL GENERAL \$						587.799,56						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

VICERRECTORADO DE INVESTIGACION , INNOVACION Y VINCULACION CON LA SOCIEDAD

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

VICERRECTORADO DE INVESTIGACION, INNOVACION Y VINCULACION CON LA SOCIEDAD

OBJETIVO ESTRATEGICO :	REALIZAR INVESTIGACION CIENTIFICA QUE PERMITA GENERAR INNOVACION TECNOLOGICA, CRECIMIENTO PRODUCTIVO Y DESARROLLO SOCIAL, QUE CONTRIBUYA A LA SUPERACION DE LOS PROBLEMAS DEL ECUADOR Y DEL MUNDO, BAJO LOS PRINCIPIOS DE EFICIENCIA, CALIDAD, PERTINENCIA, INTEGRIDAD, AUTODETERMINACION PARA LA PRODUCCION DEL PENSAMIENTO Y CONOCIMIENTO.	OBJETIVO TACTICO :	DESARROLLAR Y DIFUNDIR INVESTIGACION SEGUN LAS LINEAS DE INVESTIGACION DE ACUERDO CON LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES CUYOS RESULTADOS DERIVEN EN LA PRODUCCION ACADEMICA/CIENTIFICA, A TRAVES DE LOS CUALES SE GENERE CONOCIMIENTO Y APORTE A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS
INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Porcentaje de produccion academica como resultados de los procesos investigativos; Porcentaje de publicaciones de impacto como resultados de los procesos investigativos; Porcentaje de proyectos de investigacion alineados a los dominios institucionales, aplicables a solucionar problemas del pais		

ESTRATEGIA :	E 2.1.1. FORTALECER LA INVESTIGACION QUE GENERE CONOCIMIENTO Y/O CONTRIBUYA A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS, A TRAVES DE: REDES, GRUPOS, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACION, CON LA PARTICIPACION DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA		
PROGRAMA :	2.1.1.1.- DESARROLLO DE INVESTIGACION PERTINENTE ORIENTADO A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS	COMPONENTE :	VICERRECTORADO DE INVESTIGACION, INNOVACION Y VINCULACION CON LA SOCIEDAD
DOMINIO :			

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	VICERRECTORADO DE INVESTIGACION, INNOVACION Y VINCULACION CON LA SOCIEDAD
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 2.1.1.1.1 FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACION, INNOVACION Y VINCULACION CON LA SOCIEDAD		
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES		

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR ACTIVIDADES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACION, INNOVACION Y VINCULACION CON LA SOCIEDAD	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS/ NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0,00	84.738,90	9.667,88	94.406,78	VICERRECTORA DE INVESTIGACION, INNOVACION Y VINCULACION CON LA SOCIEDAD
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	84.738,90	9.667,88		
TOTAL PROYECTO \$						94.406,78						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	REALIZAR INVESTIGACION CIENTIFICA QUE PERMITA GENERAR INNOVACION TECNOLOGICA, CRECIMIENTO PRODUCTIVO Y DESARROLLO SOCIAL, QUE CONTRIBUYA A LA SUPERACION DE LOS PROBLEMAS DEL ECUADOR Y DEL MUNDO, BAJO LOS PRINCIPIOS DE EFICIENCIA, CALIDAD, PERTINENCIA, INTEGRIDAD, AUTODETERMINACION PARA LA PRODUCCION DEL PENSAMIENTO Y CONOCIMIENTO.	OBJETIVO TACTICO :	DESARROLLAR Y DIFUNDIR INVESTIGACION SEGUN LAS LINEAS DE INVESTIGACION DE ACUERDO CON LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES CUYOS RESULTADOS DERIVEN EN LA PRODUCCION ACADEMICA/CIENTIFICA, A TRAVES DE LOS CUALES SE GENERE CONOCIMIENTO Y APORTE A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS
INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Porcentaje de produccion academica como resultados de los procesos investigativos; Porcentaje de publicaciones de impacto como resultados de los procesos investigativos; Porcentaje de proyectos de investigacion alineados a los dominios institucionales, aplicables a solucionar problemas del pais		
ESTRATEGIA :	E 2.1.1. FORTALECER LA INVESTIGACION QUE GENERE CONOCIMIENTO Y/O CONTRIBUYA A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS, A TRAVES DE: REDES, GRUPOS, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACION, CON LA PARTICIPACION DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA		
PROGRAMA :	2.1.1.1.- DESARROLLO DE INVESTIGACION PERTINENTE ORIENTADO A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS	COMPONENTE :	VICERRECTORADO DE INVESTIGACION, INNOVACION Y VINCULACION CON LA SOCIEDAD
DOMINIO :			

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	CENTRO DE POSGRADO DIRECCION ACADEMICA DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO DIRECCION DE INVESTIGACION Y DESARROLLO DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD VICERRECTORADO ACADEMICO VICERRECTORADO DE INVESTIGACION, INNOVACION Y VINCULACION CON LA SOCIEDAD
--------------	-----	-------------	---

PROYECTO/S : PROYECTO 2.1.1.1.6 ARTICULACION Y SINERGIAS ENTRE FUNCIONES SUSTANTIVAS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE LA INNOVACION Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE REGISTROS DE PROPIEDAD INTELECTUAL OBTENIDOS/NUMERO DE REGISTROS DE PROPIEDAD INTELECTUAL SOLICITADOS)*100	0.00	100.00	25.00	50.00	75.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE LA INVESTIGACION Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE ESTUDIANTES VINCULADOS A ACTIVIDADES DE INVESTIGACION REPORTADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES VINCULADOS A ACTIVIDADES DE INVESTIGACION PLANIFICADOS EN EL AÑO EVALUADO)*100	0.00	100.00	42.00	55.00	75.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIDE
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE LA VINCULACION CON LA SOCIEDAD Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS MONITOREADAS/TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIVISO
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE POSGRADO Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS MONITOREADAS / TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS) * 100	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DELCENTRO DE POSGRADO
3. DIFUNDIR LOS RESULTADOS DE LA ARTICULACION DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE ACTIVIDADES DE DIFUSION EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	37,89	0,00	37,89	DIRECTOR ACADEMICO
3. DIFUNDIR LOS RESULTADOS DE LA ARTICULACION DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE ACTIVIDADES DE DIFUSION EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	25.00	50.00	75.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO
3. DIFUNDIR LOS RESULTADOS DE LA ARTICULACION DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS SOCIALIZADAS/TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIVISO
4. MONITOREAR LA EJECUCION DEL PLAN DE ACCION.	(ACTIVIDADES MONITOREADAS/ACTIVIDADES EJECUTADAS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	VICERRECTORA ACADEMICA
4. MONITOREAR LA EJECUCION DEL PLAN DE ACCION	(NUMERO DE ACTIVIDADES MONITOREADAS / NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	VICERRECTORA DE INVESTIGACION, INNOVACION Y VINCULACION CON LA SOCIEDAD

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	37,89	0,00
-----------------------------	------	-------	------

TOTAL PROYECTO \$	37,89
--------------------------	-------

TOTAL GENERAL \$	94.444,67
-------------------------	-----------



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO

OBJETIVO ESTRATEGICO : DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO

PROYECTO/S : PROYECTO 5.1.1.1.1 FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS / NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	40.00	60.00	80.00	100.00	0,00	24.576,00	25.424,00	50.000,00	VICERRECTOR ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	24.576,00	25.424,00		
TOTAL PROYECTO \$						50.000,00						
TOTAL GENERAL \$						50.000,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

DIRECCION ACADEMICA PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 DIRECCION ACADEMICA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas
-------------------------------------	---

ESTRATEGIA :	E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
---------------------	--

PROGRAMA :	1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO	COMPONENTE :	DIRECCION ACADEMICA
-------------------	--	---------------------	---------------------

DOMINIO :			
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL FORMACION DE PROFESIONALES DE BIOTECNOLOGIA FORMACION DE PROFESIONALES EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS FORMACION DE PROFESIONALES EN AGRONOMIA- INGENIERIA AGRONOMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN ALIMENTOS- INGENIERIA EN ALIMENTOS FORMACION DE PROFESIONALES EN ARQUITECTURA FORMACION DE PROFESIONALES EN COMUNICACION - COMUNICACION SOCIAL FORMACION DE PROFESIONALES EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA FORMACION DE PROFESIONALES EN DERECHO FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO GRAFICO -DISENO GRAFICO PUBLICITARIO FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO INDUSTRIAL FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO TEXTIL E INDUMENTARIA FORMACION DE PROFESIONALES EN ECONOMIA FORMACION DE PROFESIONALES EN EDUCACION BASICA FORMACION DE PROFESIONALES EN EDUCACION INICIAL FORMACION DE PROFESIONALES EN ENFERMERIA FORMACION DE PROFESIONALES EN FISIOTERAPIA FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA CIVIL FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA FINANCIERA FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA INDUSTRIAL - INGENIERIA INDUSTRIAL EN PROCESOS DE AUTOMATIZACION FORMACION DE PROFESIONALES EN LABORATORIO CLINICO FORMACION DE PROFESIONALES EN MECANICA - INGENIERIA MECANICA FORMACION DE PROFESIONALES EN MEDICINA FORMACION DE PROFESIONALES EN MEDICINA VETERINARIA - MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA FORMACION DE PROFESIONALES EN MERCADOTECNIA FORMACION DE PROFESIONALES EN NUTRICION Y DIETETICA FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS - IDIOMAS FORMACION DE PROFESIONALES EN PSICOLOGIA CLINICA FORMACION DE PROFESIONALES EN PSICOPEDAGOGIA FORMACION DE PROFESIONALES EN SOFTWARE FORMACION DE PROFESIONALES EN TECNOLOGIA DE LA INFORMACION- INGENIERIA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES E INFORMATICOS FORMACION DE PROFESIONALES EN TELECOMUNICACIONES - INGENIERIA EN ELECTRONICA Y COMUNICACIONES FORMACION DE PROFESIONALES EN TRABAJO SOCIAL FORMACION DE PROFESIONALES EN TURISMO
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
-----------	-----------	------------	------------	----	----	----	----	-----------------	-------------------	-----------------	-------	-------------

1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	18,31	0,00	18,31	COORDINADOR DE LA CARRERA DE DISENO GRAFICO-DISENO GRAFICO PUBLICITARIO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	104,38	0,00	104,38	COORDINADOR DE LA CARRERA DE DISENO TEXTIL E INDUMENTARIA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,33	915,30	915,63	COORDINADOR DE LA CARRERA DE DISENO INDUSTRIAL
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	7.845,00	7.845,00	COORDINADOR DE LA CARRERA DE ARQUITECTURA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	3.422,26	0,00	3.422,26	COORDINADOR CARRERA DE INGENIERIA INDUSTRIAL - INGENIERIA INDUSTRIAL EN PROCESOS DE AUTOMATIZACION
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	1.795,73	0,00	1.795,73	COORDINADOR CARRERA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION - INGENIERIA SISTEMAS COMPUTACIONALES E INFORMATICOS
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	1.665,37	0,00	1.665,37	COORDINADOR CARRERA DE SOFTWARE
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	1.630,83	0,00	1.630,83	COORDINADOR CARRERA DE TELECOMUNICACIONES - INGENIERIA EN ELECTRONICA Y COMUNICACIONES
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA DE EDUCACION BASICA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA DE EDUCACION INICIAL
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA PEDAGOGIA DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS - IDIOMAS
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA DE PSICOPEDAGOGIA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.785,10	0,00	5.785,10	COORDINADOR DE CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA

2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.437,85	0,00	5.437,85	COORDINADOR DE CARRERA DE ECONOMIA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA DE TURISMO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	13.142,00	0,00	13.142,00	COORDINADOR DE CARRERA DE MERCADOTECNIA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	2.641,98	0,00	2.641,98	COORDINADOR CARRERA DE TRABAJO SOCIAL
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	3.989,99	0,00	3.989,99	COORDINADOR CARRERA DE ALIMENTOS - INGENIERIA EN ALIMENTOS
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	3.600,00	0,00	3.600,00	COORDINADOR DE CARRERA INGENIERIA CIVIL
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	6.100,00	0,00	6.100,00	COORDINADOR DE CARRERA INGENIERIA MECANICA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	3.989,99	0,00	3.989,99	COORDINADOR DE CARRERA DE BIOTECNOLOGIA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	1.981,50	0,00	1.981,50	COORDINADOR CARRERA DE DERECHO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	2.641,98	0,00	2.641,98	COORDINADOR CARRERA DE COMUNICACION - COMUNICACION SOCIAL
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	6.115,33	0,00	6.115,33	COORDINADOR CARRERA DE MEDICINA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.517,19	0,00	1.517,19	COORDINACION DE CARRERA DE NUTRICION Y DIETETICA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.568,38	0,00	1.568,38	COORDINADOR CARRERA DE PSICOLOGIA CLINICA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.324,15	0,00	5.324,15	COORDINADOR CARRERA DE ENFERMERIA

2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.479,97	0,00	1.479,97	COORDINADOR CARRERA DE LABORATORIO CLINICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.479,97	0,00	1.479,97	COORDINADOR CARRERA DE FISIOTERAPIA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS)* 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.050,00	0,00	5.050,00	COORDINADOR DE CARRERA MEDICINA VETERINARIA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACIONES EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACIONES PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.800,00	0,00	4.800,00	COORDINADOR DE CARRERA DE AGRONOMIA-INGENIERIA AGRONOMICA
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	127.720,43	8.760,30
----------------------	------	------------	----------

TOTAL PROYECTO \$	136.480,73
-------------------	------------

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDA EN MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulación de grado; Tasa de retención de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	DIRECCION ACADEMICA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---------------------

DOMINIO :			
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE :	DIRECCION ACADEMICA
---------------------	-----	----------------------	---------------------

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.5 SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO DE LA OFERTA ACADEMICA
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO DE LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO	(NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS/ NUMERO DE ACTIVIDADES REQUERIDAS) * 100	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0,00	75,79	0,00	75,79	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO DE LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO Y PROPONER ACCIONES DE MEJORA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	27,46	0,00	27,46	DIRECTOR ACADEMICO
3. VERIFICAR LA APLICACION DE LAS ACCIONES DE MEJORA	(RESULTADOS OBTENIDOS / RESULTADOS DESEADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	24,41	0,00	24,41	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	127,66	0,00	
----------------------	------	--------	------	--

TOTAL PROYECTO \$	127,66			
-------------------	--------	--	--	--

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	DIRECCION ACADEMICA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---------------------

DOMINIO :	
------------------	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION FORMACION DE PROFESIONALES DE BIOTECNOLOGIA FORMACION DE PROFESIONALES EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS FORMACION DE PROFESIONALES EN AGRONOMIA- INGENIERIA AGRONOMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN ALIMENTOS- INGENIERIA EN ALIMENTOS FORMACION DE PROFESIONALES EN ARQUITECTURA FORMACION DE PROFESIONALES EN AUTOMATIZACION Y ROBOTICA FORMACION DE PROFESIONALES EN COMUNICACION - COMUNICACION SOCIAL FORMACION DE PROFESIONALES EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA FORMACION DE PROFESIONALES EN DERECHO FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO GRAFICO -DISENO GRAFICO PUBLICITARIO FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO INDUSTRIAL FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO TEXTIL E INDUMENTARIA FORMACION DE PROFESIONALES EN ECONOMIA FORMACION DE PROFESIONALES EN EDUCACION BASICA FORMACION DE PROFESIONALES EN EDUCACION INICIAL FORMACION DE PROFESIONALES EN ENFERMERIA FORMACION DE PROFESIONALES EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO MODADLIDAD HIBRIDA FORMACION DE PROFESIONALES EN FISIOTERAPIA FORMACION DE PROFESIONALES EN HOSPITALIDAD Y HOTELERIA MODALIDAD PRESENCIAL FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA CIVIL FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA INDUSTRIAL - INGENIERIA INDUSTRIAL EN PROCESOS DE AUTOMATIZACION FORMACION DE PROFESIONALES EN LABORATORIO CLINICO FORMACION DE PROFESIONALES EN MECANICA - INGENIERIA MECANICA FORMACION DE PROFESIONALES EN MEDICINA FORMACION DE PROFESIONALES EN MEDICINA VETERINARIA - MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA FORMACION DE PROFESIONALES EN MERCADOTECNIA FORMACION DE PROFESIONALES EN NUTRICION Y DIETETICA FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LA LENGUA Y LITERATURA MODALIDAD ONLINE FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LAS CIENCIAS EXPERIMENTALES MATEMATICA Y FISICA MODALIDAD ONLINE FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS - IDIOMAS FORMACION DE PROFESIONALES EN PSICOLOGIA CLINICA FORMACION DE PROFESIONALES EN PSICOPEDAGOGIA FORMACION DE PROFESIONALES EN SOFTWARE FORMACION DE PROFESIONALES EN TECNOLOGIA DE LA INFORMACION- INGENIERIA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES E INFORMATICOS FORMACION DE PROFESIONALES EN TELECOMUNICACIONES - INGENIERIA EN ELECTRONICA Y COMUNICACIONES FORMACION DE PROFESIONALES EN TRABAJO SOCIAL FORMACION DE PROFESIONALES EN TURISMO
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
-----------	-----------	------------	------------	----	----	----	----	-----------------	-------------------	-----------------	-------	-------------

1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE EDUCACION BASICA
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE EDUCACION INICIAL
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS - IDIOMAS
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE PSICOPEDAGOGIA
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE TURISMO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	21.780,00	0,00	21.780,00	COORDINADOR DE CARRERA INGENIERIA CIVIL
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS/NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	6.115,33	0,00	6.115,33	COORDINADOR CARRERA DE MEDICINA
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS/NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.324,15	0,00	5.324,15	COORDINADOR CARRERA DE ENFERMERIA
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION DE CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION DE CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE MERCADOTECNIA
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	155,60	0,00	155,60	COORDINADOR DE LA CARRERA DE DISENO TEXTIL E INDUMENTARIA
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	3.138,00	3.138,00	COORDINADOR DE LA CARRERA DE ARQUITECTURA
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	81,36	0,00	81,36	COORDINADOR DE LA CARRERA DE DISENO GRAFICO/DISENO GRAFICO PUBLICITARIO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	12,48	1.530,00	1.542,48	COORDINADOR DE LA CARRERA DE DISENO INDUSTRIAL
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.550,00	0,00	4.550,00	COORDINADOR DE CARRERA MEDICINA VETERINARIA
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	3.905,91	0,00	3.905,91	COORDINADOR CARRERA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION - INGENIERIA SISTEMAS COMPUTACIONALES E INFORMATICOS

2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0,00	100,00	0,00	50,00	0,00	100,00	0,00	3.845,54	0,00	3.845,54	COORDINADOR CARRERA DE SOFTWARE
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0,00	100,00	0,00	50,00	0,00	100,00	0,00	2.641,98	0,00	2.641,98	COORDINADOR CARRERA DE TRABAJO SOCIAL
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0,00	100,00	0,00	50,00	0,00	100,00	0,00	3.989,99	0,00	3.989,99	COORDINADOR DE CARRERA DE ALIMENTOS-INGENIERIA EN ALIMENTOS
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0,00	100,00	0,00	50,00	0,00	100,00	0,00	3.847,62	0,00	3.847,62	COORDINADOR CARRERA DE TELECOMUNICACIONES - INGENIERIA EN ELECTRONICA Y COMUNICACIONES
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0,00	100,00	0,00	50,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA PEDAGOGIA DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0,00	100,00	0,00	50,00	0,00	100,00	0,00	3.788,27	0,00	3.788,27	COORDINADOR CARRERA DE INGENIERIA INDUSTRIAL - INGENIERIA INDUSTRIAL EN PROCESOS DE AUTOMATIZACION
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0,00	100,00	0,00	50,00	0,00	100,00	0,00	3.989,99	0,00	3.989,99	COORDINADOR DE CARRERA DE BIOTECNOLOGIA
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0,00	100,00	0,00	50,00	0,00	100,00	0,00	2.641,98	0,00	2.641,98	COORDINADOR CARRERA DE COMUNICACION - COMUNICACION SOCIAL
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0,00	100,00	0,00	50,00	0,00	100,00	0,00	1.981,50	0,00	1.981,50	COORDINADOR CARRERA DE DERECHO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0,00	100,00	0,00	50,00	0,00	100,00	0,00	6.582,59	0,00	6.582,59	COORDINADOR DE CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0,00	100,00	0,00	50,00	0,00	100,00	0,00	5.783,65	0,00	5.783,65	COORDINADOR DE CARRERA DE ECONOMIA
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0,00	100,00	0,00	50,00	0,00	100,00	0,00	800,00	0,00	800,00	COORDINADOR DE CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0,00	100,00	0,00	50,00	0,00	100,00	0,00	9.999,92	0,00	9.999,92	COORDINADOR CARRERA DE AUTOMATIZACION Y ROBOTICA
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0,00	100,00	0,00	50,00	0,00	100,00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA EN PEDAGOGIA DE LA LENGUA Y LITERATURA MODALIDAD ON LINE
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0,00	100,00	0,00	50,00	0,00	100,00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA EN PEDAGOGIA DE LAS CIENCIAS EXPERIMENTALES MATEMATICA Y FISICA MODALIDAD ONLINE
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0,00	100,00	0,00	50,00	0,00	100,00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA ENTRENAMIENTO DEPORTIVA MODALIDAD HIBRIDA

2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS/NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.517,19	0,00	1.517,19	COORDINACION DE CARRERA DE NUTRICION Y DIETETICA
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS/NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.568,38	0,00	1.568,38	COORDINADOR CARRERA DE PSICOLOGIA CLINICA
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS/NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.479,97	0,00	1.479,97	COORDINADOR CARRERA DE LABORATORIO CLINICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS/NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.479,97	0,00	1.479,97	COORDINADOR CARRERA DE FISIOTERAPIA
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.800,00	0,00	4.800,00	COORDINADOR DE CARRERA DE AGRONOMIA-INGENIERIA AGRONOMICA
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE HOSPITALIDAD Y HOTELERIA MODALIDAD PRESENCIAL
2.EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	6.000,00	0,00	6.000,00	COORDINADOR DE CARRERA INGENIERIA MECANICA
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	131.394,07	7.769,85		
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	------------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$									139.163,92			
-------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	------------	--	--	--

OBJETIVO ESTRATEGICO :	REALIZAR INVESTIGACION CIENTIFICA QUE PERMITA GENERAR INNOVACION TECNOLOGICA, CRECIMIENTO PRODUCTIVO Y DESARROLLO SOCIAL, QUE CONTRIBUYA A LA SUPERACION DE LOS PROBLEMAS DEL ECUADOR Y DEL MUNDO, BAJO LOS PRINCIPIOS DE EFICIENCIA, CALIDAD, PERTINENCIA, INTEGRIDAD, AUTODETERMINACION PARA LA PRODUCCION DEL PENSAMIENTO Y CONOCIMIENTO.	OBJETIVO TACTICO :	DESARROLLAR Y DIFUNDIR INVESTIGACION SEGUN LAS LINEAS DE INVESTIGACION DE ACUERDO CON LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES CUYOS RESULTADOS DERIVEN EN LA PRODUCCION ACADEMICA/CIENTIFICA, A TRAVES DE LOS CUALES SE GENERE CONOCIMIENTO Y APORTE A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS
-------------------------------	--	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Porcentaje de produccion academica como resultados de los procesos investigativos; Porcentaje de publicaciones de impacto como resultados de los procesos investigativos; Porcentaje de proyectos de investigacion alineados a los dominios institucionales, aplicables a solucionar problemas del pais
-------------------------------------	---

ESTRATEGIA :	E 2.1.1. FORTALECER LA INVESTIGACION QUE GENERE CONOCIMIENTO Y/O CONTRIBUYA A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS, A TRAVES DE: REDES, GRUPOS, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACION, CON LA PARTICIPACION DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA
---------------------	---

PROGRAMA :	2.1.1.1.- DESARROLLO DE INVESTIGACION PERTINENTE ORIENTADO A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS	COMPONENTE :	DIRECCION ACADEMICA
-------------------	--	---------------------	---------------------

DOMINIO :	
------------------	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	CENTRO DE POSGRADO DIRECCION ACADEMICA DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO DIRECCION DE INVESTIGACION Y DESARROLLO DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD VICERRECTORADO ACADEMICO VICERRECTORADO DE INVESTIGACION, INNOVACION Y VINCULACION CON LA SOCIEDAD
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 2.1.1.1.6 ARTICULACION Y SINERGIAS ENTRE FUNCIONES SUSTANTIVAS
---------------------	---

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
-----------	-----------	------------	------------	----	----	----	----	-----------------	-------------------	-----------------	-------	-------------

2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE LA INNOVACION Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE REGISTROS DE PROPIEDAD INTELECTUAL OBTENIDOS/NUMERO DE REGISTROS DE PROPIEDAD INTELECTUAL SOLICITADOS)*100	0.00	100.00	25.00	50.00	75.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE LA INVESTIGACION Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE ESTUDIANTES VINCULADOS A ACTIVIDADES DE INVESTIGACION REPORTADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES VINCULADOS A ACTIVIDADES DE INVESTIGACION PLANIFICADOS EN EL AÑO EVALUADO)*100	0.00	100.00	42.00	55.00	75.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIDE
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE LA VINCULACION CON LA SOCIEDAD Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS MONITOREADAS/TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIVISO
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE POSGRADO Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS MONITOREADAS / TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS) * 100	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DELCENTRO DE POSGRADO
3. DIFUNDIR LOS RESULTADOS DE LA ARTICULACION DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE ACTIVIDADES DE DIFUSION EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	37,89	0,00	37,89	DIRECTOR ACADEMICO
3. DIFUNDIR LOS RESULTADOS DE LA ARTICULACION DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE ACTIVIDADES DE DIFUSION EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	25.00	50.00	75.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO
3. DIFUNDIR LOS RESULTADOS DE LA ARTICULACION DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS SOCIALIZADAS/TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIVISO
4. MONITOREAR LA EJECUCION DEL PLAN DE ACCION.	(ACTIVIDADES MONITOREADAS/ACTIVIDADES EJECUTADAS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	VICERRECTORA ACADEMICA
4. MONITOREAR LA EJECUCION DEL PLAN DE ACCION	(NUMERO DE ACTIVIDADES MONITOREADAS / NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	VICERRECTORA DE INVESTIGACION, INNOVACION Y VINCULACION CON LA SOCIEDAD

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	37,89	0,00	
----------------------	------	-------	------	--

TOTAL PROYECTO \$	37,89			
-------------------	-------	--	--	--

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDA EN MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
------------------------	--	--------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulación de grado; Tasa de retención de grado
------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
--------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	DIRECCION ACADEMICA
------------	-------------------------------------	--------------	---------------------

DOMINIO :	
-----------	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA
--------------	-----	-------------	---------------------

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.2 ACTUALIZACION CURRICULAR QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD
--------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
--------------------------	---

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
-----------	-----------	------------	------------	----	----	----	----	-----------------	-------------------	-----------------	-------	-------------

1. ASESORAR EN EL INGRESO DE AJUSTES CURRICULARES A LA PLATAFORMA DEL CES	(NUMERO DE ASESORIAS EJECUTADAS/NUMERO DE ASESORIAS PLANIFICADAS) *100	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	18,31	0,00	18,31	DIRECTOR ACADEMICO
2. MONITOREAR LA EJECUCION DE LOS AJUSTES CURRICULARES IMPLEMENTADOS	(NUMERO DE MONITOREOS REALIZADOS / NUMERO DE MONITOREOS PLANIFICADOS)*100	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	27,46	0,00	27,46	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	45,77	0,00	
----------------------	------	-------	------	--

TOTAL PROYECTO \$	45,77	
-------------------	-------	--

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	DIRECCION ACADEMICA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---------------------

DOMINIO :	
------------------	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA
---------------------	-----	--------------------	---------------------

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.7 SISTEMA DE TUTORIAS
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. ANALIZAR Y CONSOLIDAR LA INFORMACION DE TUTORIAS ACADEMICAS Y SEGUIMIENTO AL DESEMPEÑO ESTUDIANTIL ENTREGADA POR LAS CARRERAS	(NUMERO DE INFORMES ANALIZADOS / TOTAL DE INFORMES ENTREGADOS)* 100	0,00	100,00	0,00	50,00	0,00	100,00	0,00	9,15	0,00	9,15	DIRECTOR ACADEMICO
3. MONITOREAR LA EJECUCION DE LAS TUTORIAS ACADEMICAS Y SEGUIMIENTO AL DESEMPEÑO ESTUDIANTIL	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICACIONES) * 100	0,00	100,00	0,00	50,00	0,00	100,00	0,00	9,15	0,00	9,15	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	18,30	0,00	
----------------------	------	-------	------	--

TOTAL PROYECTO \$	18,30	
-------------------	-------	--

TOTAL GENERAL \$	275.874,27	
------------------	------------	--



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

CENTRO DE POSGRADO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 CURSO DE ACTUALIZACION DE CONOCIMIENTOS

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

CURSO DE ACTUALIZACION DE CONOCIMIENTOS

DOMINIO :

META ANUAL :

50

RESPONSABLE

CURSO DE ACTUALIZACION DE CONOCIMIENTOS

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.3 FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE TITULACION DE POSGRADO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA ACTUALIZACION DE CONOCIMIENTOS DE POSGRADO 2023	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTADAS/NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS)*100	33.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	1.898,91	0,00	1.898,91	DIRECTOR DEL CENTRO DE POSGRADOS
2. EJECUTAR LA ACTUALIZACION DE CONOCIMIENTOS DE POSGRADO 2024	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTADAS/ NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS) *100	0.00	33.00	0.00	0.00	0.00	33.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DEL CENTRO DE POSGRADOS

TOTAL GRUPO GASTO \$

0,00

1.898,91

0,00

TOTAL PROYECTO \$

1.898,91

TOTAL GENERAL \$

1.898,91



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



CENTRO DE POSGRADO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

ESPECIALIDAD EN ENTORNOS VIRTUALES DE APRENDIZAJES COHORTE 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPREDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulacion de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

ESPECIALIDAD EN ENTORNOS VIRTUALES DE APRENDIZAJES COHORTE 2023

DOMINIO :

FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL :

52

RESPONSABLE

ESPECIALIDAD EN ENTORNOS VIRTUALES DE APRENDIZAJES COHORTE 2023

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 ESPECIALIDAD EN ENTORNOS VIRTUALES DEL APRENDIZAJE COHORTE 2023

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTADAS/ NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS) *100	20.00	100.00	80.00	100.00	0.00	0.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/ NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) *100	0.00	25.00	0.00	0.00	15.00	25.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$							0,00					
TOTAL GENERAL \$							0,00					



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



CENTRO DE POSGRADO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 MAESTRIA DE ENERGIAS RENOVABLES COHORTE 2022

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA DE ENERGIAS RENOVABLES COHORTE 2022

DOMINIO :

OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL :

40

RESPONSABLE

MAESTRIA DE ENERGIAS RENOVABLES COHORTE 2022

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN ENERGIAS RENOVABLES COHORTE 2021 - 2022

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/ NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) *100	60.00	100.00	0.00	80.00	89.00	100.00	0,00	40.559,60	0,00	40.559,60	DIRECTOR DEL CENTRO DE POSGRADOS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	40.559,60	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						40.559,60						
TOTAL GENERAL \$						40.559,60						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



CENTRO DE POSGRADO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN AUDITORIA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION COHORTE 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA : E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO **COMPONENTE :** MAESTRIA EN AUDITORIA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION COHORTE 2023

DOMINIO :

META ANUAL : 90 **RESPONSABLE** MAESTRIA EN AUDITORIA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION COHORTE 2023

PROYECTO/S : PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN AUDITORIA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION COHORTE 2023

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTADAS/ NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS) *100	10.00	100.00	40.00	60.00	80.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$							0,00					
TOTAL GENERAL \$							0,00					



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



CENTRO DE POSGRADO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN BIBLIOTECOLOGIA Y ARCHIVOLOGIA COHORTE 2021

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN BIBLIOTECOLOGIA Y ARCHIVOLOGIA COHORTE 2021

DOMINIO :

FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL :

15

RESPONSABLE :

MAESTRIA EN BIBLIOTECOLOGIA Y ARCHIVOLOGIA COHORTE 2021

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN BIBLIOTECOLOGIA Y ARCHIVOLOGIA COHORTE 2021

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/ NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) *100	85.00	100.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0,00	32,79	0,00	32,79	DIRECTOR DEL CENTRO DE POSGRADOS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	32,79	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						32,79						
TOTAL GENERAL \$						32,79						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

CENTRO DE POSGRADO

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN BIBLIOTECOLOGIA Y ARCHIVOLOGIA COHORTE 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN BIBLIOTECOLOGIA Y ARCHIVOLOGIA COHORTE 2023

DOMINIO :

FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL :

90

RESPONSABLE

MAESTRIA EN BIBLIOTECOLOGIA Y ARCHIVOLOGIA COHORTE 2023

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN BIBLIOTECOLOGIA Y ARCHIVOLOGIA COHORTE 2023

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTADAS/ NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS) *100	10.00	100.00	40.00	60.00	80.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$							0,00					
TOTAL GENERAL \$							0,00					



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

CENTRO DE POSGRADO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 MAESTRIA EN BIOETICA COHORTE 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN BIOETICA COHORTE 2023

DOMINIO :

SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL :

90

RESPONSABLE

MAESTRIA EN BIOETICA COHORTE 2023

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN BIOETICA COHORTE 2023

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTADAS/ NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS) *100	10.00	100.00	40.00	60.00	80.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DEL CENTRO DE POSGRADOS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						0,00						
TOTAL GENERAL \$						0,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



CENTRO DE POSGRADO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 MAESTRIA EN COMUNICACION COHORTE 2021

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN COMUNICACION COHORTE 2021

DOMINIO :

FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL :

6

RESPONSABLE

MAESTRIA EN COMUNICACION COHORTE 2021

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN COMUNICACION COHORTE 2021

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/ NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) *100	94.00	100.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0,00	4.186,00	0,00	4.186,00	DIRECTOR DEL CENTRO DE POSGRADOS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	4.186,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						4.186,00						
TOTAL GENERAL \$						4.186,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

CENTRO DE POSGRADO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 MAESTRIA EN DERECHO COHORTE 2022

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulacion de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN DERECHO COHORTE 2022

DOMINIO :

FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL :

34

RESPONSABLE

MAESTRIA EN DERECHO COHORTE 2022

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN DERECHO COHORTE 2021 - 2022

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/ NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) *100	11.00	59.00	23.00	35.00	47.00	59.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DEL CENTRO DE POSGRADOS
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION 2021	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/ NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) *100	80.00	100.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0,00	23.779,70	0,00	23.779,70	DIRECTOR DEL CENTRO DE POSGRADOS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	23.779,70	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						23.779,70						
TOTAL GENERAL \$						23.779,70						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



CENTRO DE POSGRADO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 MAESTRIA EN DIRECCION DE EMPRESAS COHORTE 2022

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN DIRECCION DE EMPRESAS COHORTE 2022

DOMINIO :

FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL :

54

RESPONSABLE

MAESTRIA EN DIRECCION DE EMPRESAS COHORTE 2022

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN DIRECCION DE EMPRESAS COHORTE 2021 - 2022

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/ NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) *100	26.00	80.00	40.00	53.00	66.00	80.00	0,00	18.922,80	0,00	18.922,80	DIRECTOR DEL CENTRO DE POSGRADOS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	18.922,80	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						18.922,80						
TOTAL GENERAL \$						18.922,80						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



CENTRO DE POSGRADO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 MAESTRIA EN EDUCACION COHORTE 2022

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN EDUCACION COHORTE 2022

DOMINIO :

FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL :

73

RESPONSABLE

MAESTRIA EN EDUCACION COHORTE 2022

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN EDUCACION COHORTE 2022

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/ NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) *100	27.00	100.00	0.00	63.00	81.00	100.00	0,00	7.664,20	0,00	7.664,20	DIRECTOR DEL CENTRO DE POSGRADOS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	7.664,20	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						7.664,20						
TOTAL GENERAL \$						7.664,20						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

CENTRO DE POSGRADO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 MAESTRIA EN EDUCACION COHORTE 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA : E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO **COMPONENTE :** MAESTRIA EN EDUCACION COHORTE 2023

DOMINIO : FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL : 52 **RESPONSABLE :** MAESTRIA EN EDUCACION COHORTE 2023

PROYECTO/S : PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN EDUCACION COHORTE 2023

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTAS/ NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS) *100	60.00	100.00	80.00	100.00	0.00	0.00	0,00	33.450,00	0,00	33.450,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/ NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) *100	0.00	63.00	0.00	0.00	42.00	63.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 33.450,00 0,00

TOTAL PROYECTO \$ 33.450,00

TOTAL GENERAL \$ 33.450,00



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



CENTRO DE POSGRADO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 MAESTRIA EN ENERGIAS RENOVABLES COHORTE 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN ENERGIAS RENOVABLES COHORTE 2023

DOMINIO :

META ANUAL :

90

RESPONSABLE

MAESTRIA EN ENERGIAS RENOVABLES COHORTE 2023

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN ENERGIAS RENOVABLES COHORTE 2023

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTADAS/ NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS) *100	10.00	100.00	40.00	60.00	80.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$							0,00					
TOTAL GENERAL \$							0,00					



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



CENTRO DE POSGRADO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN ENSEÑANZA DEL IDIOMA INGLES COMO LENGUA EXTRANJERA COHORTE 2022

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA : E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.3.1.3 - OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO **COMPONENTE :** MAESTRIA EN ENSEÑANZA DEL IDIOMA INGLES COMO LENGUA EXTRANJERA COHORTE 2022

DOMINIO : FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL : 24 **RESPONSABLE :** MAESTRIA EN ENSEÑANZA DEL IDIOMA INGLES COMO LENGUA EXTRANJERA COHORTE 2022

PROYECTO/S : PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN ENSEÑANZA DEL INGLES COMO LENGUA EXTRANJERA COHORTE 2021 - 2022

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES)

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/ NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) *100	12.00	47.00	20.00	30.00	36.00	47.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION 2021	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/ NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) *100	87.00	100.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0,00	49.768,50	0,00	49.768,50	DIRECTOR DEL CENTRO DE POSGRADOS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	49.768,50	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						49.768,50						
TOTAL GENERAL \$						49.768,50						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



CENTRO DE POSGRADO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN ENSEANZA DEL INGLES COMO LENGUA EXTRANJERA COHORTE 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN ENSEANZA DEL INGLES COMO LENGUA EXTRANJERA COHORTE 2023

DOMINIO :

FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL :

45

RESPONSABLE

MAESTRIA EN ENSEANZA DEL INGLES COMO LENGUA EXTRANJERA COHORTE 2023

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN ENSEANZA DE INGLES COMO LENGUA EXTRANJERA COHORTE 2023

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTAS/ NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS) *100	60.00	100.00	80.00	100.00	0.00	0.00	0,00	33.786,30	0,00	33.786,30	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/ NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) *100	0.00	50.00	0.00	0.00	33.00	50.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	33.786,30	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						33.786,30						
TOTAL GENERAL \$						33.786,30						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



CENTRO DE POSGRADO

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN GERENCIA DE LA CALIDAD E INNOVACION COHORTE 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN GERENCIA DE LA CALIDAD E INNOVACION COHORTE 2023

DOMINIO :

DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL :

46

RESPONSABLE

MAESTRIA EN GERENCIA DE LA CALIDAD E INNOVACION COHORTE 2023

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN GERENCIA DE LA CALIDAD E INNOVACION COHORTE 2023

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTAS/ NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS) *100	60.00	100.00	80.00	100.00	0.00	0.00	0,00	28.443,00	0,00	28.443,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/ NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) *100	0.00	52.00	0.00	0.00	34.00	52.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	28.443,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						28.443,00						
TOTAL GENERAL \$						28.443,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

CENTRO DE POSGRADO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 MAESTRIA EN GESTION AMBIENTAL COHORTE 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN GESTION AMBIENTAL COHORTE 2023

DOMINIO :

SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL :

44

RESPONSABLE

MAESTRIA EN GESTION AMBIENTAL COHORTE 2023

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN GESTION AMBIENTAL COHORTE 2023

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTAS/ NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS) *100	60.00	100.00	80.00	100.00	0.00	0.00	0,00	49.904,30	0,00	49.904,30	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/ NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) *100	0.00	48.00	0.00	0.00	32.00	48.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	49.904,30	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						49.904,30						
TOTAL GENERAL \$						49.904,30						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

CENTRO DE POSGRADO

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN GESTION DE PROYECTO COHORTE 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA : E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO **COMPONENTE :** MAESTRIA EN GESTION DE PROYECTO COHORTE 2023

DOMINIO : DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL : 90 **RESPONSABLE :** MAESTRIA EN GESTION DE PROYECTO COHORTE 2023

PROYECTO/S : PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN GESTION DE PROYECTOS COHORTE 2023

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTADAS/ NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS) *100	10.00	100.00	40.00	60.00	80.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$							0,00					
TOTAL GENERAL \$							0,00					



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



CENTRO DE POSGRADO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN SISTEMAS DE PROPULSION ELECTRICA COHORTE 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN SISTEMAS DE PROPULSION ELECTRICA COHORTE 2023

DOMINIO :

OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL :

50

RESPONSABLE

MAESTRIA EN SISTEMAS DE PROPULSION ELECTRICA COHORTE 2023

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN SISTEMAS DE PROPULSION ELECTRICA COHORTE 2023

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTAS/ NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS) *100	60.00	100.00	80.00	100.00	0.00	0.00	0,00	36.720,00	0,00	36.720,00	DIRECTOR DEL CENTRO DE POSGRADOS
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/ NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) *100	0.00	60.00	0.00	0.00	40.00	60.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	36.720,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						36.720,00						
TOTAL GENERAL \$						36.720,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



CENTRO DE POSGRADO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 MAESTRIA EN TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION COHORTE 2022

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION COHORTE 2022

DOMINIO :

OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL :

77

RESPONSABLE

MAESTRIA EN TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION COHORTE 2022

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION COHORTE 2022

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/ NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) *100	23.00	100.00	0.00	53.00	0.00	100.00	0,00	34.517,90	0,00	34.517,90	DIRECTOR DEL CENTRO DE POSGRADOS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	34.517,90	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						34.517,90						
TOTAL GENERAL \$						34.517,90						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

DIRECCION DE INVESTIGACION Y DESARROLLO

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

DIRECCION DE INVESTIGACION Y DESARROLLO

OBJETIVO ESTRATEGICO :	REALIZAR INVESTIGACION CIENTIFICA QUE PERMITA GENERAR INNOVACION TECNOLOGICA, CRECIMIENTO PRODUCTIVO Y DESARROLLO SOCIAL, QUE CONTRIBUYA A LA SUPERACION DE LOS PROBLEMAS DEL ECUADOR Y DEL MUNDO, BAJO LOS PRINCIPIOS DE EFICIENCIA, CALIDAD, PERTINENCIA, INTEGRIDAD, AUTODETERMINACION PARA LA PRODUCCION DEL PENSAMIENTO Y CONOCIMIENTO.	OBJETIVO TACTICO :	DESARROLLAR Y DIFUNDIR INVESTIGACION SEGUN LAS LINEAS DE INVESTIGACION DE ACUERDO CON LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES CUYOS RESULTADOS DERIVEN EN LA PRODUCCION ACADEMICA/CIENTIFICA, A TRAVES DE LOS CUALES SE GENERE CONOCIMIENTO Y APORTE A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS
-------------------------------	--	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Porcentaje de produccion academica como resultados de los procesos investigativos; Porcentaje de publicaciones de impacto como resultados de los procesos investigativos; Porcentaje de proyectos de investigacion alineados a los dominios institucionales, aplicables a solucionar problemas del pais
-------------------------------------	---

ESTRATEGIA :	E 2.1.1. FORTALECER LA INVESTIGACION QUE GENERE CONOCIMIENTO Y/O CONTRIBUYA A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS, A TRAVES DE: REDES, GRUPOS, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACION, CON LA PARTICIPACION DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA
---------------------	---

PROGRAMA :	2.1.1.1.- DESARROLLO DE INVESTIGACION PERTINENTE ORIENTADO A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS	COMPONENTE :	DIRECCION DE INVESTIGACION Y DESARROLLO
-------------------	--	---------------------	---

DOMINIO :			
------------------	--	--	--

META ANUAL :	10	RESPONSABLE	DIRECCION DE INVESTIGACION Y DESARROLLO
---------------------	----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 2.1.1.1.4 POSICIONAMIENTO DE LAS REVISTAS CIENTIFICAS DE LA UNIVERSIDAD
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	--

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN DE PRODUCCION EDITORIAL Y NORMALIZACION DE LA PUBLICACION DE LAS REVISTAS CIENTIFICAS	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS / NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	73.00	83.00	76.00	79.00	82.00	83.00	0,00	1.000,00	0,00	1.000,00	DIRECTOR DIDE
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	1.000,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						1.000,00						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	REALIZAR INVESTIGACION CIENTIFICA QUE PERMITA GENERAR INNOVACION TECNOLOGICA, CRECIMIENTO PRODUCTIVO Y DESARROLLO SOCIAL, QUE CONTRIBUYA A LA SUPERACION DE LOS PROBLEMAS DEL ECUADOR Y DEL MUNDO, BAJO LOS PRINCIPIOS DE EFICIENCIA, CALIDAD, PERTINENCIA, INTEGRIDAD, AUTODETERMINACION PARA LA PRODUCCION DEL PENSAMIENTO Y CONOCIMIENTO.	OBJETIVO TACTICO :	DESARROLLAR Y DIFUNDIR INVESTIGACION SEGUN LAS LINEAS DE INVESTIGACION DE ACUERDO CON LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES CUYOS RESULTADOS DERIVEN EN LA PRODUCCION ACADEMICA/CIENTIFICA, A TRAVES DE LOS CUALES SE GENERE CONOCIMIENTO Y APORTE A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS
-------------------------------	--	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Porcentaje de produccion academica como resultados de los procesos investigativos; Porcentaje de publicaciones de impacto como resultados de los procesos investigativos; Porcentaje de proyectos de investigacion alineados a los dominios institucionales, aplicables a solucionar problemas del pais
-------------------------------------	---

ESTRATEGIA :	E 2.1.1. FORTALECER LA INVESTIGACION QUE GENERE CONOCIMIENTO Y/O CONTRIBUYA A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS, A TRAVES DE: REDES, GRUPOS, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACION, CON LA PARTICIPACION DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA
---------------------	---

PROGRAMA :	2.1.1.1.- DESARROLLO DE INVESTIGACION PERTINENTE ORIENTADO A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS	COMPONENTE :	DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO
-------------------	--	---------------------	--

DOMINIO :			
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	CENTRO DE POSGRADO DIRECCION ACADEMICA DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO DIRECCION DE INVESTIGACION Y DESARROLLO DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD VICERRECTORADO ACADEMICO VICERRECTORADO DE INVESTIGACION, INNOVACION Y VINCULACION CON LA SOCIEDAD
--------------	-----	-------------	---

PROYECTO/S : PROYECTO 2.1.1.1.6 ARTICULACION Y SINERGIAS ENTRE FUNCIONES SUSTANTIVAS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE LA INNOVACION Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE REGISTROS DE PROPIEDAD INTELECTUAL OBTENIDOS/NUMERO DE REGISTROS DE PROPIEDAD INTELECTUAL SOLICITADOS)*100	0.00	100.00	25.00	50.00	75.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE LA INVESTIGACION Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE ESTUDIANTES VINCULADOS A ACTIVIDADES DE INVESTIGACION REPORTADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES VINCULADOS A ACTIVIDADES DE INVESTIGACION PLANIFICADOS EN EL AÑO EVALUADO)*100	0.00	100.00	42.00	55.00	75.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIDE
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE LA VINCULACION CON LA SOCIEDAD Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS MONITOREADAS/TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIVISO
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE POSGRADO Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS MONITOREADAS / TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS) * 100	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DELCENTRO DE POSGRADO
3. DIFUNDIR LOS RESULTADOS DE LA ARTICULACION DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE ACTIVIDADES DE DIFUSION EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	25.00	50.00	75.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO
3. DIFUNDIR LOS RESULTADOS DE LA ARTICULACION DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS SOCIALIZADAS/TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIVISO
3. DIFUNDIR LOS RESULTADOS DE LA ARTICULACION DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE ACTIVIDADES DE DIFUSION EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	37,89	0,00	37,89	DIRECTOR ACADEMICO
4. MONITOREAR LA EJECUCION DEL PLAN DE ACCION.	(ACTIVIDADES MONITOREADAS/ACTIVIDADES EJECUTADAS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	VICERRECTORA ACADEMICA
4. MONITOREAR LA EJECUCION DEL PLAN DE ACCION	(NUMERO DE ACTIVIDADES MONITOREADAS / NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	VICERRECTORA DE INVESTIGACION, INNOVACION Y VINCULACION CON LA SOCIEDAD

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	37,89	0,00	
-----------------------------	------	-------	------	--

TOTAL PROYECTO \$	37,89			
--------------------------	-------	--	--	--

OBJETIVO ESTRATEGICO :	REALIZAR INVESTIGACION CIENTIFICA QUE PERMITA GENERAR INNOVACION TECNOLÓGICA, CRECIMIENTO PRODUCTIVO Y DESARROLLO SOCIAL, QUE CONTRIBUYA A LA SUPERACION DE LOS PROBLEMAS DEL ECUADOR Y DEL MUNDO, BAJO LOS PRINCIPIOS DE EFICIENCIA, CALIDAD, PERTINENCIA, INTEGRIDAD, AUTODETERMINACION PARA LA PRODUCCION DEL PENSAMIENTO Y CONOCIMIENTO.	OBJETIVO TACTICO :	DESARROLLAR Y DIFUNDIR INVESTIGACION SEGUN LAS LINEAS DE INVESTIGACION DE ACUERDO CON LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES CUYOS RESULTADOS DERIVEN EN LA PRODUCCION ACADEMICA/CIENTIFICA, A TRAVES DE LOS CUALES SE GENERE CONOCIMIENTO Y APORTE A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS
-------------------------------	--	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de proyectos de investigación alineados a los dominios institucionales, aplicables a solucionar problemas del país

ESTRATEGIA : E 2.1.1. FORTALECER LA INVESTIGACION QUE GENERE CONOCIMIENTO Y/O CONTRIBUYA A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS, A TRAVES DE: REDES, GRUPOS, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACION, CON LA PARTICIPACION DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

PROGRAMA : 2.1.1.1.- DESARROLLO DE INVESTIGACION PERTINENTE ORIENTADO A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS **COMPONENTE :** DIRECCION DE INVESTIGACION Y DESARROLLO

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION DE INVESTIGACION Y DESARROLLO

PROYECTO/S : PROYECTO 2.1.1.1.7 GESTION CENTRAL DE INVESTIGACION Y DESARROLLO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTOS QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDO POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA GESTION CENTRAL DE INVESTIGACION Y DESARROLLO	(NUMERO DE EVALUACIONES DE GESTION EJECUTADAS / NUMERO DE EVALUACIONES DE GESTION DE GESTION PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	17.685,70	21.314,30	39.000,00	DIRECTOR DIDE

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 17.685,70 21.314,30

TOTAL PROYECTO \$ 39.000,00

TOTAL GENERAL \$ 40.037,89



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

DIRECCION DE INVESTIGACION Y DESARROLLO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

PROYECTO DE INVESTIGACION CON FINANCIAMIENTO INTERNO

OBJETIVO ESTRATEGICO :	REALIZAR INVESTIGACION CIENTIFICA QUE PERMITA GENERAR INNOVACION TECNOLOGICA, CRECIMIENTO PRODUCTIVO Y DESARROLLO SOCIAL, QUE CONTRIBUYA A LA SUPERACION DE LOS PROBLEMAS DEL ECUADOR Y DEL MUNDO, BAJO LOS PRINCIPIOS DE EFICIENCIA, CALIDAD, PERTINENCIA, INTEGRIDAD, AUTODETERMINACION PARA LA PRODUCCION DEL PENSAMIENTO Y CONOCIMIENTO.	OBJETIVO TACTICO :	DESARROLLAR Y DIFUNDIR INVESTIGACION SEGUN LAS LINEAS DE INVESTIGACION DE ACUERDO CON LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES CUYOS RESULTADOS DERIVEN EN LA PRODUCCION ACADEMICA/CIENTIFICA, A TRAVES DE LOS CUALES SE GENERE CONOCIMIENTO Y APORTE A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS
-------------------------------	--	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de produccion academica como resultados de los procesos investigativos

ESTRATEGIA : E 2.1.1. FORTALECER LA INVESTIGACION QUE GENERE CONOCIMIENTO Y/O CONTRIBUYA A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS, A TRAVES DE: REDES, GRUPOS, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACION, CON LA PARTICIPACION DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

PROGRAMA : 2.1.1.1.- DESARROLLO DE INVESTIGACION PERTINENTE ORIENTADO A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS **COMPONENTE :** PROYECTO DE INVESTIGACION CON FINANCIAMIENTO INTERNO

DOMINIO :

META ANUAL : 15 **RESPONSABLE** PROYECTO DE INVESTIGACION CON FINANCIAMIENTO INTERNO

PROYECTO/S : PROYECTO 2.1.1.1.3 DIFUSION DE RESULTADOS DE INVESTIGACION

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PROGRAMA DE DIFUSION CIENTIFICA	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS / NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	70.00	85.00	73.00	77.00	81.00	85.00	0,00	255.100,00	0,00	255.100,00	DIRECTOR DIDE
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	255.100,00	0,00		

TOTAL PROYECTO \$ 255.100,00

OBJETIVO ESTRATEGICO :	REALIZAR INVESTIGACION CIENTIFICA QUE PERMITA GENERAR INNOVACION TECNOLOGICA, CRECIMIENTO PRODUCTIVO Y DESARROLLO SOCIAL, QUE CONTRIBUYA A LA SUPERACION DE LOS PROBLEMAS DEL ECUADOR Y DEL MUNDO, BAJO LOS PRINCIPIOS DE EFICIENCIA, CALIDAD, PERTINENCIA, INTEGRIDAD, AUTODETERMINACION PARA LA PRODUCCION DEL PENSAMIENTO Y CONOCIMIENTO.	OBJETIVO TACTICO :	DESARROLLAR Y DIFUNDIR INVESTIGACION SEGUN LAS LINEAS DE INVESTIGACION DE ACUERDO CON LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES CUYOS RESULTADOS DERIVEN EN LA PRODUCCION ACADEMICA/CIENTIFICA, A TRAVES DE LOS CUALES SE GENERE CONOCIMIENTO Y APORTE A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS
-------------------------------	--	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de produccion academica como resultados de los procesos investigativos; Porcentaje de publicaciones de impacto como resultados de los procesos investigativos; Porcentaje de proyectos de investigacion alineados a los dominios institucionales, aplicables a solucionar problemas del país

ESTRATEGIA : E 2.1.1. FORTALECER LA INVESTIGACION QUE GENERE CONOCIMIENTO Y/O CONTRIBUYA A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS, A TRAVES DE: REDES, GRUPOS, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACION, CON LA PARTICIPACION DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

PROGRAMA : 2.1.1.1.- DESARROLLO DE INVESTIGACION PERTINENTE ORIENTADO A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS **COMPONENTE :** PROYECTO DE INVESTIGACION CON FINANCIAMIENTO INTERNO

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** PROYECTO DE INVESTIGACION CON FINANCIAMIENTO INTERNO

PROYECTO/S : PROYECTO 2.1.1.1.2 DESARROLLO DE INVESTIGACION PERTINENTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyección	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA CONVOCATORIAS A PROYECTOS DE INVESTIGACION MULTIDISCIPLINARIOS	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS / NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	50.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIDE
2. MONITOREAR IN-SITU EL DESARROLLO DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACION EN EJECUCION EN LAS FACULTADES	(NUMERO DE MONITOREOS REALIZADOS / NUMERO DE MONITOREOS PLANIFICADOS ANUALES) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	244.900,00	0,00	244.900,00	DIRECTOR DIDE
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	244.900,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						244.900,00						
TOTAL GENERAL \$						500.000,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO

OBJETIVO ESTRATEGICO :	REALIZAR INVESTIGACION CIENTIFICA QUE PERMITA GENERAR INNOVACION TECNOLOGICA, CRECIMIENTO PRODUCTIVO Y DESARROLLO SOCIAL, QUE CONTRIBUYA A LA SUPERACION DE LOS PROBLEMAS DEL ECUADOR Y DEL MUNDO, BAJO LOS PRINCIPIOS DE EFICIENCIA, CALIDAD, PERTINENCIA, INTEGRIDAD, AUTODETERMINACION PARA LA PRODUCCION DEL PENSAMIENTO Y CONOCIMIENTO.	OBJETIVO TACTICO :	DESARROLLAR Y DIFUNDIR INVESTIGACION SEGUN LAS LINEAS DE INVESTIGACION DE ACUERDO CON LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES CUYOS RESULTADOS DERIVEN EN LA PRODUCCION ACADEMICA/CIENTIFICA, A TRAVES DE LOS CUALES SE GENERE CONOCIMIENTO Y APORTE A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS
-------------------------------	--	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Porcentaje de produccion academica como resultados de los procesos investigativos; Porcentaje de publicaciones de impacto como resultados de los procesos investigativos; Porcentaje de proyectos de investigacion alineados a los dominios institucionales, aplicables a solucionar problemas del país
-------------------------------------	---

ESTRATEGIA :	E 2.1.1. FORTALECER LA INVESTIGACION QUE GENERE CONOCIMIENTO Y/O CONTRIBUYA A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS, A TRAVES DE: REDES, GRUPOS, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACION, CON LA PARTICIPACION DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA
---------------------	---

PROGRAMA :	2.1.1.1.- DESARROLLO DE INVESTIGACION PERTINENTE ORIENTADO A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS	COMPONENTE :	DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO
-------------------	--	---------------------	--

DOMINIO :			
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	CENTRO DE POSGRADO DIRECCION ACADEMICA DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO DIRECCION DE INVESTIGACION Y DESARROLLO DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD VICERRECTORADO ACADEMICO VICERRECTORADO DE INVESTIGACION, INNOVACION Y VINCULACION CON LA SOCIEDAD
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 2.1.1.1.6 ARTICULACION Y SINERGIAS ENTRE FUNCIONES SUSTANTIVAS
---------------------	---

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE LA INNOVACION Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE REGISTROS DE PROPIEDAD INTELECTUAL OBTENIDOS/NUMERO DE REGISTROS DE PROPIEDAD INTELECTUAL SOLICITADOS)*100	0.00	100.00	25.00	50.00	75.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE LA INVESTIGACION Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE ESTUDIANTES VINCULADOS A ACTIVIDADES DE INVESTIGACION REPORTADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES VINCULADOS A ACTIVIDADES DE INVESTIGACION PLANIFICADOS EN EL AÑO EVALUADO)*100	0.00	100.00	42.00	55.00	75.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIDE
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE LA VINCULACION CON LA SOCIEDAD Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS MONITOREADAS/TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIVISO
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE POSGRADO Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS MONITOREADAS / TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS) * 100	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DELCENTRO DE POSGRADO
3. DIFUNDIR LOS RESULTADOS DE LA ARTICULACION DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE ACTIVIDADES DE DIFUSION EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	37,89	0,00	37,89	DIRECTOR ACADEMICO
3. DIFUNDIR LOS RESULTADOS DE LA ARTICULACION DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE ACTIVIDADES DE DIFUSION EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	25.00	50.00	75.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO

3. DIFUNDIR LOS RESULTADOS DE LA ARTICULACION DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS SOCIALIZADAS/TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIVISO
4. MONITOREAR LA EJECUCION DEL PLAN DE ACCION.	(ACTIVIDADES MONITOREADAS/ACTIVIDADES EJECUTADAS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VICERRECTORA ACADEMICA
4. MONITOREAR LA EJECUCION DEL PLAN DE ACCION	(NUMERO DE ACTIVIDADES MONITOREADAS / NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VICERRECTORA DE INVESTIGACION, INNOVACION Y VINCULACION CON LA SOCIEDAD

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	37,89	0,00	
TOTAL PROYECTO \$	37,89			

OBJETIVO ESTRATEGICO :	PROMOVER LA INNOVACION, LA ADMINISTRACION DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL, Y EL ASESORAMIENTO EFECTIVO A INICIATIVAS DE EMPRENDIMIENTO, RESPONDIENDO A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD Y CONSTRUYENDO REDES DE TRABAJO ENTRE LA ACADEMIA, SECTORES SOCIALES, ADMINISTRACION PUBLICA Y SECTORES DE LA PRODUCCION.	OBJETIVO TACTICO :	DESARROLLAR Y DIFUNDIR LA INNOVACION Y EL EMPRENDIMIENTO DE ACUERDO CON LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES CUYOS RESULTADOS SEAN APLICABLES A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Porcentaje de solicitudes de registro de activos intangibles en los organos competentes y generados por dominios institucionales ; Porcentaje de activos intangibles registrados en los organos competentes y generados por dominios institucionales
-------------------------------------	---

ESTRATEGIA : E 3.1.1. IMPULSAR LA INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO QUE RESPONDA A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD

PROGRAMA : 3.1.1.1.- INNOVACION SOCIAL **COMPONENTE :** DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO

PROYECTO/S : PROYECTO 3.1.1.1.1 FORTALECIMIENTO DE LA INNOVACION, EMPRENDIMIENTO Y PROPIEDAD INTELECTUAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA INNOVACION, EMPRENDIMIENTO Y PROPIEDAD INTELECTUAL	(NUMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	25.00	50.00	75.00	100.00	0,00	13.786,10	6.213,87	19.999,97	DIRECTOR DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	13.786,10	6.213,87	
TOTAL PROYECTO \$	19.999,97			

TOTAL GENERAL \$	20.037,86			
------------------	-----------	--	--	--



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

DIRECCION DE GESTION DE CALIDAD PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 DIRECCION DE GESTION DE CALIDAD

OBJETIVO ESTRATEGICO :	DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** DIRECCION DE GESTION DE CALIDAD

DOMINIO : _____

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION DE GESTION DE CALIDAD

PROYECTO/S : PROYECTO 5.1.1.1.17 GESTION DE CALIDAD INSTITUCIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	42.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DE GESTION DE CALIDAD
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$							0,00					
TOTAL GENERAL \$							0,00					



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

CENTRO DE CULTURA FISICA PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION COMPLEMENTARIA DE ESTUDIANTES CULTURA FISICA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulación de grado; Tasa de retención de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION COMPLEMENTARIA DE ESTUDIANTES CULTURA FISICA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :			
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION COMPLEMENTARIA DE ESTUDIANTES CULTURA FISICA
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.4 DESARROLLO DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS QUE FORTALEZCAN LA CONDICION FISICA E INTEGRAL DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS	(NUMERO DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS EJECUTADAS / NUMERO DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	7.00	21.00	85.00	100.00	0,00	89.458,80	541,15	89.999,95	DIRECTOR DEL CENTRO DE CULTURA FISICA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	89.458,80	541,15		
TOTAL PROYECTO \$						89.999,95						
TOTAL GENERAL \$						89.999,95						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

DIRECCION ADMINISTRATIVA PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 DIRECCION ADMINISTRATIVA

OBJETIVO ESTRATEGICO : DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** DIRECCION ADMINISTRATIVA

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ADMINISTRATIVA

PROYECTO/S : PROYECTO 5.1.1.1.9 DOTACION DE SERVICIOS GENERALES INSTITUCIONALES

MEIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMA ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN DE SERVICIOS GENERALES	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS / NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	933.616,00	31.383,50	964.999,50	DIRECTOR ADMINISTRATIVO

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 933.616,00 31.383,50

TOTAL PROYECTO \$ 964.999,50

OBJETIVO ESTRATEGICO : DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** DIRECCION ADMINISTRATIVA

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ADMINISTRATIVA

PROYECTO/S : PROYECTO 5.1.1.1.6 EQUIPAMIENTO FISICO Y TECNOLOGICO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL

MEIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMA ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPONENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
-----------	-----------	------------	------------	----	----	----	----	-----------------	-------------------	-----------------	-------	-------------



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 SERVICIOS Y ASISTENCIA DBU

OBJETIVO ESTRATEGICO :	DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** SERVICIOS Y ASISTENCIA DBU

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** SERVICIOS Y ASISTENCIA DBU

PROYECTO/S : PROYECTO 5.1.1.1.2 PLAN DE SALUD INTEGRAL Y CALIDAD DE VIDA

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN DE SALUD INTEGRAL Y CALIDAD DE VIDA	(ACTIVIDADES EJECUTADAS / ACTIVIDADES PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	38.00	0.00	100.00	0,00	100.737,00	19.263,30	120.000,30	DIRECTORA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO
2. EJECUTAR EL PLAN DE ACCION DEL COMITE DE ETICA	(ACTIVIDADES EJECUTADAS / ACTIVIDADES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTORA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 100.737,00 19.263,30

TOTAL PROYECTO \$ 120.000,30

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulación de grado;
Tasa de retención de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** SERVICIOS Y ASISTENCIA DBU

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** SERVICIOS Y ASISTENCIA DBU

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.9 BECAS Y AYUDAS ECONOMICAS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN DE BECAS Y AYUDAS ECONOMICAS	(NUMERO TOTAL DE ESTUDIANTES CON BECAS Y AYUDA ECONOMICAS PAGADAS / NUMERO TOTAL DE ESTUDIANTES BENEFICIARIOS DE BECAS Y AYUDAS ECONOMICAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	700.000,00	0,00	700.000,00	DIRECTORA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	700.000,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						700.000,00						
TOTAL GENERAL \$						820.000,30						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

DIRECCION DE CULTURA PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 DIRECCION DE CULTURA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	VINCULAR LA LABOR UNIVERSITARIA CON EL DESARROLLO DEL ENTORNO SOCIAL, PRODUCTIVO Y CULTURAL, EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LA SOCIEDAD Y A TRAVES DE LA TRANSFERENCIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, LA DIFUSION DE LA CULTURA Y LA PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS	OBJETIVO TACTICO :	DESARROLLAR EL PLAN DE VINCULACION ALINEADOS A LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES Y A LAS LINEAS DE INVESTIGACION CUYOS RESULTADOS APORTEN A LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DEL PAIS
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de ejecución del plan de vinculacion, con una ejecucion presupuestaria eficiente

ESTRATEGIA : E 4.1.1.- DESARROLLAR PROGRAMAS DE VINCULACION INTEGRADOS POR PROYECTOS QUE GENEREN IMPACTO EN LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS DESDE EL AMBITO ACADEMICO-INVESTIGATIVO

PROGRAMA : 4.1.1.1.- DESARROLLO DE LA VINCULACION EN FUNCION A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD **COMPONENTE :** DIRECCION DE CULTURA

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION DE CULTURA

PROYECTO/S : PROYECTO 4.1.1.1.5 AFIANZAMIENTO DE EXPRESIONES CULTURALES UNIVERSITARIAS VINCULADAS CON LA SOCIEDAD

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN DE ARTE Y CULTURA	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	40.197,00	34.802,60	74.999,60	DIRECTOR DE CULTURA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	40.197,00	34.802,60		
TOTAL PROYECTO \$						74.999,60						
TOTAL GENERAL \$						74.999,60						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

SECRETARIA GENERAL PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 SECRETARIA GENERAL

OBJETIVO ESTRATEGICO : DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** SECRETARIA GENERAL

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** SECRETARIA GENERAL

PROYECTO/S : PROYECTO 5.1.1.1.12 GESTION DE PROCESOS ELECTORALES

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA PLANIFICACION DE LOS PROCESOS ELECTORALES DE LA INSTITUCION	(NUMERO DE PROCESOS ELECTORALES EJECUTADOS/NUMERO DE PROCESOS ELECTORALES PLANIFICADOS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	44.724,20	3.214,43	47.938,63	TRIBUNAL ELECTORAL UNIVERSITARIO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	44.724,20	3.214,43		
TOTAL PROYECTO \$						47.938,63						

OBJETIVO ESTRATEGICO : DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** SECRETARIA GENERAL

DOMINIO :

META ANUAL : 5 **RESPONSABLE :** SECRETARIA GENERAL

PROYECTO/S : PROYECTO 5.1.1.1.13 SISTEMA DE GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVOS (SIGEDA)

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyección	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE GESTION DE DOCUMENTOS Y ARCHIVOS	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	73.00	78.00	0.00	0.00	0.00	78.00	0,00	21.446,10	5.615,30	27.061,40	COORDINADOR DE DOCUMENTACION Y ARCHIVO INSTITUCIONAL
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	21.446,10	5.615,30		
TOTAL PROYECTO \$						27.061,40						
TOTAL GENERAL \$						75.000,03						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas		
ESTRATEGIA :	E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO		
PROGRAMA :	1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO	COMPONENTE :	DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
DOMINIO :			
META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL FORMACION DE PROFESIONALES DE BIOTECNOLOGIA FORMACION DE PROFESIONALES EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS FORMACION DE PROFESIONALES EN AGRONOMIA- INGENIERIA AGRONOMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN ALIMENTOS- INGENIERIA EN ALIMENTOS FORMACION DE PROFESIONALES EN ARQUITECTURA FORMACION DE PROFESIONALES EN COMUNICACION - COMUNICACION SOCIAL FORMACION DE PROFESIONALES EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA FORMACION DE PROFESIONALES EN DERECHO FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO GRAFICO -DISENO GRAFICO PUBLICITARIO FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO INDUSTRIAL FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO TEXTIL E INDUMENTARIA FORMACION DE PROFESIONALES EN ECONOMIA FORMACION DE PROFESIONALES EN EDUCACION BASICA FORMACION DE PROFESIONALES EN EDUCACION INICIAL FORMACION DE PROFESIONALES EN ENFERMERIA FORMACION DE PROFESIONALES EN FISIOTERAPIA FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA CIVIL FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA FINANCIERA FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA INDUSTRIAL - INGENIERIA INDUSTRIAL EN PROCESOS DE AUTOMATIZACION FORMACION DE PROFESIONALES EN LABORATORIO CLINICO FORMACION DE PROFESIONALES EN MECANICA - INGENIERIA MECANICA FORMACION DE PROFESIONALES EN MEDICINA FORMACION DE PROFESIONALES EN MEDICINA VETERINARIA - MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA FORMACION DE PROFESIONALES EN MERCADOTECNIA FORMACION DE PROFESIONALES EN NUTRICION Y DIETETICA FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS - IDIOMAS FORMACION DE PROFESIONALES EN PSICOLOGIA CLINICA FORMACION DE PROFESIONALES EN PSICOPEDAGOGIA FORMACION DE PROFESIONALES EN SOFTWARE FORMACION DE PROFESIONALES EN TECNOLOGIA DE LA INFORMACION- INGENIERIA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES E INFORMATICOS FORMACION DE PROFESIONALES EN TELECOMUNICACIONES - INGENIERIA EN ELECTRONICA Y COMUNICACIONES FORMACION DE PROFESIONALES EN TRABAJO SOCIAL FORMACION DE PROFESIONALES EN TURISMO
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO		
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.		

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	18,31	0,00	18,31	COORDINADOR DE LA CARRERA DE DISENO GRAFICO-DISENO GRAFICO PUBLICITARIO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA DE EDUCACION BASICA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.785,10	0,00	5.785,10	COORDINADOR DE CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	104,38	0,00	104,38	COORDINADOR DE LA CARRERA DE DISENO TEXTIL E INDUMENTARIA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,33	915,30	915,63	COORDINADOR DE LA CARRERA DE DISENO INDUSTRIAL
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	3.422,26	0,00	3.422,26	COORDINADOR CARRERA DE INGENIERIA INDUSTRIAL - INGENIERIA INDUSTRIAL EN PROCESOS DE AUTOMATIZACION
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	7.845,00	7.845,00	COORDINADOR DE LA CARRERA DE ARQUITECTURA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	1.630,83	0,00	1.630,83	COORDINADOR CARRERA DE TELECOMUNICACIONES - INGENIERIA EN ELECTRONICA Y COMUNICACIONES
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.437,85	0,00	5.437,85	COORDINADOR DE CARRERA DE ECONOMIA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	1.795,73	0,00	1.795,73	COORDINADOR CARRERA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION - INGENIERIA SISTEMAS COMPUTACIONALES E INFORMATICOS

2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	1.665,37	0,00	1.665,37	COORDINADOR CARRERA DE SOFTWARE
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE EDUCACION INICIAL
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA PEDAGOGIA DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS - IDIOMAS
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA DE PSICOPEDAGOGIA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	2.641,98	0,00	2.641,98	COORDINADOR CARRERA DE TRABAJO SOCIAL
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA DE TURISMO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	13.142,00	0,00	13.142,00	COORDINADOR DE CARRERA DE MERCADOTECNIA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	3.989,99	0,00	3.989,99	COORDINADOR CARRERA DE ALIMENTOS - INGENIERIA EN ALIMENTOS
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.324,15	0,00	5.324,15	COORDINADOR CARRERA DE ENFERMERIA

2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.479,97	0,00	1.479,97	COORDINADOR CARRERA DE LABORATORIO CLINICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	6.115,33	0,00	6.115,33	COORDINADOR CARRERA DE MEDICINA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.568,38	0,00	1.568,38	COORDINADOR CARRERA DE PSICOLOGIA CLINICA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.479,97	0,00	1.479,97	COORDINADOR CARRERA DE FISIOTERAPIA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.517,19	0,00	1.517,19	COORDINACION DE CARRERA DE NUTRICION Y DIETETICA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	3.600,00	0,00	3.600,00	COORDINADOR DE CARRERA INGENIERIA CIVIL
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	6.100,00	0,00	6.100,00	COORDINADOR DE CARRERA INGENIERIA MECANICA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	3.989,99	0,00	3.989,99	COORDINADOR DE CARRERA DE BIOTECNOLOGIA
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	2.641,98	0,00	2.641,98	COORDINADOR CARRERA DE COMUNICACION - COMUNICACION SOCIAL
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	1.981,50	0,00	1.981,50	COORDINADOR CARRERA DE DERECHO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS)* 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.050,00	0,00	5.050,00	COORDINADOR DE CARRERA MEDICINA VETERINARIA

2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACIONES EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACIONES PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.800,00	0,00	4.800,00	COORDINADOR DE CARRERA DE AGRONOMIA-INGENIERIA AGRONOMICA
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	127.720,43	8.760,30		
TOTAL PROYECTO \$						136.480,73						
TOTAL GENERAL \$						136.480,73						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

DIRECCION DE GESTION DE RIESGOS PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 DIRECCION DE GESTION DE RIESGOS

OBJETIVO ESTRATEGICO :	DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** DIRECCION DE GESTION DE RIESGOS

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION DE GESTION DE RIESGOS

PROYECTO/S : PROYECTO 5.1.1.1.3 SISTEMA DE GESTION DE EMERGENCIAS Y DESASTRES

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN DE EMERGENCIAS Y DESASTRES.	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	44.162,70	528,84	44.691,54	DIRECTORA DE GESTION DE RIESGOS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	44.162,70	528,84		
TOTAL PROYECTO \$						44.691,54						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** DIRECCION DE GESTION DE RIESGOS

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION DE GESTION DE RIESGOS

PROYECTO/S : PROYECTO 5.1.1.1.4 SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

DIRECCION DE PLANIFICACION Y EVALUACION

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

DIRECCION DE PLANIFICACION Y EVALUACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :	DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD
INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.		
ESTRATEGIA :	E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.		
PROGRAMA :	5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL	COMPONENTE :	DIRECCION DE PLANIFICACION Y EVALUACION
DOMINIO :			
META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION DE PLANIFICACION Y EVALUACION
PROYECTO/S :	PROYECTO 5.1.1.1.16 SISTEMA DE PLANIFICACION Y EVALUACION INSTITUCIONAL		
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.		

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. COORDINAR EL PROCESO DE PLANIFICACION DE LAS UNIDADES ACADEMICAS Y ADMINISTRATIVAS	(NUMERO DE UNIDADES CON POAS APROBADOS/TOTAL DE UNIDADES)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	DIRECTORA DE PLANIFICACION Y EVALUACION
1. COORDINAR EL PROCESO DE PLANIFICACION DE LAS UNIDADES ACADEMICAS Y ADMINISTRATIVAS	(NUMERO DE UNIDADES CON POAS EVALUADOS/TOTAL DE UNIDADES)*100	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0,00	7.800,00	0,00	7.800,00	DIRECTORA DE PLANIFICACION Y EVALUACION
2. GESTIONAR LOS PROYECTOS DE INVERSION PUBLICA	(NUMERO DE PROYECTOS GESTIONADOS PARA CIERRE O BAJA/TOTAL DE PROYECTOS PREVISTOS PARA CIERRE O BAJA)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	1.342,82	0,00	1.342,82	DIRECTORA DE PLANIFICACION Y EVALUACION
2. GESTIONAR LOS PROYECTOS DE INVERSION PUBLICA	(NUMERO DE INFORMES GESTIONADOS PARA LOS ENTES DE CONTROL/TOTAL DE INFORMES PREVISTOS)*100	0.00	100.00	30.00	50.00	80.00	100.00	0,00	248,45	3.559,50	3.807,95	DIRECTORA DE PLANIFICACION Y EVALUACION
3. DESARROLLAR Y COORDINAR LOS PROCESOS DE EVALUACION DE LAS UNIDADES ACADEMICAS	(NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS PARAMETRIZADAS/TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0,00	394,09	455,10	849,19	DIRECTORA DE PLANIFICACION Y EVALUACION
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	10.985,36	4.014,60		
TOTAL PROYECTO \$					14.999,96							
TOTAL GENERAL \$					14.999,96							



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

DIRECCION DE COMUNICACION Y RELACIONES PUBLICAS

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

DIRECCION DE COMUNICACION Y RELACIONES PUBLICAS

OBJETIVO ESTRATEGICO :	DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** DIRECCION DE COMUNICACION Y RELACIONES PUBLICAS

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION DE COMUNICACION Y RELACIONES PUBLICAS

PROYECTO/S : PROYECTO 5.1.1.1.11 FORTALECIMIENTO DE LA COMUNICACION INSTITUCIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. EJECUTAR EL PLAN DE COMUNICACION INSTITUCIONAL	(PUBLICACIONES EN LAS REDES SOCIALES INSTITUCIONALES PUBLICADAS / PUBLICACIONES EN LAS REDES SOCIALES INSTITUCIONALES SOLICITADAS)*100	0.00	100.00	25.00	50.00	75.00	100.00	0,00	2.950,00	2.908,62	5.858,62	DIRECTOR DE COMUNICACION
2. EJECUTAR EL PLAN DE COMUNICACION INSTITUCIONAL	(BOLETINES DIFUNDIDOS / BOLETINES SOLICITADOS)*100	0.00	100.00	25.00	50.00	75.00	100.00	0,00	16.113,00	0,00	16.113,00	DIRECTOR DE COMUNICACION
2. EJECUTAR EL PLAN DE COMUNICACION INSTITUCIONAL	(PRODUCTOS COMUNICACIONALES PRODUCIDOS / PRODUCTOS COMUNICACIONALES SOLICITADOS)*100	0.00	100.00	25.00	50.00	75.00	100.00	0,00	75.273,70	2.754,66	78.028,36	DIRECTOR DE COMUNICACION

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 94.336,70 5.663,28

TOTAL PROYECTO \$ 99.999,98

TOTAL GENERAL \$ 99.999,98



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

DIRECCION FINANCIERA PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 DIRECCION FINANCIERA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** DIRECCION FINANCIERA

DOMINIO : [Redacted]

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION FINANCIERA

PROYECTO/S : PROYECTO 5.1.1.1.15 GESTION FINANCIERA ARTICULADA A LAS NECESIDADES INSTITUCIONALES

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTACION QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR LOS ORGANISMOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. TRAMITAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIA 2023	(NUMERO DE INFORMES FINANCIEROS PRESENTADOS/NUMERO DE INFORMES FINANCIEROS PREVISTOS)*100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	100.930,00	19.070,40	120.000,40	DIRECTOR FINANCIERO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	100.930,00	19.070,40		
TOTAL PROYECTO \$						120.000,40						
TOTAL GENERAL \$						120.000,40						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

DIRECCION DE RELACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

DIRECCION DE RELACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulación de grado; Tasa de retención de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	DIRECCION DE RELACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :			
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION DE RELACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.1.1.1.2 PROYECTO DE INTERNACIONALIZACION DE LA UTA
---------------------	---

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUCION DEL FORO INTERNACIONAL ANUAL	(NUMERO DE FOROS INTERNACIONALES EJECUTADOS / NUMERO DE FOROS INTERNACIONALES PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0,00	20.078,30	0,00	20.078,30	DIRECTOR DIRENI
2. EJECUCION DE SEMANAS CULTURALES	(NUMERO DE SEMANAS CULTURALES EJECUTADAS / NUMERO DE SEMANAS CULTURALES PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	24.899,90	0,00	24.899,90	DIRECTOR DIRENI
3. EJECUCION DE CAPACITACIONES INTERNACIONALES EN LA UTA	(NUMERO DE CAPACITACIONES INTERNACIONALES EJECUTADAS / NUMERO DE SOLICITUDES DE CAPACITACION INTERNACIONAL RECIBIDAS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	2.215,45	0,00	2.215,45	DIRECTOR DIRENI
4. EJECUCION DE MOVILIDAD INTERNACIONAL DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA UTA	(NUMERO DE SOLICITUDES DE MOVILIDAD ATENDIDAS / NUMERO DE SOLICITUDES DE MOVILIDAD RECIBIDAS) * 100	0.00	100.00	0.00	30.00	60.00	100.00	0,00	1.035,59	0,00	1.035,59	DIRECTOR DIRENI
5. GESTION DE CONVENIOS	(NUMERO DE SOLICITUDES DE CONVENIO TRAMITADAS / NUMERO DE SOLICITUDES DE CONVENIO RECIBIDAS) * 100	0.00	100.00	5.00	30.00	60.00	100.00	0,00	1.767,42	0,00	1.767,42	DIRECTOR DIRENI

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	49.996,66	0,00	
TOTAL PROYECTO \$	49.996,66			
TOTAL GENERAL \$	49.996,66			



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

CENTRO DE IDIOMAS

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION COMPLEMENTARIA DE ESTUDIANTES CENTRO DE IDIOMAS

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulación de grado;
Tasa de retención de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION COMPLEMENTARIA DE ESTUDIANTES CENTRO DE IDIOMAS

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** FORMACION COMPLEMENTARIA DE ESTUDIANTES CENTRO DE IDIOMAS

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS/ NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	140.005,00	37.680,00	177.685,00	DIRECTORA DEL CENTRO DE IDIOMAS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	140.005,00	37.680,00		

TOTAL PROYECTO \$ 177.685,00

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION COMPLEMENTARIA DE ESTUDIANTES CENTRO DE IDIOMAS

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** FORMACION COMPLEMENTARIA DE ESTUDIANTES CENTRO DE IDIOMAS

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :			DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES									
Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS/NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.400,00	915,30	2.315,30	DIRECTORA DEL CENTRO DE IDIOMAS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	1.400,00	915,30		
TOTAL PROYECTO \$						2.315,30						
TOTAL GENERAL \$						180.000,30						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



CENTRO DE IDIOMAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 FORMACION CONTINUA EN IDIOMAS MODALIDAD ABIERTA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	VINCULAR LA LABOR UNIVERSITARIA CON EL DESARROLLO DEL ENTORNO SOCIAL, PRODUCTIVO Y CULTURAL, EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LA SOCIEDAD Y A TRAVES DE LA TRANSFERENCIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, LA DIFUSION DE LA CULTURA Y LA PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS	OBJETIVO TACTICO :	DESARROLLAR EL PLAN DE VINCULACION ALINEADOS A LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES Y A LAS LINEAS DE INVESTIGACION CUYOS RESULTADOS APORTEN A LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DEL PAIS
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de ejecución del plan de vinculacion, con una ejecucion presupuestaria eficiente

ESTRATEGIA : E 4.1.1. DESARROLLAR PROGRAMAS DE VINCULACION INTEGRADOS POR PROYECTOS QUE GENEREN IMPACTO EN LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS DESDE EL AMBITO ACADEMICO-INVESTIGATIVO

PROGRAMA : 4.1.1.1.- DESARROLLO DE LA VINCULACION EN FUNCION A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD **COMPONENTE :** FORMACION CONTINUA EN IDIOMAS MODALIDAD ABIERTA

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** FORMACION CONTINUA EN IDIOMAS MODALIDAD ABIERTA

PROYECTO/S : PROYECTO 4.1.1.1.7 FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACION CONTINUA EN IDIOMAS PARA ACTORES EXTERNOS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACION CONTINUA EN IDIOMAS PARA ACTORES EXTERNOS	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS /NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTORA DEL CENTRO DE IDIOMAS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						0,00						
TOTAL GENERAL \$						0,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

DIRECCION DE INFRAESTRUCTURA FISICA PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 DIRECCION DE INFRAESTRUCTURA FISICA

OBJETIVO ESTRATEGICO : DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** DIRECCION DE INFRAESTRUCTURA FISICA

DOMINIO :

META ANUAL : 25 **RESPONSABLE** DIRECCION DE INFRAESTRUCTURA FISICA

PROYECTO/S : PROYECTO 5.1.1.1.18 DESARROLLO SOSTENIBLE DE LOS CAMPUS UNIVERSITARIOS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. EJECUTAR EL PLAN DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LOS CAMPUS UNIVERSITARIOS	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	75.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	300,00	0,00	300,00	DIRECTOR DE INFRAESTRUCTURA FISICA

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	300,00	0,00		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	--------	------	--	--

TOTAL PROYECTO \$												300,00
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------

OBJETIVO ESTRATEGICO : DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** DIRECCION DE INFRAESTRUCTURA FISICA

DOMINIO :

META ANUAL : 95 **RESPONSABLE** DIRECCION ADMINISTRATIVA
DIRECCION DE INFRAESTRUCTURA FISICA

PROYECTO/S : PROYECTO 5.1.1.1.7 MANTENIMIENTO FISICO Y TECNOLOGICO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTOS QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
-----------	-----------	------------	------------	----	----	----	----	-----------------	-------------------	-----------------	-------	-------------

1. EJECUTAR EL MANTENIMIENTO FISICO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL 2024	(NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS Y ADMINISTRATIVAS ATENDIDAS/ TOTAL DE UNIDADES REQUIRENTES)*100	0.00	85.00	0.00	85.00	0.00	85.00	0,00	233.877,00	610,00	234.487,00	DIRECTOR DE INFRAESTRUCTURA FISICA
2. CONSOLIDAR LAS NECESIDADES INSTITUCIONALES DE MANTENIMIENTO FISICO Y TECNOLOGICO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL 2025	(NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS Y ADMINISTRATIVAS CON NECESIDADES/ /TOTAL DE UNIDADES)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	13.687,70	1.525,50	15.213,20	DIRECTOR DE INFRAESTRUCTURA FISICA
3. EJECUTAR EL MANTENIMIENTO FISICO Y TECNOLOGICO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL	(NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS ATENDIDAS / TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	247.564,70	2.135,50		
TOTAL PROYECTO \$						249.700,20						
TOTAL GENERAL \$						250.000,20						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

DIRECCION DE TECNOLOGIA DE INFORMACION Y COMUNICACION

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

DIRECCION DE TECNOLOGIA DE INFORMACION Y COMUNICACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :	DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** DIRECCION DE TECNOLOGIA DE INFORMACION Y COMUNICACION

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION DE TECNOLOGIA DE INFORMACION Y COMUNICACION

PROYECTO/S : PROYECTO 5.1.1.1.8 MANTENIMIENTO Y/O MEJORAMIENTO TECNOLÓGICO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN DE MANTENIMIENTO Y/O MEJORAMIENTO TECNOLÓGICO	(NUMERO DE MANTENIMIENTO EJECUTADOS/NUMERO DE MANTENIMIENTOS PLANIFICADOS)*100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	388.233,00	61.215,70	449.448,70	DIRECTOR DITIC
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	388.233,00	61.215,70		
TOTAL PROYECTO \$						449.448,70						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** DIRECCION DE TECNOLOGIA DE INFORMACION Y COMUNICACION

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION DE TECNOLOGIA DE INFORMACION Y COMUNICACION

PROYECTO/S : PROYECTO 5.1.1.1.10 SISTEMATIZACION DE LA GESTION ACADEMICA Y ADMINISTRATIVA QUE FACILITE LA TOMA DE DECISIONES

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
-----------	-----------	------------	------------	----	----	----	----	-----------------	-------------------	-----------------	-------	-------------

1. ACTUALIZAR Y/O CREAR MODULOS VINCULADOS AL SISTEMA INTEGRADO	(NUMERO DE MODULOS CREADOS Y/O ACTUALIZADOS/NUMERO DE MODULOS REQUERIDOS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	1.694,47	45.559,00	47.253,47	DIRECTOR DITIC
2. EVALUAR EL FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA INTEGRADO DE INFORMACION INSTITUCIONAL	(MONITOREOS EJECUTADOS/MONITOREOS PLANIFICADOS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	2.427,89	870,00	3.297,89	DIRECTOR DITIC
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	4.122,36	46.429,00		
TOTAL PROYECTO \$						50.551,36						
TOTAL GENERAL \$						500.000,06						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD

OBJETIVO ESTRATEGICO : VINCULAR LA LABOR UNIVERSITARIA CON EL DESARROLLO DEL ENTORNO SOCIAL, PRODUCTIVO Y CULTURAL, EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LA SOCIEDAD Y A TRAVES DE LA TRANSFERENCIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, LA DIFUSION DE LA CULTURA Y LA PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS

OBJETIVO TACTICO : DESARROLLAR EL PLAN DE VINCULACION ALINEADOS A LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES Y A LAS LINEAS DE INVESTIGACION CUYOS RESULTADOS APORTEN A LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DEL PAIS

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de ejecución del plan de vinculacion, con una ejecucion presupuestaria eficiente

ESTRATEGIA : E 4.1.1. DESARROLLAR PROGRAMAS DE VINCULACION INTEGRADOS POR PROYECTOS QUE GENEREN IMPACTO EN LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS DESDE EL AMBITO ACADEMICO-INVESTIGATIVO

PROGRAMA : 4.1.1.1.- DESARROLLO DE LA VINCULACION EN FUNCION A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD **COMPONENTE :** DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD

PROYECTO/S : PROYECTO 4.1.1.1.4 FORTALECIMIENTO DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. MEDIR LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO A GRADUADOS	(NUMERO DE GRADUADOS ENCUESTADOS/NUMERO TOTAL DE GRADUADOS)*100	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIVISO
2. SOCIALIZAR LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO A GRADUADOS	(NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS SOCIALIZADAS/TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS)*100	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	2.000,00	0,00	2.000,00	DIRECTOR DIVISO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	2.000,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						2.000,00						

OBJETIVO ESTRATEGICO : VINCULAR LA LABOR UNIVERSITARIA CON EL DESARROLLO DEL ENTORNO SOCIAL, PRODUCTIVO Y CULTURAL, EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LA SOCIEDAD Y A TRAVES DE LA TRANSFERENCIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, LA DIFUSION DE LA CULTURA Y LA PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS

OBJETIVO TACTICO : DESARROLLAR EL PLAN DE VINCULACION ALINEADOS A LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES Y A LAS LINEAS DE INVESTIGACION CUYOS RESULTADOS APORTEN A LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DEL PAIS

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de ejecución del plan de vinculacion, con una ejecucion presupuestaria eficiente

ESTRATEGIA : E 4.1.1. DESARROLLAR PROGRAMAS DE VINCULACION INTEGRADOS POR PROYECTOS QUE GENEREN IMPACTO EN LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS DESDE EL AMBITO ACADEMICO-INVESTIGATIVO

PROGRAMA : 4.1.1.1.- DESARROLLO DE LA VINCULACION EN FUNCION A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD **COMPONENTE :** DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - GIMNASIO UNIVERSITARIO

PROYECTO/S : PROYECTO 4.1.1.1.6 UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - GIMNASIO UNIVERSITARIO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. EJECUTAR EL PLAN DEL GIMNASIO UNIVERSITARIO	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.640,00	2.360,00	5.000,00	UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - GIMNASIO UNIVERSITARIO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	2.640,00	2.360,00		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	----------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$						5.000,00						
--------------------------	--	--	--	--	--	----------	--	--	--	--	--	--

OBJETIVO ESTRATEGICO :	VINCULAR LA LABOR UNIVERSITARIA CON EL DESARROLLO DEL ENTORNO SOCIAL, PRODUCTIVO Y CULTURAL, EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LA SOCIEDAD Y A TRAVES DE LA TRANSFERENCIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, LA DIFUSION DE LA CULTURA Y LA PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS	OBJETIVO TACTICO :	DESARROLLAR EL PLAN DE VINCULACION ALINEADOS A LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES Y A LAS LINEAS DE INVESTIGACION CUYOS RESULTADOS APORTEN A LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DEL PAIS
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Porcentaje de ejecución del plan de vinculacion, con una ejecucion presupuestaria eficiente
-------------------------------------	---

ESTRATEGIA :	E 4.1.1. DESARROLLAR PROGRAMAS DE VINCULACION INTEGRADOS POR PROYECTOS QUE GENEREN IMPACTO EN LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS DESDE EL AMBITO ACADEMICO-INVESTIGATIVO
---------------------	--

PROGRAMA :	4.1.1.1.- DESARROLLO DE LA VINCULACION EN FUNCION A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD	COMPONENTE :	DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD
-------------------	--	---------------------	--

DOMINIO :	
------------------	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - GRANJA EXPERIMENTAL AGRICOLA
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 4.1.1.1.6 UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - GRANJA EXPERIMENTAL DOCENTE
---------------------	---

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	--

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. EJECUTAR EL PLAN DE LA GRANJA EXPERIMENTAL DOCENTE	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	40.000,00	0,00	40.000,00	UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - GRANJA EXPERIMENTAL AGRICOLA

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	40.000,00	0,00		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	-----------	------	--	--

TOTAL PROYECTO \$						40.000,00						
--------------------------	--	--	--	--	--	-----------	--	--	--	--	--	--

OBJETIVO ESTRATEGICO :	REALIZAR INVESTIGACION CIENTIFICA QUE PERMITA GENERAR INNOVACION TECNOLOGICA, CRECIMIENTO PRODUCTIVO Y DESARROLLO SOCIAL, QUE CONTRIBUYA A LA SUPERACION DE LOS PROBLEMAS DEL ECUADOR Y DEL MUNDO, BAJO LOS PRINCIPIOS DE EFICIENCIA, CALIDAD, PERTINENCIA, INTEGRIDAD, AUTODETERMINACION PARA LA PRODUCCION DEL PENSAMIENTO Y CONOCIMIENTO.	OBJETIVO TACTICO :	DESARROLLAR Y DIFUNDIR INVESTIGACION SEGUN LAS LINEAS DE INVESTIGACION DE ACUERDO CON LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES CUYOS RESULTADOS DERIVEN EN LA PRODUCCION ACADEMICA/CIENTIFICA, A TRAVES DE LOS CUALES SE GENERE CONOCIMIENTO Y APORTE A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS
-------------------------------	--	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Porcentaje de produccion academica como resultados de los procesos investigativos; Porcentaje de publicaciones de impacto como resultados de los procesos investigativos; Porcentaje de proyectos de investigacion alineados a los dominios institucionales, aplicables a solucionar problemas del pais
-------------------------------------	---

ESTRATEGIA :	E 2.1.1. FORTALECER LA INVESTIGACION QUE GENERE CONOCIMIENTO Y/O CONTRIBUYA A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL PAIS, A TRAVES DE: REDES, GRUPOS, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACION, CON LA PARTICIPACION DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA
---------------------	---

PROGRAMA :	2.1.1.1.- DESARROLLO DE INVESTIGACION PERTINENTE ORIENTADO A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS	COMPONENTE :	DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD
-------------------	--	---------------------	--

DOMINIO :	
------------------	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	CENTRO DE POSGRADO DIRECCION ACADEMICA DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO DIRECCION DE INVESTIGACION Y DESARROLLO DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD VICERRECTORADO ACADEMICO VICERRECTORADO DE INVESTIGACION, INNOVACION Y VINCULACION CON LA SOCIEDAD
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S : PROYECTO 2.1.1.1.6 ARTICULACION Y SINERGIAS ENTRE FUNCIONES SUSTANTIVAS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE LA INNOVACION Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE REGISTROS DE PROPIEDAD INTELECTUAL OBTENIDOS/NUMERO DE REGISTROS DE PROPIEDAD INTELECTUAL SOLICITADOS)*100	0.00	100.00	25.00	50.00	75.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE LA INVESTIGACION Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE ESTUDIANTES VINCULADOS A ACTIVIDADES DE INVESTIGACION REPORTADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES VINCULADOS A ACTIVIDADES DE INVESTIGACION PLANIFICADOS EN EL AÑO EVALUADO)*100	0.00	100.00	42.00	55.00	75.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIDE
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE LA VINCULACION CON LA SOCIEDAD Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS MONITOREADAS/TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIVISO
2. ARTICULAR Y CREAR SINERGIAS ENTRE POSGRADO Y LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS MONITOREADAS / TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS) * 100	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DELCENTRO DE POSGRADO
3. DIFUNDIR LOS RESULTADOS DE LA ARTICULACION DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE ACTIVIDADES DE DIFUSION EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	37,89	0,00	37,89	DIRECTOR ACADEMICO
3. DIFUNDIR LOS RESULTADOS DE LA ARTICULACION DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE ACTIVIDADES DE DIFUSION EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	25.00	50.00	75.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECCION DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO
3. DIFUNDIR LOS RESULTADOS DE LA ARTICULACION DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	(NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS SOCIALIZADAS/TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIVISO
4. MONITOREAR LA EJECUCION DEL PLAN DE ACCION.	(ACTIVIDADES MONITOREADAS/ACTIVIDADES EJECUTADAS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	VICERRECTORA ACADEMICA
4. MONITOREAR LA EJECUCION DEL PLAN DE ACCION	(NUMERO DE ACTIVIDADES MONITOREADAS / NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	VICERRECTORA DE INVESTIGACION, INNOVACION Y VINCULACION CON LA SOCIEDAD

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 37,89 0,00

TOTAL PROYECTO \$ 37,89

OBJETIVO ESTRATEGICO : VINCULAR LA LABOR UNIVERSITARIA CON EL DESARROLLO DEL ENTORNO SOCIAL, PRODUCTIVO Y CULTURAL, EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LA SOCIEDAD Y A TRAVES DE LA TRANSFERENCIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, LA DIFUSION DE LA CULTURA Y LA PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS

OBJETIVO TACTICO : DESARROLLAR EL PLAN DE VINCULACION ALINEADOS A LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES Y A LAS LINEAS DE INVESTIGACION CUYOS RESULTADOS APORTEN A LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DEL PAIS

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de ejecución del plan de vinculacion, con una ejecucion presupuestaria eficiente

ESTRATEGIA : E 4.1.1. DESARROLLAR PROGRAMAS DE VINCULACION INTEGRADOS POR PROYECTOS QUE GENEREN IMPACTO EN LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS DESDE EL AMBITO ACADEMICO-INVESTIGATIVO

PROGRAMA : 4.1.1.1.- DESARROLLO DE LA VINCULACION EN FUNCION A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD

COMPONENTE : DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD

DOMINIO : [Redacted]

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD
UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - LABORATORIO DE ANALISIS Y CONTROL DE ALIMENTOS LACONAL

PROYECTO/S : PROYECTO 4.1.1.1.6 UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - LABORATORIO DE CONTROL Y ANALISIS DE ALIMENTOS - LACONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. EJECUTAR EL PLAN DEL LABORATORIO LACONAL	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	27.000,00	0,00	27.000,00	UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - LABORATORIO DE ANALISIS Y CONTROL DE ALIMENTOS LACONAL

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 27.000,00 0,00

TOTAL PROYECTO \$ 27.000,00

OBJETIVO ESTRATEGICO : VINCULAR LA LABOR UNIVERSITARIA CON EL DESARROLLO DEL ENTORNO SOCIAL, PRODUCTIVO Y CULTURAL, EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LA SOCIEDAD Y A TRAVES DE LA TRANSFERENCIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, LA DIFUSION DE LA CULTURA Y LA PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS

OBJETIVO TACTICO : DESARROLLAR EL PLAN DE VINCULACION ALINEADOS A LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES Y A LAS LINEAS DE INVESTIGACION CUYOS RESULTADOS APORTEN A LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DEL PAIS

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de ejecución del plan de vinculacion, con una ejecucion presupuestaria eficiente

ESTRATEGIA : E 4.1.1. DESARROLLAR PROGRAMAS DE VINCULACION INTEGRADOS POR PROYECTOS QUE GENEREN IMPACTO EN LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS DESDE EL AMBITO ACADEMICO-INVESTIGATIVO

PROGRAMA : 4.1.1.1.- DESARROLLO DE LA VINCULACION EN FUNCION A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD **COMPONENTE :** DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD

DOMINIO : [Redacted]

META ANUAL : 28 **RESPONSABLE** DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD
UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - PRODUCCION GRAFICA

PROYECTO/S : PROYECTO 4.1.1.1.6 UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - PRODUCCION GRAFICA

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. EJECUTAR EL PLAN DE LA UNIDAD DE PRODUCCION GRAFICA UPG	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	50.00	78.00	0.00	63.00	0.00	78.00	0,00	1.500,00	0,00	1.500,00	UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - PRODUCCION GRAFICA

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 1.500,00 0,00

TOTAL PROYECTO \$ 1.500,00

OBJETIVO ESTRATEGICO : VINCULAR LA LABOR UNIVERSITARIA CON EL DESARROLLO DEL ENTORNO SOCIAL, PRODUCTIVO Y CULTURAL, EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LA SOCIEDAD Y A TRAVES DE LA TRANSFERENCIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, LA DIFUSION DE LA CULTURA Y LA PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS

OBJETIVO TACTICO : DESARROLLAR EL PLAN DE VINCULACION ALINEADOS A LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES Y A LAS LINEAS DE INVESTIGACION CUYOS RESULTADOS APORTEN A LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DEL PAIS

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de ejecución del plan de vinculacion, con una ejecucion presupuestaria eficiente

ESTRATEGIA : E 4.1.1. DESARROLLAR PROGRAMAS DE VINCULACION INTEGRADOS POR PROYECTOS QUE GENEREN IMPACTO EN LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS DESDE EL AMBITO ACADEMICO-INVESTIGATIVO

PROGRAMA : 4.1.1.1.- DESARROLLO DE LA VINCULACION EN FUNCION A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD **COMPONENTE :** DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD

DOMINIO : [Redacted]

META ANUAL : 20 **RESPONSABLE** CENTRO DE TRANSFERENCIA Y DESARROLLO DE TECNOLOGIA - CTT FISEI DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD

PROYECTO/S : PROYECTO 4.1.1.1.6 CENTRO DE TRANSFERENCIA Y DESARROLLO DE TECNOLOGIAS - CTT FISEI

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. EJECUTAR EL PLAN DEL CENTRO DE TRANSFERENCIA Y DESARROLLO DE TECNOLOGIAS CTT FISEI	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	40.00	60.00	0.00	50.00	0.00	60.00	0,00	19.225,00	5.775,00	25.000,00	CENTRO DE TRANSFERENCIA Y DESARROLLO DE TECNOLOGIA - CTT FISEI

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 19.225,00 5.775,00

TOTAL PROYECTO \$ 25.000,00

OBJETIVO ESTRATEGICO : VINCULAR LA LABOR UNIVERSITARIA CON EL DESARROLLO DEL ENTORNO SOCIAL, PRODUCTIVO Y CULTURAL, EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LA SOCIEDAD Y A TRAVES DE LA TRANSFERENCIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, LA DIFUSION DE LA CULTURA Y LA PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS

OBJETIVO TACTICO : DESARROLLAR EL PLAN DE VINCULACION ALINEADOS A LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES Y A LAS LINEAS DE INVESTIGACION CUYOS RESULTADOS APORTEN A LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DEL PAIS

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de ejecución del plan de vinculacion, con una ejecucion presupuestaria eficiente

ESTRATEGIA : E 4.1.1. DESARROLLAR PROGRAMAS DE VINCULACION INTEGRADOS POR PROYECTOS QUE GENEREN IMPACTO EN LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS DESDE EL AMBITO ACADEMICO-INVESTIGATIVO

PROGRAMA : 4.1.1.1.- DESARROLLO DE LA VINCULACION EN FUNCION A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD **COMPONENTE :** DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD

DOMINIO : [Redacted]

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD

PROYECTO/S : PROYECTO 4.1.1.1.2 EVALUACION DE LOS RESULTADOS DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS DE PRACTICAS DE SERVICIO COMUNITARIO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. MEDIR LOS RESULTADOS GENERADOS DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS DE PRACTICAS DE SERVICIO COMUNITARIO	(NUMERO DE PROYECTOS EVALUADOS/TOTAL DE PROYECTOS EJECUTADOS)*100	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIVISO
2. SOCIALIZAR LOS RESULTADOS GENERADOS POR LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS DE PRACTICAS DE SERVICIO COMUNITARIO	(NUMERO DE UNIDADES ACADEMICAS SOCIALIZADAS/TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS)*100	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	23.000,00	0,00	23.000,00	DIRECTOR DIVISO

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 23.000,00 0,00

TOTAL PROYECTO \$ 23.000,00

OBJETIVO ESTRATEGICO : VINCULAR LA LABOR UNIVERSITARIA CON EL DESARROLLO DEL ENTORNO SOCIAL, PRODUCTIVO Y CULTURAL, EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LA SOCIEDAD Y A TRAVES DE LA TRANSFERENCIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, LA DIFUSION DE LA CULTURA Y LA PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS

OBJETIVO TACTICO : DESARROLLAR EL PLAN DE VINCULACION ALINEADOS A LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES Y A LAS LINEAS DE INVESTIGACION CUYOS RESULTADOS APORTEN A LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DEL PAIS

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :		Porcentaje de ejecución del plan de vinculacion, con una ejecucion presupuestaria eficiente										
ESTRATEGIA :		E 4.1.1. DESARROLLAR PROGRAMAS DE VINCULACION INTEGRADOS POR PROYECTOS QUE GENEREN IMPACTO EN LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS DESDE EL AMBITO ACADEMICO-INVESTIGATIVO										
PROGRAMA :		4.1.1.1.- DESARROLLO DE LA VINCULACION EN FUNCION A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD				COMPONENTE :		DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD				
DOMINIO :												
META ANUAL :		100				RESPONSABLE		CENTRO DE TRANSFERENCIA Y DESARROLLO DE TECNOLOGIA - CTT FICM DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD				
PROYECTO/S :		PROYECTO 4.1.1.1.6 CENTROS DE TRANSFERENCIA Y DESARROLLO DE TECNOLOGIAS - CTT FICM										
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :		DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES										
Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. EJECUTAR EL PLAN DEL CENTRO DE TRANSFERENCIA Y DESARROLLO DE TECNOLOGIAS CTT FICM	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	20.00	0.00	100.00	0,00	4.000,00	16.000,00	20.000,00	CENTRO DE TRANSFERENCIA Y DESARROLLO DE TECNOLOGIA - CTT FICM
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	4.000,00	16.000,00		
TOTAL PROYECTO \$						20.000,00						

OBJETIVO ESTRATEGICO :		VINCULAR LA LABOR UNIVERSITARIA CON EL DESARROLLO DEL ENTORNO SOCIAL, PRODUCTIVO Y CULTURAL, EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LA SOCIEDAD Y A TRAVES DE LA TRANSFERENCIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, LA DIFUSION DE LA CULTURA Y LA PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS					OBJETIVO TACTICO :		DESARROLLAR EL PLAN DE VINCULACION ALINEADOS A LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES Y A LAS LINEAS DE INVESTIGACION CUYOS RESULTADOS APORTEN A LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DEL PAIS				
INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :		Porcentaje de ejecución del plan de vinculacion, con una ejecucion presupuestaria eficiente											
ESTRATEGIA :		E 4.1.1. DESARROLLAR PROGRAMAS DE VINCULACION INTEGRADOS POR PROYECTOS QUE GENEREN IMPACTO EN LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS DESDE EL AMBITO ACADEMICO-INVESTIGATIVO											
PROGRAMA :		4.1.1.1.- DESARROLLO DE LA VINCULACION EN FUNCION A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD				COMPONENTE :		DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD					
DOMINIO :													
META ANUAL :		25				RESPONSABLE		DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - SERVICIOS DE SALUD - LABORATORIO CLINICO UTALAB					
PROYECTO/S :		PROYECTO 4.1.1.1.6 UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - LABORATORIO DE ANALISIS BIOQUIMICOS Y BACTERIOLOGICOS (UTA LABB)											
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :		DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES											
Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable	
2. EJECUTAR EL PLAN DEL LABORATORIO UTA-LABB	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	50.00	75.00	0.00	0.00	0.00	75.00	0,00	74.005,20	29.994,80	104.000,00	UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - SERVICIOS DE SALUD - LABORATORIO CLINICO UTALAB	
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	74.005,20	29.994,80			
TOTAL PROYECTO \$						104.000,00							

OBJETIVO ESTRATEGICO :	VINCULAR LA LABOR UNIVERSITARIA CON EL DESARROLLO DEL ENTORNO SOCIAL, PRODUCTIVO Y CULTURAL, EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LA SOCIEDAD Y A TRAVES DE LA TRANSFERENCIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, LA DIFUSION DE LA CULTURA Y LA PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS	OBJETIVO TACTICO :	DESARROLLAR EL PLAN DE VINCULACION ALINEADOS A LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES Y A LAS LINEAS DE INVESTIGACION CUYOS RESULTADOS APORTEN A LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DEL PAIS
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de ejecución del plan de vinculacion, con una ejecucion presupuestaria eficiente

ESTRATEGIA : E 4.1.1. DESARROLLAR PROGRAMAS DE VINCULACION INTEGRADOS POR PROYECTOS QUE GENEREN IMPACTO EN LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS DESDE EL AMBITO ACADEMICO-INVESTIGATIVO

PROGRAMA : 4.1.1.1.- DESARROLLO DE LA VINCULACION EN FUNCION A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD **COMPONENTE :** DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD

DOMINIO :

META ANUAL : 80 **RESPONSABLE** DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - LABORATORIO DE TERAPIA FISICA

PROYECTO/S : PROYECTO 4.1.1.1.6 UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - LABORATORIO DE TERAPIA FISICA

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2.EJECUTAR EL PLAN DEL LABORATORIO DE TERAPIA FISICA	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS) * 100	50.00	80.00	0.00	0.00	0.00	80.00	0,00	7.000,00	8.000,00	15.000,00	UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - LABORATORIO DE TERAPIA FISICA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	7.000,00	8.000,00		
TOTAL PROYECTO \$						15.000,00						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	VINCULAR LA LABOR UNIVERSITARIA CON EL DESARROLLO DEL ENTORNO SOCIAL, PRODUCTIVO Y CULTURAL, EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LA SOCIEDAD Y A TRAVES DE LA TRANSFERENCIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, LA DIFUSION DE LA CULTURA Y LA PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS	OBJETIVO TACTICO :	DESARROLLAR EL PLAN DE VINCULACION ALINEADOS A LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES Y A LAS LINEAS DE INVESTIGACION CUYOS RESULTADOS APORTEN A LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DEL PAIS
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de ejecución del plan de vinculacion, con una ejecucion presupuestaria eficiente

ESTRATEGIA : E 4.1.1. DESARROLLAR PROGRAMAS DE VINCULACION INTEGRADOS POR PROYECTOS QUE GENEREN IMPACTO EN LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS DESDE EL AMBITO ACADEMICO-INVESTIGATIVO

PROGRAMA : 4.1.1.1.- DESARROLLO DE LA VINCULACION EN FUNCION A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD **COMPONENTE :** DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD

DOMINIO :

META ANUAL : 30 **RESPONSABLE** DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - HOSPITAL DOCENTE VETERINARIO

PROYECTO/S : PROYECTO 4.1.1.1.6 UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - HOSPITAL DOCENTE VETERINARIO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. EJECUTAR EL PLAN DEL HOSPITAL DOCENTE VETERINARIO	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	50.00	80.00	0.00	50.00	0.00	80.00	0,00	16.927,50	1.072,46	17.999,96	UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - HOSPITAL DOCENTE VETERINARIO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	16.927,50	1.072,46		
TOTAL PROYECTO \$						17.999,96						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	VINCULAR LA LABOR UNIVERSITARIA CON EL DESARROLLO DEL ENTORNO SOCIAL, PRODUCTIVO Y CULTURAL, EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LA SOCIEDAD Y A TRAVES DE LA TRANSFERENCIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, LA DIFUSION DE LA CULTURA Y LA PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS	OBJETIVO TACTICO :	DESARROLLAR EL PLAN DE VINCULACION ALINEADOS A LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES Y A LAS LINEAS DE INVESTIGACION CUYOS RESULTADOS APORTEN A LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DEL PAIS
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de ejecución del plan de vinculacion, con una ejecucion presupuestaria eficiente

ESTRATEGIA : E 4.1.1. DESARROLLAR PROGRAMAS DE VINCULACION INTEGRADOS POR PROYECTOS QUE GENEREN IMPACTO EN LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS DESDE EL AMBITO ACADEMICO-INVESTIGATIVO

PROGRAMA : 4.1.1.1.- DESARROLLO DE LA VINCULACION EN FUNCION A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD **COMPONENTE :** DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD

PROYECTO/S : PROYECTO 4.1.1.1.3 EVALUACION DEL DESARROLLO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES EN LOS ESTUDIANTES CON LA EJECUCION DE LAS PRACTICAS LABORALES

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. MEDIR LOS RESULTADOS DEL DESARROLLO DE COMPETENCIAS DE PRACTICAS LABORALES	(NUMERO DE INFORMES EVALUADOS/NUMERO DE INFORMES SOLICITADOS)*100	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR DIVISO
2. SOCIALIZAR LOS RESULTADOS DE LA EVALUACION DEL DESARROLLO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES DE LOS ESTUDIANTES EN EL AMBITO LABORAL	(NUMERO DE INFORMES SOCIALIZADOS/TOTAL DE UNIDADES ACADEMICAS)*100	0.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	0,00	5.000,00	0,00	5.000,00	DIRECTOR DIVISO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	5.000,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						5.000,00						
TOTAL GENERAL \$						285.537,85						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - LABORATORIO DE ANALISIS DE PLANTAS Y SUELOS

OBJETIVO ESTRATEGICO :	VINCULAR LA LABOR UNIVERSITARIA CON EL DESARROLLO DEL ENTORNO SOCIAL, PRODUCTIVO Y CULTURAL, EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LA SOCIEDAD Y A TRAVES DE LA TRANSFERENCIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, LA DIFUSION DE LA CULTURA Y LA PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS	OBJETIVO TACTICO :	DESARROLLAR EL PLAN DE VINCULACION ALINEADOS A LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES Y A LAS LINEAS DE INVESTIGACION CUYOS RESULTADOS APORTEEN A LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DEL PAIS
-------------------------------	--	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de ejecución del plan de vinculación, con una ejecución presupuestaria eficiente

ESTRATEGIA : E 4.1.1. DESARROLLAR PROGRAMAS DE VINCULACION INTEGRADOS POR PROYECTOS QUE GENEREN IMPACTO EN LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS DESDE EL AMBITO ACADEMICO-INVESTIGATIVO

PROGRAMA : 4.1.1.1.- DESARROLLO DE LA VINCULACION EN FUNCION A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD **COMPONENTE :** UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - LABORATORIO DE ANALISIS DE PLANTAS Y SUELOS

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - LABORATORIO DE ANALISIS DE PLANTAS Y SUELOS

PROYECTO/S : PROYECTO 4.1.1.1.6 UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - LABORATORIO DE ANALISIS DE PLANTAS Y SUELOS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
EJECUTAR EL PLAN DEL LABORATORIO DE ANALISIS DE PLANTAS Y SUELOS	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS/NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.805,00	3.195,00	5.000,00	UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - LABORATORIO DE ANALISIS DE SUELOS Y PLANTAS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	1.805,00	3.195,00		
TOTAL PROYECTO \$						5.000,00						
TOTAL GENERAL \$						5.000,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - EDUCACION CONTINUA A DISTANCIA Y VIRTUAL

OBJETIVO ESTRATEGICO :	VINCULAR LA LABOR UNIVERSITARIA CON EL DESARROLLO DEL ENTORNO SOCIAL, PRODUCTIVO Y CULTURAL, EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LA SOCIEDAD Y A TRAVES DE LA TRANSFERENCIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, LA DIFUSION DE LA CULTURA Y LA PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS	OBJETIVO TACTICO :	DESARROLLAR EL PLAN DE VINCULACION ALINEADOS A LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES Y A LAS LINEAS DE INVESTIGACION CUYOS RESULTADOS APORTEN A LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DEL PAIS
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de ejecución del plan de vinculación, con una ejecución presupuestaria eficiente

ESTRATEGIA : E 4.1.1. DESARROLLAR PROGRAMAS DE VINCULACION INTEGRADOS POR PROYECTOS QUE GENEREN IMPACTO EN LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS DESDE EL AMBITO ACADEMICO-INVESTIGATIVO

PROGRAMA : 4.1.1.1.- DESARROLLO DE LA VINCULACION EN FUNCION A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD **COMPONENTE :** UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - EDUCACION CONTINUA A DISTANCIA Y VIRTUAL

DOMINIO : [Redacted]

META ANUAL : 50 **RESPONSABLE** UNIDADES DE PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS - EDUCACION CONTINUA A DISTANCIA Y VIRTUAL

PROYECTO/S : PROYECTO 4.1.1.1.6 CAPACITACION CONTINUA EN BASE A LAS NECESIDADES INTERNAS Y EXTERNAS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN DE EDUCACION CONTINUA BIANUAL	(NUMERO DE ACTIVIDADES APROBADAS PARA EJECUCION / NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	50.00	100.00	60.00	76.00	92.00	100.00	0,00	35.050,60	4.949,40	40.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	35.050,60	4.949,40		
TOTAL PROYECTO \$						40.000,00						
TOTAL GENERAL \$						40.000,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



DIRECCION DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

CENTRO DE APOYO AL DESARROLLO DEL SECTOR METALMECANICO - CADME

OBJETIVO ESTRATEGICO :	VINCULAR LA LABOR UNIVERSITARIA CON EL DESARROLLO DEL ENTORNO SOCIAL, PRODUCTIVO Y CULTURAL, EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LA SOCIEDAD Y A TRAVES DE LA TRANSFERENCIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, LA DIFUSION DE LA CULTURA Y LA PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS	OBJETIVO TACTICO :	DESARROLLAR EL PLAN DE VINCULACION ALINEADOS A LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES Y A LAS LINEAS DE INVESTIGACION CUYOS RESULTADOS APORTEN A LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DEL PAIS
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

ESTRATEGIA :	E 4.1.1. DESARROLLAR PROGRAMAS DE VINCULACION INTEGRADOS POR PROYECTOS QUE GENEREN IMPACTO EN LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS DESDE EL AMBITO ACADEMICO-INVESTIGATIVO
---------------------	--

PROGRAMA :	4.1.1.1.- DESARROLLO DE LA VINCULACION EN FUNCION A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD	COMPONENTE :	CENTRO DE APOYO AL DESARROLLO DEL SECTOR METALMECANICO - CADME
-------------------	--	---------------------	--

DOMINIO :

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	CENTRO DE APOYO AL DESARROLLO DEL SECTOR METALMECANICO - CADME
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S :	4.1.1.1.6 CENTRO DE APOYO AL DESARROLLO METALMECANICO - CADME
---------------------	---

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD DEL CADME O POR ORGANISMOS EXTERNOS.
---------------------------------	--

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
EJECUTAR EL PLAN DEL CENTRO DE APOYO AL DESARROLLO METALMECANICO - CADME	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS / NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0,00	28.000,00	52.000,00	80.000,00	DIRECTOR DEL CENTRO DE APOYO AL DESARROLLO METALMECANICO - CADME
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	28.000,00	52.000,00		
TOTAL PROYECTO \$						80.000,00						
TOTAL GENERAL \$						80.000,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

DIRECCION DE TALENTO HUMANO PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 DIRECCION DE TALENTO HUMANO

OBJETIVO ESTRATEGICO : DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** DIRECCION DE TALENTO HUMANO

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION DE TALENTO HUMANO

PROYECTO/S : PROYECTO 5.1.1.1.5 CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTOS QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	20.00	40.00	100.00	0,00	52.962,50	1.525,50	54.488,00	DIRECCION DE TALENTO HUMANO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	52.962,50	1.525,50		
TOTAL PROYECTO \$						54.488,00						

OBJETIVO ESTRATEGICO : DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** DIRECCION DE TALENTO HUMANO

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION DE TALENTO HUMANO

PROYECTO/S : PROYECTO 5.1.1.1.21 MEJORAMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTOS QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS / NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	75.00	100.00	0.00	0,00	10.013,40	55.436,10	65.449,50	DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	10.013,40	55.436,10		
TOTAL PROYECTO \$						65.449,50						
TOTAL GENERAL \$						119.937,50						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



PROCURADURIA PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 PROCURADURIA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** PROCURADURIA

DOMINIO :

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** PROCURADURIA

PROYECTO/S : PROYECTO 5.1.1.1.14 SISTEMA DE APOYO TECNICO JURIDICO Y ADMINISTRATIVO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LOS PROCESOS DE DEFENSA Y PATROCINIO JURIDICO EN FUNCION DE LAS NECESIDADES INSTITUCIONALES	(NUMERO DE JUICIOS ATENDIDOS/NUMERO DE JUICIOS RECIBIDOS)*100	0.00	100.00	40.00	60.00	80.00	100.00	0,00	5.029,56	0,00	5.029,56	PROCURADORA
2. EJECUTAR LA FACILITACION NORMATIVA	(NUMERO DE CRITERIOS ATENDIDOS/NUMERO DE CRITERIOS REQUERIDOS)*100	0.00	100.00	25.00	50.00	75.00	100.00	0,00	3.190,69	1.779,75	4.970,44	PROCURADORA

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 8.220,25 1.779,75

TOTAL PROYECTO \$ 10.000,00

TOTAL GENERAL \$ 10.000,00



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN MEDICINA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN MEDICINA

DOMINIO : SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN MEDICINA

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	6.115,33	0,00	6.115,33	COORDINADOR CARRERA DE MEDICINA
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 16.219,83 0,00

TOTAL PROYECTO \$ 16.219,83

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado	
ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL	
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE : FORMACION DE PROFESIONALES EN MEDICINA
DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA	
META ANUAL :	100	RESPONSABLE DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN MEDICINA
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES	

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS/NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	6.115,33	0,00	6.115,33	COORDINADOR CARRERA DE MEDICINA
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	12.679,36	3.101,85
-----------------------------	------	-----------	----------

TOTAL PROYECTO \$	15.781,21
--------------------------	-----------

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDEAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado	
ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL	
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE : FORMACION DE PROFESIONALES EN MEDICINA
DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA	
META ANUAL :	100	RESPONSABLE FORMACION DE PROFESIONALES EN MEDICINA
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES	

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
-----------	-----------	------------	------------	----	----	----	----	-----------------	-------------------	-----------------	-------	-------------

1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	6.115,33	0,00	6.115,33	COORDINADOR CARRERA DE MEDICINA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	6.115,33	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						6.115,33						
TOTAL GENERAL \$						38.116,37						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN LABORATORIO CLINICO

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPREDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas
-------------------------------------	---

ESTRATEGIA :	E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
---------------------	--

PROGRAMA :	1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN LABORATORIO CLINICO
-------------------	--	---------------------	---

DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA
------------------	---

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL FORMACION DE PROFESIONALES EN LABORATORIO CLINICO
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.479,97	0,00	1.479,97	COORDINADOR CARRERA DE LABORATORIO CLINICO
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	11.584,47	0,00
-----------------------------	------	-----------	------

TOTAL PROYECTO \$	11.584,47
--------------------------	-----------

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPREDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado	
ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL	
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE : FORMACION DE PROFESIONALES EN LABORATORIO CLINICO
DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA	
META ANUAL :	100	RESPONSABLE DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN LABORATORIO CLINICO
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES	

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS/NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.479,97	0,00	1.479,97	COORDINADOR CARRERA DE LABORATORIO CLINICO
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	8.044,00	3.101,85
-----------------------------	------	----------	----------

TOTAL PROYECTO \$	11.145,85
--------------------------	-----------

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDEAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de retencion de grado; Tasa de titulacion de grado	
ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL	
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE : FORMACION DE PROFESIONALES EN LABORATORIO CLINICO
DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA	
META ANUAL :	100	RESPONSABLE FORMACION DE PROFESIONALES EN LABORATORIO CLINICO
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES	

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
-----------	-----------	------------	------------	----	----	----	----	-----------------	-------------------	-----------------	-------	-------------

1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.479,96	0,00	1.479,96	COORDINADOR CARRERA DE LABORATORIO CLINICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	1.479,96	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						1.479,96						
TOTAL GENERAL \$						24.210,28						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN PSICOLOGIA CLINICA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas
-------------------------------------	---

ESTRATEGIA :	E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
---------------------	--

PROGRAMA :	1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN PSICOLOGIA CLINICA
-------------------	--	---------------------	--

DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA
------------------	---

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL FORMACION DE PROFESIONALES EN PSICOLOGIA CLINICA
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.568,38	0,00	1.568,38	COORDINADOR CARRERA DE PSICOLOGIA CLINICA
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	11.672,88	0,00
-----------------------------	------	-----------	------

TOTAL PROYECTO \$	11.672,88
--------------------------	-----------

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado	
ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL	
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE : FORMACION DE PROFESIONALES EN PSICOLOGIA CLINICA
DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA	
META ANUAL :	100	RESPONSABLE DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN PSICOLOGIA CLINICA
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES	

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS/NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.568,38	0,00	1.568,38	COORDINADOR CARRERA DE PSICOLOGIA CLINICA
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	8.132,41	3.101,85		
TOTAL PROYECTO \$						11.234,26						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDEAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de retencion de grado; Tasa de titulacion de grado	
ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL	
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE : FORMACION DE PROFESIONALES EN PSICOLOGIA CLINICA
DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA	
META ANUAL :	100	RESPONSABLE FORMACION DE PROFESIONALES EN PSICOLOGIA CLINICA
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES	

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
-----------	-----------	------------	------------	----	----	----	----	-----------------	-------------------	-----------------	-------	-------------

1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.568,41	0,00	1.568,41	COORDINADOR CARRERA DE PSICOLOGIA CLINICA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	1.568,41	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						1.568,41						
TOTAL GENERAL \$						24.475,55						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN NUTRICION Y DIETETICA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN NUTRICION Y DIETETICA

DOMINIO : SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN NUTRICION Y DIETETICA

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.517,19	0,00	1.517,19	COORDINACION DE CARRERA DE NUTRICION Y DIETETICA
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	11.621,69	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						11.621,69						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulación de grado; Tasa de retención de grado	
ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL	
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE : FORMACION DE PROFESIONALES EN NUTRICION Y DIETETICA
DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA	
META ANUAL :	100	RESPONSABLE DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN NUTRICION Y DIETETICA
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES	

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS/NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.517,19	0,00	1.517,19	COORDINACION DE CARRERA DE NUTRICION Y DIETETICA
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	8.081,22	3.101,85		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	----------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$												11.183,07
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDEAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulación de grado; Tasa de retención de grado	
ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL	
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE : FORMACION DE PROFESIONALES EN NUTRICION Y DIETETICA
DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA	
META ANUAL :	100	RESPONSABLE FORMACION DE PROFESIONALES EN NUTRICION Y DIETETICA
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES	

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
-----------	-----------	------------	------------	----	----	----	----	-----------------	-------------------	-----------------	-------	-------------

1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.517,21	0,00	1.517,21	COORDINACION DE CARRERA DE NUTRICION Y DIETETICA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	1.517,21	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						1.517,21						
TOTAL GENERAL \$						24.321,97						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN FISIOTERAPIA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas
-------------------------------------	---

ESTRATEGIA :	E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
---------------------	--

PROGRAMA :	1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN FISIOTERAPIA
-------------------	--	---------------------	--

DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA
------------------	---

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL FORMACION DE PROFESIONALES EN FISIOTERAPIA
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.479,97	0,00	1.479,97	COORDINADOR CARRERA DE FISIOTERAPIA
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	11.584,47	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						11.584,47						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO COMPONENTE : FORMACION DE PROFESIONALES EN FISIOTERAPIA
DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA
META ANUAL :	100 RESPONSABLE DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN FISIOTERAPIA
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS/NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.479,97	0,00	1.479,97	COORDINADOR CARRERA DE FISIOTERAPIA
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	8.044,00	3.101,85		
TOTAL PROYECTO \$						11.145,85						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDEAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de retencion de grado; Tasa de titulacion de grado
ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO COMPONENTE : FORMACION DE PROFESIONALES EN FISIOTERAPIA
DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA
META ANUAL :	100 RESPONSABLE FORMACION DE PROFESIONALES EN FISIOTERAPIA
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
-----------	-----------	------------	------------	----	----	----	----	-----------------	-------------------	-----------------	-------	-------------

1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.479,96	0,00	1.479,96	COORDINADOR CARRERA DE FISIOTERAPIA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	1.479,96	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						1.479,96						
TOTAL GENERAL \$						24.210,28						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 FORMACION DE PROFESIONALES EN ENFERMERIA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN ENFERMERIA

DOMINIO : SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN ENFERMERIA

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.324,15	0,00	5.324,15	COORDINADOR CARRERA DE ENFERMERIA
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	15.428,65	0,00		

TOTAL PROYECTO \$ 15.428,65

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado	
ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL	
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE : FORMACION DE PROFESIONALES EN ENFERMERIA
DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA	
META ANUAL :	100	RESPONSABLE DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN ENFERMERIA
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES	

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS/NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.324,15	0,00	5.324,15	COORDINADOR CARRERA DE ENFERMERIA
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	11.888,18	3.101,85		
TOTAL PROYECTO \$						14.990,03						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDEAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de retencion de grado; Tasa de titulacion de grado	
ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL	
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE : FORMACION DE PROFESIONALES EN ENFERMERIA
DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA	
META ANUAL :	100	RESPONSABLE FORMACION DE PROFESIONALES EN ENFERMERIA
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES	

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
-----------	-----------	------------	------------	----	----	----	----	-----------------	-------------------	-----------------	-------	-------------

1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.324,16	0,00	5.324,16	COORDINADOR CARRERA DE ENFERMERIA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	5.324,16	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						5.324,16						
TOTAL GENERAL \$						35.742,84						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 FORMACION DE AUXILIARES DE ENFERMERIA

OBJETIVO ESTRATEGICO :

VINCULAR LA LABOR UNIVERSITARIA CON EL DESARROLLO DEL ENTORNO SOCIAL, PRODUCTIVO Y CULTURAL, EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LA SOCIEDAD Y A TRAVES DE LA TRANSFERENCIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, LA DIFUSION DE LA CULTURA Y LA PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS

OBJETIVO TACTICO :

DESARROLLAR EL PLAN DE VINCULACION ALINEADOS A LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES Y A LAS LINEAS DE INVESTIGACION CUYOS RESULTADOS APORTEN A LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DEL PAIS

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Porcentaje de ejecución del plan de vinculacion, con una ejecucion presupuestaria eficiente

ESTRATEGIA :

E 4.1.1. DESARROLLAR PROGRAMAS DE VINCULACION INTEGRADOS POR PROYECTOS QUE GENEREN IMPACTO EN LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS DESDE EL AMBITO ACADEMICO-INVESTIGATIVO

PROGRAMA :

4.1.1.1.- DESARROLLO DE LA VINCULACION EN FUNCION A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD

COMPONENTE :

FORMACION DE AUXILIARES DE ENFERMERIA

DOMINIO :

SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL :

40

RESPONSABLE :

FORMACION DE AUXILIARES DE ENFERMERIA

PROYECTO/S :

PROYECTO 4.1.1.1.9 FORMACION DE AUXILIARES DE ENFERMERIA

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA FORMACION ACADEMICA PERIODO 2023 - 2024	(NUMERO DE CURSOS DE AUXILIARES DE ENFERMERIA EJECUTADOS / NUMERO DE CURSOS PLANIFICADOS DE AUXILIARES DE ENFERMERIA PLANIFICADOS)*100	90.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR CARRERA DE ENFERMERIA
2. EJECUTAR LA FORMACION ACADEMICA PERIODO 2023 - 2024	(NUMERO DE CURSOS DE AUXILIARES DE ENFERMERIA EJECUTADOS / NUMERO DE CURSOS PLANIFICADOS DE AUXILIARES DE ENFERMERIA PLANIFICADOS)*100	30.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR CARRERA DE ENFERMERIA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						0,00						
TOTAL GENERAL \$						0,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN PSICOLOGIA CLINICA, MENCION PSICOPREVENCIÓN Y PROMOCION DE LA SALUD MENTAL COHORTE 2022

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN PSICOLOGIA CLINICA, MENCION PSICOPREVENCIÓN Y PROMOCION DE LA SALUD MENTAL COHORTE 2022

DOMINIO :

SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL :

16

RESPONSABLE

MAESTRIA EN PSICOLOGIA CLINICA, MENCION PSICOPREVENCIÓN Y PROMOCION DE LA SALUD MENTAL COHORTE 2022

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN PSICOLOGIA CLINICA MENCION EN PSICOPREVENCIÓN Y PROMOCION DE LA SALUD MENTAL COHORTE 2022

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyección	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. EJECUTAR EL PLAN DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) * 100	84.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	3.360,00	0,00	3.360,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	3.360,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						3.360,00						
TOTAL GENERAL \$						3.360,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN PSICOLOGIA CLINICA MENCION PSICOTERAPIA COHORTE 2022

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulacion de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN PSICOLOGIA CLINICA MENCION PSICOTERAPIA COHORTE 2022

DOMINIO :

SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL :

22

RESPONSABLE

MAESTRIA EN PSICOLOGIA CLINICA MENCION PSICOTERAPIA COHORTE 2022

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN PSICOLOGIA CLINICA MENCION PSICOTERAPIA COHORTE 2022

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. EJECUTAR EL PLAN DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) * 100	78.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	1.120,00	0,00	1.120,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	1.120,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						1.120,00						
TOTAL GENERAL \$						1.120,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN LABORATORIO CLINICO MENCION MICROBIOLOGIA CLINICA COHORTE 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA : E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO **COMPONENTE :** MAESTRIA EN LABORATORIO CLINICO MENCION MICROBIOLOGIA CLINICA COHORTE 2023

DOMINIO : SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL : 75 **RESPONSABLE** MAESTRIA EN LABORATORIO CLINICO MENCION MICROBIOLOGIA CLINICA COHORTE 2023

PROYECTO/S : PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN LABORATORIO CLINICO MENCION MICROBIOLOGIA COHORTE 2023

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	(NUMERO DE ASIGNATURA EJECUTADAS / NUMERO DE ASIGNATURA PLANIFICADAS)*100	50.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0,00	53.662,30	0,00	53.662,30	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
2. EJECUTAR EL PLAN DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 53.662,30 0,00

TOTAL PROYECTO \$ 53.662,30

TOTAL GENERAL \$ 53.662,30



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN FISIOTERAPIA Y REHABILITACION MENCION CARDIORRESPIRATORIA COHORTE 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulacion de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN FISIOTERAPIA Y REHABILITACION MENCION CARDIORRESPIRATORIA COHORTE 2023

DOMINIO :

SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL :

62

RESPONSABLE

MAESTRIA EN FISIOTERAPIA Y REHABILITACION MENCION CARDIORRESPIRATORIA COHORTE 2023

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN FISIOTERAPIA Y REHABILITACION MENCION CARDIORRESPIRATORIA COHORTE 2023

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTADAS / NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS)*100	46.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	25.073,50	0,00	25.073,50	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
2. EJECUTAR EL PLAN DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) * 100	0.00	69.00	0.00	0.00	0.00	69.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 25.073,50 0,00

TOTAL PROYECTO \$ 25.073,50

TOTAL GENERAL \$ 25.073,50



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN FISIOTERAPIA Y REHABILITACION COHORTE 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN FISIOTERAPIA Y REHABILITACION COHORTE 2023

DOMINIO :

SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL :

66

RESPONSABLE

MAESTRIA EN FISIOTERAPIA Y REHABILITACION COHORTE 2023

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN FISIOTERAPIA Y REHABILITACION MENCION NEUROMUSCULOESQUELETICO COHORTE 2023

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTOS QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GATION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTADAS / NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS) * 100	50.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0,00	53.412,70	0,00	53.412,70	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
2. EJECUTAR EL PLAN DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) * 100	0.00	81.00	0.00	0.00	0.00	81.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	53.412,70	0,00		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	-----------	------	--	--

TOTAL PROYECTO \$									53.412,70			
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------	--	--	--

TOTAL GENERAL \$									53.412,70			
-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------	--	--	--



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCS

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL		
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCS
DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA		

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCS VICERRECTORADO ACADEMICO
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.8 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE BIBLIOTECAS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION DEL PRESUPUESTO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO	(PRESUPUESTO EJECUTADO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO / PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	40.000,00	0,00	40.000,00	DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
2. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE BIBLIOTECAS	(PRESUPUESTO EJECUTADO/PRESUPUESTO ASIGNADO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	BIBLIOTECA GENERAL
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	40.000,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						40.000,00						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL		
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCS
DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA		

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE**

PROYECTO/S : ACTIVIDAD PERMANENTE 1.2.1.2.1 DESARROLLO DEL PROCESO DE ENSEANZA - APRENDIZAJE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. DESARROLLAR EL PROCESO DE ENSEANZA-APRENDIZAJE (APROBACION DE DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE)	(DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE APROBADOS / DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE PRESENTADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DECANO FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						0,00						

OBJETIVO ESTRATEGICO : DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCS

DOMINIO : SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE**

PROYECTO/S : ACTIVIDAD PERMANENTE 5.1.1.1.1 EQUIPAMIENTO Y MANTENIMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIA PARA EL EQUIPAMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL	(NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE EQUIPAMIENTO GESTIONADO/ NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE EQUIPAMIENTO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	38.515,20	3.131,69	41.646,89	DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
2. GESTIONAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIA PARA EL MANTENIMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL	(NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE MANTENIMIENTO GESTIONADOS/ NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE MANTENIMIENTO PLANIFICADOS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	98.898,10	0,00	98.898,10	DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	137.413,30	3.131,69		
TOTAL PROYECTO \$						140.544,99						
TOTAL GENERAL \$						180.544,99						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL Y MECANICA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA CIVIL

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA CIVIL

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA CIVIL

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	3.600,00	0,00	3.600,00	COORDINADOR DE CARRERA INGENIERIA CIVIL
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	13.704,50	0,00		
TOTAL PROYECTO \$							13.704,50					

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA CIVIL
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA CIVIL
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	21.780,00	0,00	21.780,00	COORDINADOR DE CARRERA INGENIERIA CIVIL
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	28.344,03	3.101,85		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	-----------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$												
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de retencion de grado; Tasa de titulacion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA CIVIL
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA CIVIL
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	8.986,00	0,00	8.986,00	COORDINADOR DE CARRERA INGENIERIA CIVIL
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	8.986,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						8.986,00						
TOTAL GENERAL \$						54.136,38						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL Y MECANICA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN MECANICA - INGENIERIA MECANICA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN MECANICA - INGENIERIA MECANICA

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN MECANICA - INGENIERIA MECANICA

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	6.100,00	0,00	6.100,00	COORDINADOR DE CARRERA INGENIERIA MECANICA
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	16.204,50	0,00		
TOTAL PROYECTO \$				16.204,50								

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN MECANICA - INGENIERIA MECANICA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN MECANICA - INGENIERIA MECANICA
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	6.000,00	0,00	6.000,00	COORDINADOR DE CARRERA INGENIERIA MECANICA
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	12.564,03	3.101,85		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	-----------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$												15.665,88
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN MECANICA - INGENIERIA MECANICA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION DE PROFESIONALES EN MECANICA - INGENIERIA MECANICA
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE.

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	6.207,33	9.538,67	15.746,00	COORDINADOR DE CARRERA INGENIERIA MECANICA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	6.207,33	9.538,67		
TOTAL PROYECTO \$						15.746,00						
TOTAL GENERAL \$						47.616,38						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL Y MECANICA PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN INGENIERIA CIVIL CON MENCION EN ESTRUCTURAS METALICAS COHORTE 2021

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA : E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO **COMPONENTE :** MAESTRIA EN INGENIERIA CIVIL CON MENCION EN ESTRUCTURAS METALICAS COHORTE 2021

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 16 **RESPONSABLE :** MAESTRIA EN INGENIERIA CIVIL CON MENCION EN ESTRUCTURAS METALICAS COHORTE 2021

PROYECTO/S : PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN INGENIERIA CIVIL CON MENCION EN ESTRUCTURAS METALICAS COHORTE 2021

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS)*100	56.00	72.00	0.00	0.00	0.00	72.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						0,00						
TOTAL GENERAL \$						0,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL Y MECANICA PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN INGENIERIA CIVIL MENCION EN ESTRUCTURAS METALICAS COHORTE 2022

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN INGENIERIA CIVIL MENCION EN ESTRUCTURAS METALICAS COHORTE 2022

DOMINIO :

OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL :

32

RESPONSABLE

MAESTRIA EN INGENIERIA CIVIL MENCION EN ESTRUCTURAS METALICAS COHORTE 2022

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN INGENIERIA CIVIL CON MENCION EN ESTRUCTURAS METALICAS COHORTE 2022

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) * 100	0.00	32.00	0.00	0.00	0.00	32.00	0,00	31.987,10	0,00	31.987,10	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	31.987,10	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						31.987,10						
TOTAL GENERAL \$						31.987,10						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL Y MECANICA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN HIDRAULICA COHORTE 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulacion de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN HIDRAULICA COHORTE 2023

DOMINIO :

OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL :

85

RESPONSABLE

MAESTRIA EN HIDRAULICA COHORTE 2023

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN HIDRAULICA CON MENCION EN OBRAS HIDRAULICAS, COHORTE 2023

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1.- EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTADAS/NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS)*100	15.00	100.00	25.00	50.00	75.00	100.00	0,00	36.640,00	0,00	36.640,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	36.640,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						36.640,00						
TOTAL GENERAL \$						36.640,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL Y MECANICA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN INGENIERIA CIVIL COHORTE 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulacion de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN INGENIERIA CIVIL COHORTE 2023

DOMINIO :

OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL :

90

RESPONSABLE

MAESTRIA EN INGENIERIA CIVIL COHORTE 2023

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN INGENIERIA CIVIL CON MENCION EN ESTRUCTURAS METALICAS, COHORTE 2023

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1.- EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTADAS/NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS)*100	10.00	100.00	20.00	45.00	70.00	100.00	0,00	71.280,00	0,00	71.280,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	71.280,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						71.280,00						
TOTAL GENERAL \$						71.280,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL Y MECANICA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FICM

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADemicOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulación de grado;
Tasa de retención de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADÉMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADÉMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FICM

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FICM VICERRECTORADO ACADÉMICO

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.8 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE BIBLIOTECAS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyección	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIA PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO	(PRESUPUESTO EJECUTADO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO / PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	6.326,59	0,00	6.326,59	DECANO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL Y MECANICA
2. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE BIBLIOTECAS	(PRESUPUESTO EJECUTADO/PRESUPUESTO ASIGNADO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	BIBLIOTECA GENERAL

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 6.326,59 0,00

TOTAL PROYECTO \$ 6.326,59

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADemicOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulación de grado;
Tasa de retención de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADÉMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADÉMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FICM

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE**

PROYECTO/S : ACTIVIDAD PERMANENTE 1.2.1.2.1 DESARROLLO DEL PROCESO DE ENSEANZA - APRENDIZAJE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. DESARROLLAR EL PROCESO DE ENSEANZA-APRENDIZAJE (APROBACION DE DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE)	(DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE APROBADOS / DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTES PRESENTADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	6.450,00	2.240,00	8.690,00	DECANO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL Y MECANICA

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 6.450,00 2.240,00

TOTAL PROYECTO \$ 8.690,00

OBJETIVO ESTRATEGICO : DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO. QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FICM

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE**

PROYECTO/S : ACTIVIDAD PERMANENTE 5.1.1.1.1 EQUIPAMIENTO Y MANTENIMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIA PARA EL EQUIPAMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL	(NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE EQUIPAMIENTO GESTIONADOS / NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE EQUIPAMIENTO PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	4.915,46	1.500,00	6.415,46	DECANO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL Y MECANICA
2. GESTIONAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIA PARA EL MANTENIMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL	(NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE MANTENIMIENTO GESTIONADOS / NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE MANTENIMIENTO PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	8.855,95	7.500,00	16.355,95	DECANO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL Y MECANICA

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 13.771,41 9.000,00

TOTAL PROYECTO \$ 22.771,41

TOTAL GENERAL \$ 37.788,00



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN AGRONOMIA- INGENIERIA AGRONOMICA

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA :

E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA :

1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

COMPONENTE :

FORMACION DE PROFESIONALES EN AGRONOMIA- INGENIERIA AGRONOMICA

DOMINIO :

SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL :

100

RESPONSABLE

DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN AGRONOMIA- INGENIERIA AGRONOMICA

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable	
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO	
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACIONES EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACIONES PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.800,00	0,00	4.800,00	COORDINADOR DE CARRERA DE AGRONOMIA- INGENIERIA AGRONOMICA	
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL	
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO	
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	14.904,50	0,00			
TOTAL PROYECTO \$				14.904,50									

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN AGRONOMIA- INGENIERIA AGRONOMICA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN AGRONOMIA- INGENIERIA AGRONOMICA
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL		
---------------------	--	--	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES		
---------------------------------	---	--	--

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.800,00	0,00	4.800,00	COORDINADOR DE CARRERA DE AGRONOMIA- INGENIERIA AGRONOMICA
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	11.364,03	3.101,85		
TOTAL PROYECTO \$						14.465,88						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN AGRONOMIA- INGENIERIA AGRONOMICA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION DE PROFESIONALES EN AGRONOMIA- INGENIERIA AGRONOMICA
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE		
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.		

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS)* 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	6.520,00	0,00	6.520,00	COORDINADOR DE CARRERA DE AGRONOMIA- INGENIERIA AGRONOMICA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	6.520,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						6.520,00						
TOTAL GENERAL \$						35.890,38						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN MEDICINA VETERINARIA - MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN MEDICINA VETERINARIA - MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

DOMINIO : SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN MEDICINA VETERINARIA - MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS)* 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.050,00	0,00	5.050,00	COORDINADOR DE CARRERA MEDICINA VETERINARIA
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 15.154,50 0,00

TOTAL PROYECTO \$ 15.154,50

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN MEDICINA VETERINARIA - MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---

DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN MEDICINA VETERINARIA - MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.550,00	0,00	4.550,00	COORDINADOR DE CARRERA MEDICINA VETERINARIA
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	11.114,03	3.101,85		
TOTAL PROYECTO \$						14.215,88						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN MEDICINA VETERINARIA - MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---

DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION DE PROFESIONALES EN MEDICINA VETERINARIA - MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE.		
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES		

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	11.402,00	0,00	11.402,00	COORDINADOR DE CARRERA MEDICINA VETERINARIA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	11.402,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						11.402,00						
TOTAL GENERAL \$						40.772,38						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN AGRONOMIA MENCION NUTRICION VEGETAL COHORTE 2022

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulacion de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN AGRONOMIA MENCION NUTRICION VEGETAL COHORTE 2022

DOMINIO :

SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL :

62

RESPONSABLE

MAESTRIA EN AGRONOMIA MENCION NUTRICION VEGETAL COHORTE 2022

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN AGRONOMIA MENCION NUTRICION VEGETAL COHORTE 2022

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/ NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) *100	0.00	62.00	0.00	0.00	0.00	62.00	0,00	7.085,60	0,00	7.085,60	DIRECTOR ACADEMICO - ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	7.085,60	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						7.085,60						
TOTAL GENERAL \$						7.085,60						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 MAESTRIA EN SANIDAD ANIMAL, COHORTE 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN SANIDAD ANIMAL, COHORTE 2023

DOMINIO :

SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL :

19

RESPONSABLE

MAESTRIA EN SANIDAD ANIMAL, COHORTE 2023

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN SANIDAD ANIMAL COHORTE 2023

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTADAS/ NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS) *100	75.00	100.00	83.00	100.00	0.00	0.00	0,00	30.853,70	0,00	30.853,70	DIRECTOR ACADEMICO - ADMINISTRATIVO
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/ NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) *100	0.00	13.00	0.00	0.00	0.00	13.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO - ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	30.853,70	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						30.853,70						
TOTAL GENERAL \$						30.853,70						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCAGP

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL		
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	VICERRECTORADO ACADEMICO
DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA		
META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCAGP VICERRECTORADO ACADEMICO
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.8 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE BIBLIOTECAS		
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES		

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE BIBLIOTECAS	(PRESUPUESTO EJECUTADO/PRESUPUESTO ASIGNADO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	BIBLIOTECA GENERAL
1.GESTIONAR LA EJECUCION DEL PRESUPUESTO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO	(PRESUPUESTO EJECUTADO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO / PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.629,80	1.830,60	12.460,40	DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	10.629,80	1.830,60
TOTAL PROYECTO \$	12.460,40		

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL		
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCAGP
DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA		

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE**

PROYECTO/S : ACTIVIDAD PERMANENTE 1.2.1.2.1 DESARROLLO DEL PROCESO DE ENSEANZA - APRENDIZAJE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. DESARROLLAR EL PROCESO DE ENSEANZA-APRENDIZAJE (APROBACION DE DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE)	(DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE APROBADOS / DISTRIBUTIVO DE TRABAJO DOCENTE PRESENTADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 0,00 0,00

TOTAL PROYECTO \$ 0,00

OBJETIVO ESTRATEGICO : DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCAGP

DOMINIO : SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE**

PROYECTO/S : ACTIVIDAD PERMANENTE 5.1.1.1.1 EQUIPAMIENTO Y MANTENIMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTENOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIA PARA EL EQUIPAMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL	(NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE EQUIPAMIENTO GESTIONADOS / NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE EQUIPAMIENTO PLANIFICADOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	7.275,35	15.267,50	22.542,85	DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS
2. GESTIONAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIA PARA EL MANTENIMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL	(NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE MANTENIMIENTO GESTIONADOS / NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE MANTENIMIENTOS PALNIFICADOS)* 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	31.874,80	0,00	31.874,80	DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 39.150,15 15.267,50

TOTAL PROYECTO \$ 54.417,65

TOTAL GENERAL \$ 66.878,05



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



FACULTAD DE CIENCIA E INGENIERIA EN ALIMENTOS Y BIOTECNOLOGIA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES DE BIOTECNOLOGIA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES DE BIOTECNOLOGIA

DOMINIO : SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES DE BIOTECNOLOGIA

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	3.989,99	0,00	3.989,99	COORDINADOR DE CARRERA DE BIOTECNOLOGIA
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	14.094,49	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						14.094,49						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES DE BIOTECNOLOGIA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---

DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES DE BIOTECNOLOGIA
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	3.989,99	0,00	3.989,99	COORDINADOR DE CARRERA DE BIOTECNOLOGIA
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	10.554,02	3.101,85		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	-----------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$												13.655,87
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de retencion de grado; Tasa de titulacion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES DE BIOTECNOLOGIA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---

DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION DE PROFESIONALES DE BIOTECNOLOGIA
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADAS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	3.960,02	0,00	3.960,02	COORDINADOR DE CARRERA DE BIOTECNOLOGIA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	3.960,02	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						3.960,02						
TOTAL GENERAL \$						31.710,38						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



FACULTAD DE CIENCIA E INGENIERIA EN ALIMENTOS Y BIOTECNOLOGIA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN ALIMENTOS- INGENIERIA EN ALIMENTOS

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN ALIMENTOS- INGENIERIA EN ALIMENTOS

DOMINIO : SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN ALIMENTOS- INGENIERIA EN ALIMENTOS

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	3.989,99	0,00	3.989,99	COORDINADOR CARRERA DE ALIMENTOS - INGENIERIA EN ALIMENTOS
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	14.094,49	0,00		
TOTAL PROYECTO \$							14.094,49					

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN ALIMENTOS- INGENIERIA EN ALIMENTOS
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN ALIMENTOS- INGENIERIA EN ALIMENTOS
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	3.989,99	0,00	3.989,99	COORDINADOR DE CARRERA DE ALIMENTOS- INGENIERIA EN ALIMENTOS
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	10.554,02	3.101,85		
TOTAL PROYECTO \$						13.655,87						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de retencion de grado; Tasa de titulacion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN ALIMENTOS- INGENIERIA EN ALIMENTOS
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION DE PROFESIONALES EN ALIMENTOS- INGENIERIA EN ALIMENTOS
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE		
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES		

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR DEL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	3.960,02	0,00	3.960,02	COORDINADOR CARRERA DE ALIMENTOS - INGENIERIA EN ALIMENTOS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	3.960,02	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						3.960,02						
TOTAL GENERAL \$						31.710,38						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIA E INGENIERIA EN ALIMENTOS Y BIOTECNOLOGIA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCIAB

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulación de grado;
Tasa de retención de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCIAB

DOMINIO : SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE**

PROYECTO/S : ACTIVIDAD PERMANENTE 1.2.1.2.1 DESARROLLO DEL PROCESO DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. DESARROLLAR EL PROCESO DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE (APROBACION DE DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE)	(DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE APROBADOS / DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE PRESENTADOS * 100)	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DECANA DE LA FACULTAD DE CIENCIA E INGENIERIA EN ALIMENTOS Y BIOTECNOLOGIA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						0,00						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulación de grado;
Tasa de retención de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCIAB

DOMINIO : SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCIAB VICERRECTORADO ACADEMICO

PROYECTO/S :			PROYECTO 1.2.1.2.8 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE BIBLIOTECAS									
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :			DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES									
Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION DEL PRESUPUESTO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO	(PRESUPUESTO EJECUTADO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO / PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	4.000,00	0,00	4.000,00	DECANA DE LA FACULTAD DE CIENCIA E INGENIERIA EN ALIMENTOS Y BIOTECNOLOGIA
2. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE BIBLIOTECAS	(PRESUPUESTO EJECUTADO/PRESUPUESTO ASIGNADO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	6.000,00	0,00	6.000,00	BIBLIOTECA GENERAL
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	10.000,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						10.000,00						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO. QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.		
ESTRATEGIA :	E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.		
PROGRAMA :	5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL	COMPONENTE :	FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCIAB
DOMINIO :	SISTEMAS ALIMENTARIOS NUTRICION Y SALUD PUBLICA		
META ANUAL :	100	RESPONSABLE	

PROYECTO/S :			ACTIVIDAD PERMANENTE 5.1.1.1.1 EQUIPAMIENTO Y MANTENIMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL									
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :			DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES									
Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIA PARA EL EQUIPAMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL	(NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE EQUIPAMIENTO GESTIONADOS / NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE EQUIPAMIENTO PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	16.015,40	57.520,00	73.535,40	DECANA DE LA FACULTAD DE CIENCIA E INGENIERIA EN ALIMENTOS Y BIOTECNOLOGIA
2. GESTIONAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIA PARA EL MANTENIMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL	(NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE MANTENIMIENTO GESTIONADOS / NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE MANTENIMIENTO PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	11.584,60	0,00	11.584,60	DECANA DE LA FACULTAD DE CIENCIA E INGENIERIA EN ALIMENTOS Y BIOTECNOLOGIA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	27.600,00	57.520,00		
TOTAL PROYECTO \$						85.120,00						
TOTAL GENERAL \$						95.120,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS

DOMINIO : DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 10.104,50 0,00

TOTAL PROYECTO \$ 10.104,50

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION DE CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	6.564,03	3.101,85		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	----------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$												9.665,88
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION DE PROFESIONALES EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE		
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES		

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	15.180,00	0,00	15.180,00	COORDINADOR DE CARRERA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	15.180,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						15.180,00						
TOTAL GENERAL \$						34.950,38						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN MERCADOTECNIA

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA :

E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA :

1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

COMPONENTE :

FORMACION DE PROFESIONALES EN MERCADOTECNIA

DOMINIO :

DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL :

100

RESPONSABLE

DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN MERCADOTECNIA

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable	
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO	
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	13.142,00	0,00	13.142,00	COORDINADOR DE CARRERA DE MERCADOTECNIA	
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL	
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO	
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	23.246,50	0,00			
TOTAL PROYECTO \$				23.246,50									

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN MERCADOTECNIA

DOMINIO : DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
FORMACION DE PROFESIONALES EN MERCADOTECNIA

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION DE CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE MERCADOTECNIA
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 6.564,03 3.101,85

TOTAL PROYECTO \$ 9.665,88

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN MERCADOTECNIA

DOMINIO : DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** FORMACION DE PROFESIONALES EN MERCADOTECNIA

PROYECTO/S :			PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALECEN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE									
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :			DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES									
Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1.EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE MERCADOTECNIA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						0,00						
TOTAL GENERAL \$						32.912,38						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS COHORTE 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulacion de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS COHORTE 2023

DOMINIO :

DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL :

69

RESPONSABLE

MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS COHORTE 2023

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS COHORTE 2023

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTADAS/NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS)*100	60.00	100.00	80.00	100.00	0.00	0.00	0,00	11.222,80	0,00	11.222,80	COORDINADORA DE POSGRADO
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/ NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS)*100	0.00	38.00	0.00	0.00	0.00	38.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADORA DE POSGRADO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	11.222,80	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						11.222,80						
TOTAL GENERAL \$						11.222,80						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCA

DOMINIO : DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCA VICERRECTORADO ACADEMICO

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.8 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE BIBLIOTECAS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION DEL PRESUPUESTO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO	(PRESUPUESTO EJECUTADO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO / PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	3.500,00	0,00	3.500,00	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
2. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE BIBLIOTECAS	(PRESUPUESTO EJECUTADO/PRESUPUESTO ASIGNADO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	BIBLIOTECA GENERAL
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	3.500,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						3.500,00						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCA

DOMINIO : DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL : 100

RESPONSABLE

PROYECTO/S : ACTIVIDAD PERMANENTE 1.2.1.2.1 DESARROLLO DEL PROCESO DE ENSEANZA - APRENDIZAJE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. DESARROLLAR EL PROCESO DE ENSEANZA-APRENDIZAJE (APROBACION DE DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE)	(DISTRIBUTIVO DE TRABAJO DOCENTE APROBADO / DISTRIBUTIVO DE TRABAJO DOCENTE PRESENTADOS)*100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.438,00	8.490,00	9.928,00	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	1.438,00	8.490,00		
TOTAL PROYECTO \$						9.928,00						

OBJETIVO ESTRATEGICO :

DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL COMPONENTE : FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCA

DOMINIO : DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL : 100

RESPONSABLE

PROYECTO/S : ACTIVIDAD PERMANENTE 5.1.1.1.1 EQUIPAMIENTO Y MANTENIMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : "DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIA PARA EL EQUIPAMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL	(NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE EQUIPAMIENTO GESTIONADOS/ NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE EQUIPAMIENTO PLANIFICADOS.) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	21.122,70	34.420,60	55.543,30	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
2. GESTIONAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIAS PARA EL MANTENIMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL	(NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE MANTENIMIENTO GESTIONADOS/ NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE MANTENIMIENTO PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	12.706,60	0,00	12.706,60	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	33.829,30	34.420,60		
TOTAL PROYECTO \$						68.249,90						
TOTAL GENERAL \$						81.677,90						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulación de grado;
Tasa de retención de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION

DOMINIO : DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
FORMACION DE PROFESIONALES EN AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	800,00	0,00	800,00	COORDINADOR DE CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 7.364,03 3.101,85

TOTAL PROYECTO \$ 10.465,88

TOTAL GENERAL \$	10.465,88	
------------------	-----------	--



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA

DOMINIO : DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.785,10	0,00	5.785,10	COORDINADOR DE CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	15.889,60	0,00		
TOTAL PROYECTO \$							15.889,60					

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA

DOMINIO : DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
FORMACION DE PROFESIONALES EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	6.582,59	0,00	6.582,59	COORDINADOR DE CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 13.146,62 3.101,85

TOTAL PROYECTO \$ 16.248,47

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA

DOMINIO : DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** FORMACION DE PROFESIONALES EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	6.132,32	0,00	6.132,32	COORDINADOR DE CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	6.132,32	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						6.132,32						
TOTAL GENERAL \$						38.270,39						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN ECONOMIA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN ECONOMIA

DOMINIO : DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN ECONOMIA

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.437,85	0,00	5.437,85	COORDINADOR DE CARRERA DE ECONOMIA
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	15.542,35	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						15.542,35						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN ECONOMIA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN ECONOMIA
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.783,65	0,00	5.783,65	COORDINADOR DE CARRERA DE ECONOMIA
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	12.347,68	3.101,85		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	-----------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$												15.449,53
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN ECONOMIA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION DE PROFESIONALES EN ECONOMIA
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.778,49	0,00	5.778,49	COORDINADOR DE CARRERA DE ECONOMIA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	5.778,49	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						5.778,49						
TOTAL GENERAL \$						36.770,37						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA FINANCIERA

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA :

E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA :

1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

COMPONENTE :

FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA FINANCIERA

DOMINIO :

DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL :

100

RESPONSABLE

DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA FINANCIERA

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	10.104,50	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						10.104,50						
TOTAL GENERAL \$						10.104,50						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA COHORTE 2021

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulacion de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA COHORTE 2021

DOMINIO :

DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL :

42

RESPONSABLE :

MAESTRIA EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA COHORTE 2021

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA COHORTE 2021

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2- REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS)* 100	32.00	74.00	0.00	74.00	0.00	0.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$							0,00					
TOTAL GENERAL \$							0,00					



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN ECONOMIA COHORTE 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulacion de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN ECONOMIA COHORTE 2023

DOMINIO :

DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL :

40

RESPONSABLE

MAESTRIA EN ECONOMIA COHORTE 2023

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN ECONOMIA COHORTE 2023

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR PLANIFICACION ACADEMICA	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTADAS / NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS) * 100	45.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	14.730,80	0,00	14.730,80	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS)* 100	0.00	24.00	0.00	0.00	0.00	24.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	14.730,80	0,00		
TOTAL PROYECTO \$							14.730,80					
TOTAL GENERAL \$							14.730,80					



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN FINANZAS COHORTE 2021

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulacion de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN FINANZAS COHORTE 2021

DOMINIO :

DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL :

27

RESPONSABLE :

MAESTRIA EN FINANZAS COHORTE 2021

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN FINANZAS COHORTE 2021

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) * 100	64.00	91.00	0.00	91.00	0.00	0.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$							0,00					
TOTAL GENERAL \$							0,00					



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN TRIBUTACION COHORTE 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulacion de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN TRIBUTACION COHORTE 2023

DOMINIO :

DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL :

32

RESPONSABLE :

MAESTRIA EN TRIBUTACION COHORTE 2023

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN TRIBUTACION COHORTE 2023

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1.EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	(NUMERO DE ASIGNATURAS EJECUTADAS / NUMERO DE ASIGNATURAS PLANIFICADAS) * 100	63.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	8.357,10	0,00	8.357,10	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS)* 100	0.00	27.00	0.00	0.00	0.00	27.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	8.357,10	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						8.357,10						
TOTAL GENERAL \$						8.357,10						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION Y ESPECIALIZACION EN PROFESIONALES EN FCAUD

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL		
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION Y ESPECIALIZACION EN PROFESIONALES EN FCAUD
DOMINIO :	DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL		

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** FORMACION Y ESPECIALIZACION EN PROFESIONALES EN FCAUD VICERRECTORADO ACADEMICO

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.8 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE BIBLIOTECAS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION DEL PRESUPUESTO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO	(PRESUPUESTO EJECUTADO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO / PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	18.400,00	0,00	18.400,00	DECANO DE LA FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA
2. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE BIBLIOTECAS	(PRESUPUESTO EJECUTADO/PRESUPUESTO ASIGNADO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	BIBLIOTECA GENERAL

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 18.400,00 0,00

TOTAL PROYECTO \$ 18.400,00

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL		
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION Y ESPECIALIZACION EN PROFESIONALES EN FCAUD
DOMINIO :	DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL		

META ANUAL : 100 RESPONSABLE

PROYECTO/S : ACTIVIDAD PERMANENTE 1.2.1.2.1 DESARROLLO DEL PROCESO DE ENSEANZA - APRENDIZAJE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. DESARROLLAR EL PROCESO DE ENSEANZA-APRENDIZAJE (APROBACION DE DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE)	(DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE APROBADOS / DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE PRESENTADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DECANO DE LA FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	0,00	0,00	
----------------------	------	------	------	--

TOTAL PROYECTO \$	0,00	
-------------------	------	--

OBJETIVO ESTRATEGICO : VINCULAR LA LABOR UNIVERSITARIA CON EL DESARROLLO DEL ENTORNO SOCIAL, PRODUCTIVO Y CULTURAL, EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LA SOCIEDAD Y A TRAVES DE LA TRANSFERENCIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, LA DIFUSION DE LA CULTURA Y LA PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS

OBJETIVO TACTICO : DESARROLLAR EL PLAN DE VINCULACION ALINEADOS A LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES Y A LAS LINEAS DE INVESTIGACION CUYOS RESULTADOS APORTEN A LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DEL PAIS

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de ejecución del plan de vinculacion, con una ejecucion presupuestaria eficiente

ESTRATEGIA : E 4.1.1. DESARROLLAR PROGRAMAS DE VINCULACION INTEGRADOS POR PROYECTOS QUE GENEREN IMPACTO EN LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS DESDE EL AMBITO ACADEMICO-INVESTIGATIVO

PROGRAMA : 4.1.1.1.- DESARROLLO DE LA VINCULACION EN FUNCION A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD COMPONENTE : FORMACION Y ESPECIALIZACION EN PROFESIONALES EN FCAUD

DOMINIO : DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL : 100 RESPONSABLE FORMACION Y ESPECIALIZACION EN PROFESIONALES EN FCAUD

PROYECTO/S : PROYECTO 4.1.1.1.8 DIFUSION DE LOS RESULTADOS DE INVESTIGACIONES ECONOMICAS Y SOCIALES A TRAVES DEL OBSERVATORIO ECONOMICO INSTITUCIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA PLANIFICACION	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS POR EL OBEST / NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	5.623,52	0,00	5.623,52	DIRECTOR OBEST

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	5.623,52	0,00	
----------------------	------	----------	------	--

TOTAL PROYECTO \$	5.623,52	
-------------------	----------	--

OBJETIVO ESTRATEGICO : DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL COMPONENTE : FORMACION Y ESPECIALIZACION EN PROFESIONALES EN FCAUD

DOMINIO : DESARROLLO ECONOMICO PRODUCTIVO EMPRESARIAL

META ANUAL : 100 RESPONSABLE

PROYECTO/S : ACTIVIDAD PERMANENTE 5.1.1.1.1 EQUIPAMIENTO Y MANTENIMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL

MEIOS DE VERIFICACIÓN :			DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES									
Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIA PARA EL EQUIPAMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL	(NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE EQUIPAMIENTO GESTIONADOS / NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE EQUIPAMIENTO PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	41.786,40	41.786,40	DECANO DE LA FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA
2. GESTIONAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIA PARA EL MANTENIMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL	(NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE MANTENIMIENTO GESTIONADOS / NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE MANTENIMIENTO PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	17.890,10	0,00	17.890,10	DECANO DE LA FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	17.890,10	41.786,40		
TOTAL PROYECTO \$						59.676,50						
TOTAL GENERAL \$						83.700,02						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN TRABAJO SOCIAL

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN TRABAJO SOCIAL

DOMINIO : FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN TRABAJO SOCIAL

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	2.641,98	0,00	2.641,98	COORDINADOR CARRERA DE TRABAJO SOCIAL
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	12.746,48	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						12.746,48						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN TRABAJO SOCIAL
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN TRABAJO SOCIAL
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.641,98	0,00	2.641,98	COORDINADOR CARRERA DE TRABAJO SOCIAL
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	9.206,01	3.101,85		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	----------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$												12.307,86
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN TRABAJO SOCIAL
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION DE PROFESIONALES EN TRABAJO SOCIAL
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.642,04	0,00	2.642,04	COORDINADOR CARRERA DE TRABAJO SOCIAL
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	2.642,04	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						2.642,04						
TOTAL GENERAL \$						27.696,38						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN DERECHO

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA :

E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA :

1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

COMPONENTE :

FORMACION DE PROFESIONALES EN DERECHO

DOMINIO :

FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL :

100

RESPONSABLE

DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN DERECHO

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	1.981,50	0,00	1.981,50	COORDINADOR CARRERA DE DERECHO
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	12.086,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$							12.086,00					

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN DERECHO
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---------------------------------------

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN DERECHO
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.981,50	0,00	1.981,50	COORDINADOR CARRERA DE DERECHO
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	8.545,53	3.101,85		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	----------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$													11.647,38
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN DERECHO
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---------------------------------------

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION DE PROFESIONALES EN DERECHO
---------------------	-----	--------------------	---------------------------------------

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	1.981,50	0,00	1.981,50	COORDINADOR CARRERA DE DERECHO

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 1.981,50 0,00

TOTAL PROYECTO \$ 1.981,50

OBJETIVO ESTRATEGICO : VINCULAR LA LABOR UNIVERSITARIA CON EL DESARROLLO DEL ENTORNO SOCIAL, PRODUCTIVO Y CULTURAL, EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LA SOCIEDAD Y A TRAVES DE LA TRANSFERENCIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, LA DIFUSION DE LA CULTURA Y LA PRODUCCION DE BIENES Y/O SERVICIOS

OBJETIVO TACTICO : DESARROLLAR EL PLAN DE VINCULACION ALINEADOS A LOS DOMINIOS INSTITUCIONALES Y A LAS LINEAS DE INVESTIGACION CUYOS RESULTADOS APORTEN A LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DEL PAIS

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de ejecución del plan de vinculacion, con una ejecucion presupuestaria eficiente

ESTRATEGIA : E 4.1.1. DESARROLLAR PROGRAMAS DE VINCULACION INTEGRADOS POR PROYECTOS QUE GENEREN IMPACTO EN LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL PAIS DESDE EL AMBITO ACADEMICO-INVESTIGATIVO

PROGRAMA : 4.1.1.1.- DESARROLLO DE LA VINCULACION EN FUNCION A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD

COMPONENTE : FORMACION DE PROFESIONALES EN DERECHO

DOMINIO : FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL : 100

RESPONSABLE : FORMACION DE PROFESIONALES EN DERECHO

PROYECTO/S : PROYECTO 4.1.1.1.10 FORTALECIMIENTO DEL CONSULTORIO JURIDICO INTEGRAL GRATUITO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DEL CONSULTORIO JURIDICO INTEGRAL GRATUITO	(NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS / NUMERO DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	66.00	100.00	0,00	1.981,50	0,00	1.981,50	COORDINADOR CARRERA DE DERECHO

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 1.981,50 0,00

TOTAL PROYECTO \$ 1.981,50

TOTAL GENERAL \$ 27.696,38



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN COMUNICACION - COMUNICACION SOCIAL

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN COMUNICACION - COMUNICACION SOCIAL

DOMINIO : FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN COMUNICACION - COMUNICACION SOCIAL

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	2.641,98	0,00	2.641,98	COORDINADOR CARRERA DE COMUNICACION - COMUNICACION SOCIAL
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	12.746,48	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						12.746,48						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN COMUNICACION - COMUNICACION SOCIAL

DOMINIO : FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
FORMACION DE PROFESIONALES EN COMUNICACION - COMUNICACION SOCIAL

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.641,98	0,00	2.641,98	COORDINADOR CARRERA DE COMUNICACION - COMUNICACION SOCIAL
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 9.206,01 3.101,85

TOTAL PROYECTO \$ 12.307,86

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN COMUNICACION - COMUNICACION SOCIAL

DOMINIO : FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION DE PROFESIONALES EN COMUNICACION - COMUNICACION SOCIAL
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE		
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES		

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.644,04	0,00	2.644,04	COORDINADOR CARRERA DE COMUNICACION - COMUNICACION SOCIAL
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	2.644,04	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						2.644,04						
TOTAL GENERAL \$						27.698,38						



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO

FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FJCS

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FJCS
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FJCS VICERRECTORADO ACADEMICO
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.8 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE BIBLIOTECAS
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	--

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION DEL PRESUPUESTO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO	(PRESUPUESTO EJECUTADO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO / PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	19.389,60	13.993,90	33.383,50	DECANO DE LA FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES
2.EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE BIBLIOTECAS	(PRESUPUESTO EJECUTADO/PRESUPUESTO ASIGNADO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	BIBLIOTECA GENERAL

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	19.389,60	13.993,90		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	-----------	-----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$						33.383,50						
--------------------------	--	--	--	--	--	-----------	--	--	--	--	--	--

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado
-------------------------------------	-----------------------------

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FJCS
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE**

PROYECTO/S : ACTIVIDAD PERMANENTE 1.2.1.2.1 DESARROLLO DEL PROCESO DE ENSEANZA - APRENDIZAJE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. DESARROLLAR EL PROCESO DE ENSEANZA-APRENDIZAJE (APROBACION DE DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE)	(DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE APROBADOS / DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE PRESENTADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DECANO DE LA FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 0,00 0,00

TOTAL PROYECTO \$ 0,00

OBJETIVO ESTRATEGICO : DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FJCS

DOMINIO : FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE**

PROYECTO/S : ACTIVIDAD PERMANENTE 5.1.1.1.1 EQUIPAMIENTO Y MANTENIMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIA PARA EL EQUIPAMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL	(NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE EQUIPAMIENTO GESTIONADOS / NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE EQUIPAMIENTO PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	9.577,08	18.025,30	27.602,38	DECANO DE LA FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES

2. GESTIONAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIA PARA EL MANTENIMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL	(NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE MANTENIMIENTO GESTIONADOS / NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE MANTENIMIENTO PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	13.186,10	2.047,99	15.234,09	DECANO DE LA FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES
---	--	------	--------	------	------	------	--------	------	-----------	----------	-----------	---

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 22.763,18 20.073,29

TOTAL PROYECTO \$ 42.836,47

TOTAL GENERAL \$ 76.219,97



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE DISEÑO Y ARQUITECTURA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN ARQUITECTURA

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA :

E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA :

1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

COMPONENTE :

FORMACION DE PROFESIONALES EN ARQUITECTURA

DOMINIO :

OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL :

100

RESPONSABLE

DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN ARQUITECTURA

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	7.845,00	7.845,00	COORDINADOR DE LA CARRERA DE ARQUITECTURA
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	10.104,50	7.845,00		
TOTAL PROYECTO \$						17.949,50						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN ARQUITECTURA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN ARQUITECTURA
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	3.138,00	3.138,00	COORDINADOR DE LA CARRERA DE ARQUITECTURA
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	6.564,03	6.239,85		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	----------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$												12.803,88
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN ARQUITECTURA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION DE PROFESIONALES EN ARQUITECTURA
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	4.707,00	4.707,00	COORDINADOR DE LA CARRERA DE ARQUITECTURA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	4.707,00		
TOTAL PROYECTO \$						4.707,00						
TOTAL GENERAL \$						35.460,38						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE DISEÑO Y ARQUITECTURA PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN DISEÑO GRAFICO -DISEÑO GRAFICO PUBLICITARIO

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN DISEÑO GRAFICO -DISEÑO GRAFICO PUBLICITARIO

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN DISEÑO GRAFICO -DISEÑO GRAFICO PUBLICITARIO

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	18,31	0,00	18,31	COORDINADOR DE LA CARRERA DE DISEÑO GRAFICO-DISEÑO GRAFICO PUBLICITARIO
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	10.122,81	0,00		
TOTAL PROYECTO \$				10.122,81								

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO GRAFICO -DISENO GRAFICO PUBLICITARIO
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---

DOMINIO :	OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO GRAFICO -DISENO GRAFICO PUBLICITARIO
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL		
---------------------	--	--	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES		
---------------------------------	---	--	--

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	81,36	0,00	81,36	COORDINADOR DE LA CARRERA DE DISENO GRAFICO/DISENO GRAFICO PUBLICITARIO
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	6.645,39	3.101,85		
TOTAL PROYECTO \$						9.747,24						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO GRAFICO -DISENO GRAFICO PUBLICITARIO
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---

DOMINIO :	OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO GRAFICO -DISENO GRAFICO PUBLICITARIO
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE		
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.		

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	20.100,30	0,00	20.100,30	COORDINADOR DE LA CARRERA DE DISENO GRAFICO/DISENO GRAFICO PUBLICITARIO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	20.100,30	0,00		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	-----------	------	--	--

TOTAL PROYECTO \$							20.100,30					
--------------------------	--	--	--	--	--	--	-----------	--	--	--	--	--

TOTAL GENERAL \$							39.970,35					
-------------------------	--	--	--	--	--	--	-----------	--	--	--	--	--



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE DISEÑO Y ARQUITECTURA PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 FORMACION DE PROFESIONALES EN DISEÑO INDUSTRIAL

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN DISEÑO INDUSTRIAL

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN DISEÑO INDUSTRIAL

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,33	915,30	915,63	COORDINADOR DE LA CARRERA DE DISEÑO INDUSTRIAL
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	10.104,83	915,30		

TOTAL PROYECTO \$ 11.020,13

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO INDUSTRIAL
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---

DOMINIO :	OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO INDUSTRIAL
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	12,48	1.530,00	1.542,48	COORDINADOR DE LA CARRERA DE DISENO INDUSTRIAL
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	6.576,51	4.631,85		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	----------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$												11.208,36
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO INDUSTRIAL
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---

DOMINIO :	OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO INDUSTRIAL
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	15,00	1.906,88	1.921,88	COORDINADOR DE LA CARRERA DE DISEÑO INDUSTRIAL
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	15,00	1.906,88		
TOTAL PROYECTO \$						1.921,88						
TOTAL GENERAL \$						24.150,37						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE DISEÑO Y ARQUITECTURA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN DISEÑO TEXTIL E INDUMENTARIA

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA :

E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA :

1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

COMPONENTE :

FORMACION DE PROFESIONALES EN DISEÑO TEXTIL E INDUMENTARIA

DOMINIO :

OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL :

100

RESPONSABLE

DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN DISEÑO TEXTIL E INDUMENTARIA

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	104,38	0,00	104,38	COORDINADOR DE LA CARRERA DE DISEÑO TEXTIL E INDUMENTARIA
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	10.208,88	0,00		
TOTAL PROYECTO \$				10.208,88								

OBJETIVO ESTRATEGICO : FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO TEXTIL E INDUMENTARIA

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO TEXTIL E INDUMENTARIA

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL

MEIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	155,60	0,00	155,60	COORDINADOR DE LA CARRERA DE DISENO TEXTIL E INDUMENTARIA
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	6.719,63	3.101,85		
TOTAL PROYECTO \$						9.821,48						

OBJETIVO ESTRATEGICO : FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO TEXTIL E INDUMENTARIA

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** FORMACION DE PROFESIONALES EN DISENO TEXTIL E INDUMENTARIA

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS)* 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	17.000,00	17.000,00	COORDINADOR DE LA CARRERA DE DISEÑO TEXTIL E INDUMENTARIA

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	17.000,00		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	------	-----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$							17.000,00					
--------------------------	--	--	--	--	--	--	-----------	--	--	--	--	--

TOTAL GENERAL \$							37.030,36					
-------------------------	--	--	--	--	--	--	-----------	--	--	--	--	--



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



FACULTAD DE DISEÑO Y ARQUITECTURA PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN DISEÑO CON MENCIÓN EN INNOVACIÓN DE CALZADO COHORTE 2022

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVÉS DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SÓLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTÍFICOS, TECNOLÓGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONÓMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMÉRICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDEAN DE MANERA AUTÓNOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO DE LA PROVINCIA, LA REGIÓN Y EL PAÍS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACIÓN DE POSGRADO A TRAVÉS DE PROCESOS ÁGILES DE TERMINACIÓN DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACIÓN

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADÉMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADÉMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN DISEÑO CON MENCIÓN EN INNOVACIÓN DE CALZADO COHORTE 2022

DOMINIO :

OPTIMIZACIÓN DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TÉCNICOS-TECNOLÓGICOS Y DESARROLLO URBANÍSTICO

META ANUAL :

30

RESPONSABLE

MAESTRIA EN DISEÑO CON MENCIÓN EN INNOVACIÓN DE CALZADO COHORTE 2022

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN DISEÑO CON MENCIÓN EN INNOVACIÓN DE CALZADO COHORTE 2022

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyección	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / (NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) * 100	0.00	30.00	0.00	0.00	0.00	30.00	0,00	2.084,00	0,00	2.084,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	2.084,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						2.084,00						
TOTAL GENERAL \$						2.084,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE DISEÑO Y ARQUITECTURA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN ARQUITECTURA

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA :

E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA :

1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

COMPONENTE :

FORMACION DE PROFESIONALES EN ARQUITECTURA

DOMINIO :

OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL :

100

RESPONSABLE

DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN ARQUITECTURA

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable	
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO	
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS/ NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	7.845,00	7.845,00	COORDINADOR DE LA CARRERA DE ARQUITECTURA	
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL	
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO	
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	10.104,50	7.845,00			
TOTAL PROYECTO \$				17.949,50									

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN ARQUITECTURA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN ARQUITECTURA
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	3.138,00	3.138,00	COORDINADOR DE LA CARRERA DE ARQUITECTURA
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	6.564,03	6.239,85		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	----------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$												12.803,88
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN ARQUITECTURA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO		
------------------	---	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION DE PROFESIONALES EN ARQUITECTURA
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	4.707,00	4.707,00	COORDINADOR DE LA CARRERA DE ARQUITECTURA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	4.707,00		
TOTAL PROYECTO \$						4.707,00						
TOTAL GENERAL \$						35.460,38						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE INGENIERIA EN SISTEMAS, ELECTRONICA E INDUSTRIAL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN TELECOMUNICACIONES - INGENIERIA EN ELECTRONICA Y COMUNICACIONES

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN TELECOMUNICACIONES - INGENIERIA EN ELECTRONICA Y COMUNICACIONES

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN TELECOMUNICACIONES - INGENIERIA EN ELECTRONICA Y COMUNICACIONES

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	1.630,83	0,00	1.630,83	COORDINADOR CARRERA DE TELECOMUNICACIONES - INGENIERIA EN ELECTRONICA Y COMUNICACIONES
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	11.735,33	0,00		

TOTAL PROYECTO \$ 11.735,33

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TACTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN TELECOMUNICACIONES - INGENIERIA EN ELECTRONICA Y COMUNICACIONES

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
FORMACION DE PROFESIONALES EN TELECOMUNICACIONES - INGENIERIA EN ELECTRONICA Y COMUNICACIONES

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL

MEDIOS DE VERIFICACION : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	3.847,62	0,00	3.847,62	COORDINADOR CARRERA DE TELECOMUNICACIONES - INGENIERIA EN ELECTRONICA Y COMUNICACIONES
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 10.411,65 3.101,85

TOTAL PROYECTO \$ 13.513,50

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TACTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN TELECOMUNICACIONES - INGENIERIA EN ELECTRONICA Y COMUNICACIONES

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** FORMACION DE PROFESIONALES EN TELECOMUNICACIONES - INGENIERIA EN ELECTRONICA Y COMUNICACIONES

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	281,50	14.240,00	14.521,50	COORDINADOR CARRERA DE TELECOMUNICACIONES - INGENIERIA EN ELECTRONICA Y COMUNICACIONES
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	281,50	14.240,00		
TOTAL PROYECTO \$						14.521,50						
TOTAL GENERAL \$						39.770,33						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE INGENIERIA EN SISTEMAS, ELECTRONICA E INDUSTRIAL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN TECNOLOGIA DE LA INFORMACION- INGENIERIA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES E INFORMATICOS

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN TECNOLOGIA DE LA INFORMACION- INGENIERIA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES E INFORMATICOS

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN TECNOLOGIA DE LA INFORMACION- INGENIERIA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES E INFORMATICOS

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	1.795,73	0,00	1.795,73	COORDINADOR CARRERA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION - INGENIERIA SISTEMAS COMPUTACIONALES E INFORMATICOS
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	11.900,23	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						11.900,23						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN TECNOLOGIA DE LA INFORMACION- INGENIERIA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES E INFORMATICOS
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---

DOMINIO :	OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO
------------------	---

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN TECNOLOGIA DE LA INFORMACION- INGENIERIA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES E INFORMATICOS
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	3.905,91	0,00	3.905,91	COORDINADOR CARRERA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION - INGENIERIA SISTEMAS COMPUTACIONALES E INFORMATICOS
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	10.469,94	3.101,85		

TOTAL PROYECTO \$	13.571,79
--------------------------	------------------

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN TECNOLOGIA DE LA INFORMACION- INGENIERIA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES E INFORMATICOS
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---

DOMINIO :	OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO
------------------	---

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION DE PROFESIONALES EN TECNOLOGIA DE LA INFORMACION- INGENIERIA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES E INFORMATICOS
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE		
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.		

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	298,34	14.000,00	14.298,34	COORDINADOR CARRERA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION - INGENIERIA SISTEMAS COMPUTACIONALES E INFORMATICOS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	298,34	14.000,00		
TOTAL PROYECTO \$						14.298,34						
TOTAL GENERAL \$						39.770,36						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



FACULTAD DE INGENIERIA EN SISTEMAS, ELECTRONICA E INDUSTRIAL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN SOFTWARE

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLecer UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1.- GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN SOFTWARE

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN SOFTWARE

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	1.665,37	0,00	1.665,37	COORDINADOR CARRERA DE SOFTWARE
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	11.769,87	0,00		
TOTAL PROYECTO \$							11.769,87					

OBJETIVO ESTRATEGICO : FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN SOFTWARE

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
FORMACION DE PROFESIONALES EN SOFTWARE

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	3.845,54	0,00	3.845,54	COORDINADOR CARRERA DE SOFTWARE
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	10.409,57	3.101,85		
TOTAL PROYECTO \$						13.511,42						

OBJETIVO ESTRATEGICO : FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN SOFTWARE

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** FORMACION DE PROFESIONALES EN SOFTWARE

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	631,04	13.858,00	14.489,04	COORDINADOR CARRERA DE SOFTWARE

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	631,04	13.858,00
-----------------------------	------	--------	-----------

TOTAL PROYECTO \$	14.489,04
--------------------------	-----------

TOTAL GENERAL \$	39.770,33
-------------------------	-----------



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



FACULTAD DE INGENIERIA EN SISTEMAS, ELECTRONICA E INDUSTRIAL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA INDUSTRIAL - INGENIERIA INDUSTRIAL EN PROCESOS DE AUTOMATIZACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA INDUSTRIAL - INGENIERIA INDUSTRIAL EN PROCESOS DE AUTOMATIZACION

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA INDUSTRIAL - INGENIERIA INDUSTRIAL EN PROCESOS DE AUTOMATIZACION

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	3.422,26	0,00	3.422,26	COORDINADOR CARRERA DE INGENIERIA INDUSTRIAL - INGENIERIA INDUSTRIAL EN PROCESOS DE AUTOMATIZACION
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 13.526,76 0,00

TOTAL PROYECTO \$ 13.526,76

OBJETIVO ESTRATEGICO : FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA INDUSTRIAL - INGENIERIA INDUSTRIAL EN PROCESOS DE AUTOMATIZACION

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA INDUSTRIAL - INGENIERIA INDUSTRIAL EN PROCESOS DE AUTOMATIZACION

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL

MEIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	3.788,27	0,00	3.788,27	COORDINADOR CARRERA DE INGENIERIA INDUSTRIAL - INGENIERIA INDUSTRIAL EN PROCESOS DE AUTOMATIZACION
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	10.352,30	3.101,85
-----------------------------	-------------	------------------	-----------------

TOTAL PROYECTO \$	13.454,15
--------------------------	------------------

OBJETIVO ESTRATEGICO : FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA INDUSTRIAL - INGENIERIA INDUSTRIAL EN PROCESOS DE AUTOMATIZACION

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** FORMACION DE PROFESIONALES EN INGENIERIA INDUSTRIAL - INGENIERIA INDUSTRIAL EN PROCESOS DE AUTOMATIZACION

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	789,47	12.000,00	12.789,47	COORDINADOR CARRERA DE INGENIERIA INDUSTRIAL - INGENIERIA INDUSTRIAL EN PROCESOS DE AUTOMATIZACION
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	789,47	12.000,00		
TOTAL PROYECTO \$						12.789,47						
TOTAL GENERAL \$						39.770,38						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



FACULTAD DE INGENIERIA EN SISTEMAS, ELECTRONICA E INDUSTRIAL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN AUTOMATIZACION Y ROBOTICA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulación de grado;
Tasa de retención de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN AUTOMATIZACION Y ROBOTICA

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
FORMACION DE PROFESIONALES EN AUTOMATIZACION Y ROBOTICA

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	9.999,92	0,00	9.999,92	COORDINADOR CARRERA DE AUTOMATIZACION Y ROBOTICA
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	16.563,95	3.101,85		
TOTAL PROYECTO \$							19.665,80					

TOTAL GENERAL \$	19.665,80	
------------------	-----------	--



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



FACULTAD DE INGENIERIA EN SISTEMAS, ELECTRONICA E INDUSTRIAL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN QUIMICA COHORTE 2021

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN QUIMICA COHORTE 2021

DOMINIO :

OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL :

33

RESPONSABLE :

MAESTRIA EN QUIMICA COHORTE 2021

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN QUIMICA COHORTE 2021

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) * 100	20.00	53.00	0.00	0.00	0.00	53.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						0,00						
TOTAL GENERAL \$						0,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE INGENIERIA EN SISTEMAS, ELECTRONICA E INDUSTRIAL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FISEI

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL		
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FISEI
DOMINIO :	OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO		

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FISEI VICERRECTORADO ACADEMICO
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.8 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE BIBLIOTECAS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION DEL PRESUPUESTO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO	(PRESUPUESTO EJECUTADO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO / PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	8.433,75	0,00	8.433,75	DECANO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA EN SISTEMAS, ELECTRONICA E INDUSTRIAL
2. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE BIBLIOTECAS	(PRESUPUESTO EJECUTADO/PRESUPUESTO ASIGNADO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	BIBLIOTECA GENERAL

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	8.433,75	0,00		
TOTAL PROYECTO \$									8.433,75			

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL		
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FISEI
DOMINIO :	OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO		

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE**

PROYECTO/S : ACTIVIDAD PERMANENTE 1.2.1.2.1 DESARROLLO DEL PROCESO DE ENSEANZA - APRENDIZAJE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. DESARROLLAR EL PROCESO DE ENSEANZA-APRENDIZAJE (APROBACION DE DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE)	(DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE APROBADOS / DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE PRESENTADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DECANA DE LA FACULTAD DE INGENIERIA EN SISTEMAS, ELECTRONICA E INDUSTRIAL
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						0,00						

OBJETIVO ESTRATEGICO : DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

OBJETIVO TACTICO : FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.

ESTRATEGIA : E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.

PROGRAMA : 5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL **COMPONENTE :** FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FISEI

DOMINIO : OPTIMIZACION DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS TECNICOS-TECNOLOGICOS Y DESARROLLO URBANISTICO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE**

PROYECTO/S : ACTIVIDAD PERMANENTE 5.1.1.1.1 EQUIPAMIENTO Y MANTENIMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIA PARA EL EQUIPAMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL	(NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE EQUIPAMIENTO GESTIONADOS / NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE EQUIPAMIENTO PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	573,51	45.600,00	46.173,51	DECANO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA EN SISTEMAS, ELECTRONICA E INDUSTRIAL
2. GESTIONAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIA PARA EL MANTENIMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL	(NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE MANTENIMIENTO GESTIONADOS / NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE MANTENIMIENTO PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	25.392,70	0,00	25.392,70	DECANO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA EN SISTEMAS, ELECTRONICA E INDUSTRIAL
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	25.966,21	45.600,00		
TOTAL PROYECTO \$						71.566,21						
TOTAL GENERAL \$						79.999,96						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE

DOMINIO : FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE :** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA PEDAGOGIA DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	15.493,39	0,00		
TOTAL PROYECTO \$				15.493,39								

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL		
---------------------	--	--	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES		
---------------------------------	---	--	--

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA PEDAGOGIA DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	6.564,03	3.101,85		
TOTAL PROYECTO \$						9.665,88						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL		
---------------------	---	--	--

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA PEDAGOGIA DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$							0,00					
TOTAL GENERAL \$						25.159,27						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN EDUCACION BASICA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN EDUCACION BASICA

DOMINIO : FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN EDUCACION BASICA

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA DE EDUCACION BASICA
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	15.493,39	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						15.493,39						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN EDUCACION BASICA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN EDUCACION BASICA
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE EDUCACION BASICA
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	6.564,03	3.101,85		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	----------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$						9.665,88						
--------------------------	--	--	--	--	--	----------	--	--	--	--	--	--

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN EDUCACION BASICA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION DE PROFESIONALES EN EDUCACION BASICA
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE EDUCACION BASICA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						0,00						
TOTAL GENERAL \$						25.159,27						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO MODALIDAD HIBRIDA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulación de grado;
Tasa de retención de grado

ESTRATEGIA : E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO MODALIDAD HIBRIDA

DOMINIO : FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
FORMACION DE PROFESIONALES EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO MODALIDAD HIBRIDA

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA ENTRENAMIENTO DEPORTIVA MODALIDAD HIBRIDA
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 11.952,92 3.101,85

TOTAL PROYECTO \$ 15.054,77

TOTAL GENERAL \$	15.054,77	
------------------	-----------	--



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN EDUCACION INICIAL

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA :

E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA :

1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

COMPONENTE :

FORMACION DE PROFESIONALES EN EDUCACION INICIAL

DOMINIO :

FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL :

100

RESPONSABLE

DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN EDUCACION INICIAL

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA DE EDUCACION INICIAL
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	15.493,39	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						15.493,39						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN EDUCACION INICIAL
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN EDUCACION INICIAL
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE EDUCACION INICIAL
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	6.564,03	3.101,85		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	----------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$						9.665,88						
--------------------------	--	--	--	--	--	----------	--	--	--	--	--	--

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN EDUCACION INICIAL
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION DE PROFESIONALES EN EDUCACION INICIAL
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE EDUCACION INICIAL
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						0,00						
TOTAL GENERAL \$						25.159,27						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LAS CIENCIAS EXPERIMENTALES MATEMATICA Y FISICA MODALIDAD ONLINE

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LAS CIENCIAS EXPERIMENTALES MATEMATICA Y FISICA MODALIDAD ONLINE
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LAS CIENCIAS EXPERIMENTALES MATEMATICA Y FISICA MODALIDAD ONLINE
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA EN PEDAGOGIA DE LAS CIENCIAS EXPERIMENTALES MATEMATICA Y FISICA MODALIDAD ONLINE
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	11.952,92	3.101,85
-----------------------------	------	-----------	----------

TOTAL PROYECTO \$	15.054,77
--------------------------	-----------

TOTAL GENERAL \$	15.054,77	
------------------	-----------	--



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN HOSPITALIDAD Y HOTELERIA

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADemicOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulacion de grado;
Tasa de retencion de grado

ESTRATEGIA :

E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADÉMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.2.1.2.- OFERTA ACADÉMICA DE GRADO

COMPONENTE :

FORMACION DE PROFESIONALES EN HOSPITALIDAD Y HOTELERIA

DOMINIO :

FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL :

100

RESPONSABLE

DIRECCION ACADÉMICA
FORMACION DE PROFESIONALES EN HOSPITALIDAD Y HOTELERIA

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADÉMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADÉMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE HOSPITALIDAD Y HOTELERIA MODALIDAD PRESENCIAL
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADÉMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADÉMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	6.564,03	3.101,85		
TOTAL PROYECTO \$						9.665,88						

TOTAL GENERAL \$	9.665,88	
------------------	----------	--



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS - IDIOMAS

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS - IDIOMAS

DOMINIO : FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS - IDIOMAS

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS - IDIOMAS
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$ 0,00 15.493,39 0,00

TOTAL PROYECTO \$ 15.493,39

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS - IDIOMAS
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS - IDIOMAS
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS - IDIOMAS
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	6.564,03	3.101,85		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	----------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$												9.665,88
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS - IDIOMAS
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS - IDIOMAS

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS - IDIOMAS
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$							0,00					
TOTAL GENERAL \$						25.159,27						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LA LENGUA Y LITERATURA MODALIDAD ONLINE

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado		
ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL		
PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LA LENGUA Y LITERATURA MODALIDAD ONLINE
DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN PEDAGOGIA DE LA LENGUA Y LITERATURA MODALIDAD ONLINE
PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL		
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES		

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA EN PEDAGOGIA DE LA LENGUA Y LITERATURA MODALIDAD ON LINE
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$	0,00	11.952,92	3.101,85
-----------------------------	-------------	------------------	-----------------

TOTAL PROYECTO \$	15.054,77
--------------------------	------------------

TOTAL GENERAL \$	15.054,77	
------------------	-----------	--



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN PSICOPELAGOGIA

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN PSICOPELAGOGIA

DOMINIO : FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN PSICOPELAGOGIA

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA DE PSICOPELAGOGIA
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	15.493,39	0,00		
TOTAL PROYECTO \$									15.493,39			

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN PSICOPELAGOGIA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN PSICOPELAGOGIA
---------------------	-----	--------------------	---

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE PSICOPELAGOGIA
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	6.564,03	3.101,85		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	----------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$												9.665,88
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN PSICOPELAGOGIA
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION DE PROFESIONALES EN PSICOPELAGOGIA
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE PSICOPEDAGOGIA
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						0,00						
TOTAL GENERAL \$						25.159,27						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION DE PROFESIONALES EN TURISMO

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	ESTABLECER UN PROGRAMA PERMANENTE PARA LA FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Porcentaje de docentes capacitados en areas pedagogicas y especificas

ESTRATEGIA : E 1.1.1. GESTIONAR DE MANERA PERTINENTE Y EFICIENTE EL DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO

PROGRAMA : 1.1.1.1.- FORMACION INTEGRAL Y DESARROLLO DEL PERSONAL ACADEMICO **COMPONENTE :** FORMACION DE PROFESIONALES EN TURISMO

DOMINIO : FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL : 100 **RESPONSABLE** DIRECCION ACADEMICA
DIRECCION DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
FORMACION DE PROFESIONALES EN TURISMO

PROYECTO/S : PROYECTO 1.1.1.1.1 SISTEMA INTEGRADO DE CAPACITACION DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTEN LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES.

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2024.	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0,00	67,89	0,00	67,89	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACION ESPECIFICA DEL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA CAPACITACION PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	5.388,89	0,00	5.388,89	COORDINADOR DE CARRERA DE TURISMO
2. EJECUTAR LA CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO	(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS / NUMERO DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	DIRECTOR DE EDUCACION CONTINUA, A DISTANCIA Y VIRTUAL
3. ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL ACADEMICO Y DE APOYO 2025	(CONTENIDOS ATENDIDOS/ CONTENIDOS REQUERIDOS) *100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	36,61	0,00	36,61	DIRECTOR ACADEMICO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	15.493,39	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						15.493,39						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN TURISMO
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---------------------------------------

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	DIRECCION ACADEMICA FORMACION DE PROFESIONALES EN TURISMO
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.6 SISTEMA DE NIVELACION INSTITUCIONAL
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	---

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. PLANIFICAR LA DIFUSION DE LA OFERTA ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD	(NUMERO DE DIFUSIONES EJECUTADAS/NUMERO DE DIFUSIONES PLANIFICADAS) *100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	2.500,00	1.779,75	4.279,75	DIRECTOR ACADEMICO
2. EJECUTAR EL SISTEMA DE NIVELACION EN CARRERAS	(NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION PRESENTADOS / NUMERO DE REPORTES DEL SISTEMA DE NIVELACION GENERADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE TURISMO
3. MONITOREAR LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA	(NUMERO DE CARRERAS MONITOREADAS / NUMERO DE CARRERAS PLANIFICADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	4.017,65	1.322,10	5.339,75	DIRECTOR ACADEMICO
4. EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE NIVELACION	(NUMERO DE CARRERAS EVALUADAS/ NUMERO DE CARRERAS OFERTADAS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	46,38	0,00	46,38	DIRECTOR ACADEMICO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	6.564,03	3.101,85		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	----------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$												9.665,88
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	---	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION DE PROFESIONALES EN TURISMO
-------------------	-------------------------------------	---------------------	---------------------------------------

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION DE PROFESIONALES EN TURISMO
---------------------	-----	--------------------	---------------------------------------

PROYECTO/S : PROYECTO 1.2.1.2.3 DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS QUE FORTALEZCAN LA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR EL PLAN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	(NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EJECUTADOS / NUMERO DE EVENTOS PARA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	COORDINADOR DE CARRERA DE TURISMO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						0,00						
TOTAL GENERAL \$						25.159,27						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN ACTIVIDAD FISICA COHORTE 2019

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN ACTIVIDAD FISICA COHORTE 2019

DOMINIO :

FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL :

15

RESPONSABLE :

MAESTRIA EN ACTIVIDAD FISICA COHORTE 2019

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN ACTIVIDAD FISICA COHORTE 2019

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) * 100	80.00	95.00	0.00	0.00	0.00	95.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO ADMINISTRATIVO

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	------	------	--	--

TOTAL PROYECTO \$								0,00				
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	--	--	--	--

TOTAL GENERAL \$								0,00				
-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	--	--	--	--



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN EDUCACION CON MENCIÓN EN EDUCACION FISICA Y DEPORTE COHORTE 2022

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA : E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO **COMPONENTE :** MAESTRIA EN EDUCACION CON MENCIÓN EN EDUCACION FISICA Y DEPORTE COHORTE 2022

DOMINIO : FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL : 76 **RESPONSABLE** MAESTRIA EN EDUCACION CON MENCIÓN EN EDUCACION FISICA Y DEPORTE COHORTE 2022

PROYECTO/S : PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN EDUCACION CON MENCIÓN EN EDUCACION FISICA Y DEPORTE COHORTE 2022

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / (NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) * 100	5.00	81.00	0.00	0.00	0.00	81.00	0,00	45.494,40	0,00	45.494,40	DIRECTOR ACADEMICO - ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	45.494,40	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						45.494,40						
TOTAL GENERAL \$						45.494,40						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN EDUCACION COHORTE 2023 MENCION EN EDUCACION FISICA Y DEPORTIVA

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN EDUCACION COHORTE 2023 MENCION EN EDUCACION FISICA Y DEPORTIVA

DOMINIO :

META ANUAL :

52

RESPONSABLE

MAESTRIA EN EDUCACION COHORTE 2023 MENCION EN EDUCACION FISICA Y DEPORTIVA

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN EDUCACION COHORTE 2023 MENCION EN EDUCACION FISICA Y DEPORTIVA

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	PORCENTAJE DE EJECUCION DE LA PLANIFICACION ACADEMICA	8.00	100.00	33.00	58.00	83.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO - ADMINISTRATIVO
2. EJECUTAR EL PLAN DE TITULACION	PORCENTAJE DE EJECUCION DEL PLAN DE TITULACION	0.00	4.00	0.00	0.00	0.00	4.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO - ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$							0,00					
TOTAL GENERAL \$							0,00					



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN EDUCACION INICIAL COHORTE 2021

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN EDUCACION INICIAL COHORTE 2021

DOMINIO :

FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL :

5

RESPONSABLE :

MAESTRIA EN EDUCACION INICIAL COHORTE 2021

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN EDUCACION INICIAL COHORTE 2021

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) * 100	90.00	95.00	0.00	0.00	0.00	95.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO - ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						0,00						
TOTAL GENERAL \$						0,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN EDUCACION INICIAL COHORTE 2022

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulacion de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN EDUCACION INICIAL COHORTE 2022

DOMINIO :

FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL :

77

RESPONSABLE

MAESTRIA EN EDUCACION INICIAL COHORTE 2022

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN EDUCACION INICIAL COHORTE 2022

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / (NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) * 100	5.00	82.00	0.00	0.00	0.00	82.00	0,00	28.350,00	0,00	28.350,00	DIRECTOR ACADEMICO - ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	28.350,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						28.350,00						
TOTAL GENERAL \$						28.350,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS MENCION INGLES COHORTE 2019

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS MENCION INGLES COHORTE 2019

DOMINIO :

FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL :

3

RESPONSABLE

MAESTRIA EN PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS MENCION INGLES COHORTE 2019

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN PEDAGOGIA EN LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS MENCION INGLES COHORTE 2019

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) * 100	87.00	90.00	0.00	0.00	0.00	90.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO - ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						0,00						
TOTAL GENERAL \$						0,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS MENCION INGLES COHORTE 2021

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA : E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO **COMPONENTE :** MAESTRIA EN PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS MENCION INGLES COHORTE 2021

DOMINIO : FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL : 1 **RESPONSABLE :** MAESTRIA EN PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS MENCION INGLES COHORTE 2021

PROYECTO/S : PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS MENCION INGLES COHORTE 2021

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) * 100	95.00	96.00	0.00	0.00	0.00	96.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO - ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						0,00						
TOTAL GENERAL \$						0,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN PEDAGOGIA DE LA LENGUA Y LA LITERATURA COHORTE NOVIEMBRE 2022

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA : E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO **COMPONENTE :** MAESTRIA EN PEDAGOGIA DE LA LENGUA Y LA LITERATURA COHORTE NOVIEMBRE 2022

DOMINIO : FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL : 78 **RESPONSABLE** MAESTRIA EN PEDAGOGIA DE LA LENGUA Y LA LITERATURA COHORTE NOVIEMBRE 2022

PROYECTO/S : PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN PEDAGOGIA DE LA LENGUA Y LA LITERATURA COHORTE NOVIEMBRE 2022

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / (NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) * 100	5.00	83.00	0.00	0.00	0.00	83.00	0,00	31.830,00	0,00	31.830,00	DIRECTOR ACADEMICO - ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	31.830,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						31.830,00						
TOTAL GENERAL \$						31.830,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN EDUCACION MENCION EN ENSEANZA DE LA MATEMATICA COHORTE 2021

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN EDUCACION MENCION EN ENSEANZA DE LA MATEMATICA COHORTE 2021

DOMINIO :

FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL :

3

RESPONSABLE

MAESTRIA EN EDUCACION MENCION EN ENSEANZA DE LA MATEMATICA COHORTE 2021

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN EDUCACION MENCION EN ENSEANZA DE LA MATEMATICA COHORTE 2021

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Línea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / (NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) * 100	94.00	97.00	0.00	0.00	0.00	97.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO - ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$							0,00					
TOTAL GENERAL \$							0,00					



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN EDUCACION COHORTE 2023 MENCION EN ENSEÑANZA DE LA MATEMATICA

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN EDUCACION COHORTE 2023 MENCION EN ENSEÑANZA DE LA MATEMATICA

DOMINIO :

META ANUAL :

52

RESPONSABLE

MAESTRIA EN EDUCACION COHORTE 2023 MENCION EN ENSEÑANZA DE LA MATEMATICA

PROYECTO/S :

1.3.1.3.2 MAESTRIA EN EDUCACION COHORTE 2023 MENCION EN ENSEÑANZA DE LA MATEMATICA

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. EJECUTAR LA PLANIFICACION ACADEMICA	PORCENTAJE DE EJECUCION DE LA PLANIFICACION ACADEMICA	8.00	100.00	33.00	58.00	83.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO - ADMINISTRATIVO
2. EJECUTAR EL PLAN DE TITULACION	PORCENTAJE DE EJECUCION DEL PLAN DE TITULACION	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00	3.00	0,00	0,00	0,00	0,00	DIRECTOR ACADEMICO - ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	0,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$							0,00					
TOTAL GENERAL \$							0,00					



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO



FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN EDUCACION MENCION EN ENSEANZA DE LA MATEMATICA COHORTE NOVIEMBRE 2022

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO : Tasa de titulación de posgrado

ESTRATEGIA : E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA : 1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO **COMPONENTE :** MAESTRIA EN EDUCACION MENCION EN ENSEANZA DE LA MATEMATICA COHORTE NOVIEMBRE 2022

DOMINIO : FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL : 76 **RESPONSABLE** MAESTRIA EN EDUCACION MENCION EN ENSEANZA DE LA MATEMATICA COHORTE NOVIEMBRE 2022

PROYECTO/S : PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN EDUCACION MENCION EN ENSEANZA DE LA MATEMATICA COHORTE NOVIEMBRE 2022

MEDIOS DE VERIFICACIÓN : DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / (NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) * 100	5.00	81.00	0.00	0.00	0.00	81.00	0,00	22.065,00	0,00	22.065,00	DIRECTOR ACADEMICO - ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	22.065,00	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						22.065,00						
TOTAL GENERAL \$						22.065,00						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

MAESTRIA EN PSICOPEDAGOGIA COHORTE 2022

OBJETIVO ESTRATEGICO :

FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPRENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.

OBJETIVO TACTICO :

FORTALECER LA FORMACION DE POSGRADO A TRAVES DE PROCESOS AGILES DE TERMINACION DE LOS PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LA TASA DE TITULACION

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :

Tasa de titulacion de posgrado

ESTRATEGIA :

E 1.3.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA :

1.3.1.3.- OFERTA ACADEMICA DE POSGRADO

COMPONENTE :

MAESTRIA EN PSICOPEDAGOGIA COHORTE 2022

DOMINIO :

FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO

META ANUAL :

78

RESPONSABLE

MAESTRIA EN PSICOPEDAGOGIA COHORTE 2022

PROYECTO/S :

PROYECTO 1.3.1.3.2 MAESTRIA EN PSICOPEDAGOGIA COHORTE 2022

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :

DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
2. REPORTAR LA TASA DE TITULACION	(NUMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS / NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS MENOS LOS ESTUDIANTES RETIRADOS) * 100	5.00	83.00	0.00	0.00	0.00	83.00	0,00	23.899,70	0,00	23.899,70	DIRECTOR ACADEMICO - ADMINISTRATIVO
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	23.899,70	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						23.899,70						
TOTAL GENERAL \$						23.899,70						



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCHE

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCHE
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCHE VICERRECTORADO ACADEMICO
---------------------	-----	--------------------	--

PROYECTO/S :	PROYECTO 1.2.1.2.8 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE BIBLIOTECAS
---------------------	--

MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES
---------------------------------	--

Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION DEL PRESUPUESTO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO	(PRESUPUESTO EJECUTADO EN LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO / PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRAFICO) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	6.363,01	6.640,80	13.003,81	DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION
2. EJECUTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE BIBLIOTECAS	(PRESUPUESTO EJECUTADO/PRESUPUESTO ASIGNADO)*100	0.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0,00	0,00	0,00	0,00	BIBLIOTECA GENERAL

TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	6.363,01	6.640,80		
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	----------	----------	--	--

TOTAL PROYECTO \$											13.003,81	
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------	--

OBJETIVO ESTRATEGICO :	FORMAR TALENTO HUMANO DE GRADO Y POSGRADO A TRAVES DE DIFERENTES MODALIDADES, CON LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, CON SOLIDOS CONOCIMIENTOS CIENTIFICOS, TECNOLOGICOS Y CULTURALES, QUE INTERPRETEN Y COMPENDAN LA REALIDAD SOCIOECONOMICA DEL ECUADOR, DE LATINOAMERICA Y DEL MUNDO Y QUE EMPRENDAN DE MANERA AUTONOMA EN INICIATIVAS QUE PROPICIEN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA, LA REGION Y EL PAIS.	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA FORMACION DE GRADO A TRAVES DE PROCESOS ACADEMICOS AGILES Y DINAMICOS QUE PERMITAN CULMINAR CON EXITO LA CARRERA
-------------------------------	--	---------------------------	--

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Tasa de titulacion de grado; Tasa de retencion de grado
-------------------------------------	--

ESTRATEGIA :	E 1.2.1. DESARROLLAR LA OFERTA ACADEMICA DE GRADO A NIVEL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA AL REQUERIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
---------------------	---

PROGRAMA :	1.2.1.2.- OFERTA ACADEMICA DE GRADO	COMPONENTE :	FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCHE
-------------------	-------------------------------------	---------------------	--

DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
------------------	--	--	--

META ANUAL :	100	RESPONSABLE	FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCHE									
PROYECTO/S :	ACTIVIDAD PERMANENTE 1.2.1.2.1 DESARROLLO DEL PROCESO DE ENSEANZA - APRENDIZAJE											
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES											
Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. DESARROLLAR EL PROCESO DE ENSEANZA-APRENDIZAJE (APROBACION DE DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE)	(DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE APROBADOS / DISTRIBUTIVOS DE TRABAJO DOCENTE PRESENTADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0,00	932,59	0,00	932,59	DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	932,59	0,00		
TOTAL PROYECTO \$						932,59						

OBJETIVO ESTRATEGICO :	DESARROLLAR LA GESTION UNIVERSITARIA SOBRE LA BASE DE UN MODELO DE GESTION QUE ARTICULE LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO Y EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITA UN CRECIMIENTO INTEGRAL Y SOSTENIDO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO	OBJETIVO TACTICO :	FORTALECER LA GESTION UNIVERSITARIA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD
-------------------------------	---	---------------------------	---

INDICADOR OBJETIVO TÁCTICO :	Porcentaje de implementación del sistema integral de calidad institucional.		
ESTRATEGIA :	E 5.1.1. IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD QUE PERMITA LA OPTIMIZACION DEL TALENTO HUMANO, RECURSOS FISICOS, TECNOLOGICOS, ECONOMICOS,ETC.		
PROGRAMA :	5.1.1.1.- SISTEMA INTEGRAL DE CALIDAD INSTITUCIONAL	COMPONENTE :	FORMACION Y ESPECIALIZACION DE PROFESIONALES EN FCHE
DOMINIO :	FORTALECIMIENTO SOCIAL DEMOCRATICO Y EDUCATIVO		
META ANUAL :	100	RESPONSABLE	

PROYECTO/S :	ACTIVIDAD PERMANENTE 5.1.1.1.1 EQUIPAMIENTO Y MANTENIMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL											
MEDIOS DE VERIFICACIÓN :	DOCUMENTO QUE SUSTENTE LA ACTIVIDAD EN FORMATOS ESTABLECIDOS POR EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD O POR ORGANISMOS EXTERNOS COMPETENTES											
Actividad	Indicador	Linea Base	Proyeccion	T1	T2	T3	T4	Gasto T.Humanos	Gasto B.Servicios	Gasto B.Capital	Total	Responsable
1. GESTIONAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIA PARA EL EQUIPAMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL	(NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE EQUIPAMIENTO GESTIONADOS / NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE EQUIPAMIENTO PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	15.061,70	70.391,50	85.453,20	DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION
2. GESTIONAR LA EJECUCION PRESUPUESTARIA PARA EL MANTENIMIENTO DEL AMBIENTE INSTITUCIONAL	(NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE MANTENIMIENTO GESTIONADOS / NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE MANTENIMIENTO PLANIFICADOS) * 100	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0,00	12.110,40	0,00	12.110,40	DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION
TOTAL GRUPO GASTO \$								0,00	27.172,10	70.391,50		
TOTAL PROYECTO \$						97.563,60						
TOTAL GENERAL \$						111.500,00						

Tabla 1.- POSTULACIÓN DE LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA AÑO 2024

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	PROYECTOS	REQUERIMIENTO (\$) 2024
<p>OE1.- Formar talento humano de grado y posgrado a través de diferentes modalidades, con liderazgo, responsabilidad social y ambiental, con sólidos conocimientos científicos, tecnológicos y culturales, que interpreten y comprendan la realidad socioeconómica del Ecuador, de Latinoamérica y del mundo y que emprendan de manera autónoma en iniciativas que propicien el desarrollo socioeconómico de la provincia, la región y el país.</p>	<p>Nuevo Campus de Grado, Posgrado y Educación Virtual Nacional con Proyección Internacional de la Universidad Técnica de Ambato.</p>	<p>50.000,00</p>
	<p>Biblioteca General de la Universidad Técnica de Ambato.</p>	<p>1.800.000,00</p>
	<p>Jubilación del Servidor Público Universidad Técnica de Ambato.</p>	<p>255.000,00</p>
<p>OE 4.- Vincular la labor universitaria con el desarrollo del entorno social, productivo y cultural, en base a los requerimientos de la sociedad y a través de la transferencia de ciencia y tecnología, la difusión de la cultura y la producción de bienes y/o servicios.</p>	<p>Auditorio de la Universidad Técnica de Ambato.</p>	<p>1.800.000,00</p>
<p>OE 5.- Desarrollar la gestión universitaria sobre la base de un modelo de gestión que articule los requerimientos del contexto y el Plan Nacional de Desarrollo, que permita un crecimiento integral y sostenido de la Universidad Técnica de Ambato.</p>	<p>Jubilación del Servidor Público Universidad Técnica de Ambato. Administrativos y Trabajadores.</p>	<p>250.000,00</p>
	<p>Campus de Educación Continua para Desarrollo de Talento Humano y Actualización Tecnológica.</p>	<p>140.000,00</p>
	<p>Campus de Investigación e Innovación Económica, Social y Productiva.</p>	<p>650.000,00</p>

Elaborado por: Dirección de Planificación y Evaluación

Fuente: Secretaría Nacional de Planificación